

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐๗๕ ๓๕๖๕๓๑

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยใช้กรอบตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) นำไปสู่การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันและเป็นรูปธรรม เพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน รวมทั้งการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<u>ส่วนที่ ๑</u> นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๑ <u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)</u>

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนร่วม” โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

๑.๒ <u>นโยบายรัฐบาล</u>

รัฐบาลภายใต้การบริหารของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อ รัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

ข้อ ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๓ <u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</u>

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยี ต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการด าเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสาร ระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและน าไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงาน ของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๔ <u>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</u>

มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับ วัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม ที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย อย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน ดังนี้

(๑) วัตถุประสงค์รวม

๑. ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒. ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๓. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔. ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย ต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕. ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำ และบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศ และต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

(๒) เป้าหมายรวม: ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤตกิรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤตกิรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤตกิรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤตกิรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

๑.๕ <u>แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย</u>

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> การพัฒนาองค์กร ให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ ส่งเสริมการ บริหารงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล

๑.๖ <u>โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย</u> “มหาดไทยใสสะอาด” กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

๑.๗ <u>แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย</u> สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อ เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความ โปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ ประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๑.๘ แนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครศรีธรรมราช

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสาหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆโดยมุ่งมั่นที่จะนาหน่วยงานให้ดาเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- **ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤตกิรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤตกิรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาดร่วมใจรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะดำเนินโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการ ๓. ประสานวิทยากร/กลุ่มเป้าหมาย ๔. ดำเนินการตามโครงการฯ โดยการอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน ๕. จัดทำเอกสารรายงานโครงการไปยังบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๕,๐๐๐	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	สนง.พมจ.นศ.
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	มีการเสนอโครงการ แต่งตั้งคำสั่ง และประชุมคณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งประชาสัมพันธ์และจัดอบรมปลุกจิตสำนึกของบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอและประกวดผลงาน สรุปและรายงานผล	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	๖๐,๐๐๐	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๖	สพป.นศ. เขต ๓

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาดร่วมใจรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชัน	๑. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะดำเนินโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการ ๓. ประสานวิทยากร/กลุ่มเป้าหมาย ๔. ดำเนินการตามโครงการฯ โดยการอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน ๕. จัดทำเอกสารรายงานโครงการไปยังบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตคอร์รับชัน	๑๕,๐๐๐	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	บ้านพักเด็กและครอบครัว จ.นศ.

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากลร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”	จัดกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกที่ถูกต้องยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีความรู้เรื่องการทุจริต	๓,๕๐๐	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	สนจ.นศ.
๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการบรรจุใหม่	จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ข้าราชการบรรจุใหม่ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ	ข้าราชการที่บรรจุใหม่ที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ	๑๑๖,๕๐๐	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	สนจ.นศ.
๓. รณรงค์และประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ และเพจ สถจ.นศ. และ อปท. โดยให้ประชาชนในพื้นที่แจ้งเบาะแส	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น	ไม่ใช้	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถจ.นศ.

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	- แต่งตั้งคณะดำเนินงานและกำหนดนโยบาย - อบรมสื่อสารนโยบายและพัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม - ประชุม E-Learning - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง - ตลาดความดี - คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ - ประเมินจริยธรรมของบุคลากร - ประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลคุณธรรม	๖๖,๐๐๐	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	รพ.ท่าศาลา
๕. โครงการแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	หน่วยงานเผยแพร่สื่อ/องค์ความรู้ เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลค่านิยมสุจริต คุณธรรม และความตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดี ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์สำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประจำทุกเดือน	บุคลากรในหน่วยงานมีความความตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดีขึ้น	ไม่ใช้	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	สนง.ขนส่ง จ.นศ.
๖. รณรงค์และประชาสัมพันธ์โครงการ no gift policy	ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ และเพจ สถจ.นศ. พร้อมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม	ไม่ใช้	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถจ.นศ.

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗. การสร้างความเข้าใจในการลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต	จัดประชุมชี้แจงแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สนง. พระพุทธศาสนา จ.นศ.
๘. กิจกรรม เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มีหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สนง.ปภ.นศ. ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้	กุมภาพันธ์- เมษายน ๒๕๖๖	สนง.ปภ.จ.นศ.
๙. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สอดแทรกแนวทางปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการประชุมเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปภ.นศ.	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปภ.นศ. เข้าร่วมประชุมสำนักงาน	ไม่ใช้	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖	สนง.ปภ.จ.นศ.

ป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. กิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA))	จัดกิจกรรมให้ความรู้และคำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินสำหรับการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จังหวัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มมากขึ้น	๒,๑๕๐	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	สนจ.นศ.
๒. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานการประเมิน ITA ตามเกณฑ์มาตรฐานของการประเมิน	มีการเสนอโครงการ แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน เชิญประชุม จำนวน ๒๐ คน ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมประชุมการดำเนินงานการประเมิน ITA ตามเกณฑ์มาตรฐานของการประเมิน พร้อมทั้งสรุปและรายงานผล	ส่งเสริมสนับสนุนการการดำเนินงานการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๕๐,๐๐๐	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖	สพป.นศ. เขต ๓
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้ามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมีตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเอง	ไม่ใช้	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถจ.นศ.
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ดำเนินการตามแนวทาง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ITA	ไม่ใช้	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖	สนง.ปภ.จ.นศ.

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. แจ้งผลการประเมิน ITA ให้บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดทราบ	นำผลการประเมิน ITA เข้าประชุมประจำเดือน	๑ ครั้ง	ไม่ใช้	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สนง.สหกรณ์ จ.นศ.
๖. กิจกรรมการปรับปรุงการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต	แจ้งให้เจ้าหน้าที่ สนง.ปภ.นศ. ดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานและเปิดเผยข้อมูลทางเว็ปไซต์	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปภ.นศ. ที่ดำเนินงานตามขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ไม่ใช้	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖	สนง.ปภ.จ.นศ.
๗. เผยแพร่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทางเว็บไซต์	ปรับปรุงข้อมูล ITA ในเว็บไซต์สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ ครั้ง	ไม่ใช้	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	สนง.สหกรณ์ จ.นศ.
๘. กิจกรรมสร้างการรับรู้ความเข้าในเกี่ยวกับการประเมิน ITA แก่เจ้าหน้าที่	แจ้งเวียนแนวทาง การประเมิน ITA ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ รับทราบแนวทางการประเมิน ITA	ไม่ใช้	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	สนง.ปภ.จ.นศ.

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. กิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	ไม่ใช้	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๖	สนง.ปภ.จ.นศ.
๒. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลภาครัฐตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ไม่ใช้	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	สนง.ปภ.จ.นศ.
๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือประชาชน ระเบียบกฎหมายของหน่วยงาน บทลงโทษกรณี การให้หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือประชาชน ระเบียบกฎหมายของหน่วยงาน และบทลงโทษการให้ เรียกรับหรือประโยชน์อื่นใด ผ่านช่องทางต่างๆ	จำนวน ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือประชาชน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	สนง.ปภ.จ.นศ.

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. กิจกรรมบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ติดต่อประสานงานเพื่อขอข้อมูล และให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระยะเวลาของการ ให้ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อมีการร้องขอ	ไม่ใช้	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	สนง.ปภ.จ.นศ.

++