

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๓๑

นโยบายสำคัญ และกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบพร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริตและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อปูองกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติพร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนดจะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการปูองกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการปูองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล

การเริ่มต้นบริหารงานของรัฐบาลนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรีคนที่ ๓๑ ของประเทศไทย กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดย

(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการยึดมั่นในหลักธรรม (Rule of Law) และความ โปร่งใส (Transparency) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน กระจายอำนาจสู่องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นและการดูแลชุมชน เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการ ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสาร ระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม ที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย อย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน ดังนี้

(๑) วัตถุประสงค์รวม

๑. ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒. ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๓. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔. ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕. ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำ และบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศ และต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

(๒) เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๐

๑.๕ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๖ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

“มหาดไทยใสสะอาด” กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

๑.๗ แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความ โปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ ประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๑.๘ แนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนครศรีธรรมราช

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสาหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดาเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชน กิจกรรมการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช)	- ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่ - กำกับติดตามการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่	๑. แนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Best Practice) ๒. จำนวนเครือข่ายครู/อาจารย์ผู้สอนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๓. จำนวนผู้ผ่านการเรียน/อบรมในระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา ๔. จำนวนการลงพื้นที่กำกับติดตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	๔๐,๐๐๐	ดำเนินการภายในไตรมาส ๑ - ๔	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. การสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ.๒๕๖๘	ดำเนินการสำรวจโดยสำนักงานสถิตินครศรีธรรมราชเป็นผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามกรอบตัวอย่างที่กำหนดใช้วิธีการจัดเก็บข้อมูลแบบ (๑) การสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (face to face) และ (๒) ประชากรตัวอย่างตอบแบบสำรวจเอง (digital survey)	กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๑ มีนาคม – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๘	สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีฯ
๓.ผู้บริหารประกาศและมอบนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่บุคลากร ทุกภาคส่วน พร้อมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการไม่รับของขวัญจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันหรือลดโอกาส ในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	นโยบายที่ใช้ในการขับเคลื่อน จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มกราคม ๒๕๖๘ - ปัจจุบัน	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีฯ
๔.กิจกรรม Town hal	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงพลังงานมีความผาสุก ความผูกพันต่อองค์กร มีขวัญกำลังใจในการทำงานยิ่งขึ้น	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. โครงการจัดประชุม/ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มฝ่ายในการดำเนินงานประจำเดือนของสำนักงานพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมในองค์กร/ความสัมพันธภาพในการทำงาน	รายงานการสรุปของสำนักงานทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๖. กิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มฝ่ายในการดำเนินงานประจำเดือนของสำนักงานพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ. ความรับผิดชอบ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอรัปชั่นในการดำเนินงาน ของสำนักงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมในองค์กร/ความสัมพันธภาพในการทำงาน	-ทำแบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -มีรายงานการสรุปของสำนักงานทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๗. การเสริมสร้างองค์กรความรู้ในการนำหลักคำสอนของในหลวงค่านิยมหลัก ๑๒ ประการและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ และมีทักษะและสมรรถนะในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สอดแทรกเนื้อหาในการประชุมสำนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๘. จัดทำรายงานผลการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อรายงานผลในการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	ทราบถึงพฤติกรรมการให้บริการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๙. จัดทำ QR Code เพื่อประเมินผลการให้บริการให้บริการของจ้าหน้าที่หน้าเคาน์เตอร์ เพื่อให้ผู้บริการประเมินความพึงพอใจ ให้ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งพฤติกรรม	เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริการ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วม และทราบถึงพฤติกรรมการให้บริการของบุคลากรในสำนักงาน และปรับปรุงการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการจัดให้มีกลไกการแจ้งเตือน กรณีพบว่า มีพฤติการณ์ที่ส่อว่าอาจมีการทุจริตในหน่วยงานของตน	บุคลากรในสังกัดส่วนภูมิภาค ส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น ๑๘๐ คน	๗๕,๓๐๐	กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๑. จัดทำตู้แสดงความคิดเห็น ประชาสัมพันธ์เบอร์โทรสายด่วน และ e-mail ของผู้บริหารหน้าสำนักงานเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้ที่มีส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น แจ้งพฤติกรรมหรือร้องเรียน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรม ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์	จำนวนบุคลากรที่รับรู้การเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗–ก.ย. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๘	ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	- จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๑๕,๔๕๕	- ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๘)	สำนักงาน ปปท. เขต ๘
๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่	หน่วยงานเผยแพร่สื่อ/องค์ความรู้ เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการ	จำนวนบุคลากรที่รับรู้การเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓.กำกับดูแลสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานพลังงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช	เพื่อกำกับดูแลด้านความ ปลอดภัย ด้านคุณภาพ และ ด้านการค้าและการสำรอง น้ำมันเชื้อเพลิงของสถานี บริการน้ำมันเชื้อเพลิง ใน จังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวนสถานีบริการ น้ำมันเชื้อเพลิง ที่ ได้รับการกำกับดูแล ด้านความปลอดภัย ด้านคุณภาพ และ ด้านการค้าและ การสำรองน้ำมันเชื้อเพลิง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. ดำเนินการตามนโยบายและมาตราการ No Gift Policy	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตเพื่อปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสนง. ได้รับการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการ No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๕. โครงการ STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช)	- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต - กิจกรรม watch & voice จับตามองและแจ้งเบาะแส - กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการสมาชิกชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต - กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการสมาชิกชมรมเยาวชน STRONG–จิตพอเพียงต้านทุจริต	- จำนวนเบาะแสฯ ที่ชมรมแจ้งผ่านช่องทางของสำนักงาน ป.ป.ช. - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ต่อการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการจับตามองและแจ้งเบาะแส - แนวทางเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในเรื่องที่ชมรมฯ จับตามองและแจ้งเบาะแส - ระดับความสำเร็จของชมรมฯ ที่ได้นำผลการดำเนินกิจกรรมไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับจังหวัด	๒๓๐,๐๐๐	ระยะเวลาไตรมาสที่ ๑ - ๔	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖. การปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา	-การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆในวันสำคัญตามประเพณี และศาสนา -จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ๖ ครั้งต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๗. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของสำนักงานและหามาตรการณ์ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	มีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๘. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบกลไกในการเสริมสร้างความเข็มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผน ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙.กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นประโยชน์ที่ทับซ้อน	เผยแพร่ข้อมูลเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการกระทำทุจิตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. มีการเผยแพร่นโยบาย/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณะทางเว็บไซต์หน่วยงานบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน เป็นต้น ๒. ข้าราชการและบุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้เรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลงเมื่อเทียบจากที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐. จัดทำไวนิลนโยบาย	เพื่อสร้างทัศนคติ และวัฒนธรรมองค์กรในการงดรับสิ่งของใดๆ จากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย	บุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัด นศ. มีวัฒนธรรมองค์กรในการงดรับสิ่งของใดๆ จากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย	๗๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๑.การเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้บุคคลทั่วไปทราบ ทางเว็บของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากรหน่วยงาน	บุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัด นศ. มีวัฒนธรรมองค์กรในการงดรับสิ่งของใดๆ จากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒. โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้ส่วนราชการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานสังกัดส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัดส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๒๐ คน	๙๐,๐๐๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.การใช้งานผ่านระบบ e-inspection ในการรายงานผลการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมภิบาล และนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการ สนับสนุนการตรวจราชการ	ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน ระบบ (e-inspection)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒.การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์(e-Petition) มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงาน	เพื่อการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ให้มีความรวดเร็วและสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน ระบบ (e-Petition)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓.การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการและนำระบบ ดิจิทัลมาใช้สนับสนุนในการ ปฏิบัติราชการ	จำนวนระบบบัญชี ข้อมูล (Data Catalog)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์มีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทยปลอดการทุจริต	ทำแบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๕. มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยสำนักงานเขต ๘ อย่างน้อยปีละครั้ง	เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด	เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. มีมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	จัดจั้งคณะทำงานมาจัดการ	ติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานคลังจังหวัด
๒.ประชำสัมพันธ์ข้าราชการเจ้าหน้าที่รัฐอย่าตกเป็นเหยื่อการทุจริต กรณีจัดซื้อจัดจ้าง หยุดพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อน/รับสินบน/ใช้เส้นสายและรณรงค์ให้	เพื่อควบคุมและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและแก้ปัญหาหรือจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กรการจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร	มีช่องทางการเรียนรู้เพิ่มขึ้น	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัด นศ.

++