หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์/จุดมุ่งเน้นที่สำคัญ
๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	๑. จัดทำแผนการบริหารกำลังคนโดยการตรวจสอบกำลังคนว่ามีขนาดและสมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของหน่วยงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๒. มีการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุราชการ การโอน การย้าย การลาออก ๓. การกำหนดภารกิจหลัก ภารกิจรองของจังหวัดที่ชัดเจนเพื่อวางอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอ ๔. มีแนวทางการทดแทนกำลังคนที่ขาดแคลน จากการเกษียณอายุ ลาออก โอน/ย้าย เช่น ขออนุมัติจ้างพนักงานราชการ การจ้างลูกจ้างทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ๕. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกในทุกขั้นตอนต้องบริสุทธิ์ โปร่งใส เสมอภาค ยุติธรรม มีความสะดวก รวดเร็ว และประหยัดทั้งต่อผู้สมัครและการดำเนินการ โดย - การจัดทำประกาศรับสมัคร ต้องระบุตำแหน่งที่สมัคร คุณสมบัติผู้สมัครให้ชัดเจน สถานที่ วัน เวลาที่สมัคร - ประกาศรับสมัครเป็นไปโดยเปิดเผยและสร้างการรับรู้ในวงกว้างและเข้าถึงได้ง่าย สะดวก การเผยแพร่ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ อย่างแพร่หลาย เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์จังหวัด หรือข่าวประชาสัมพันธ์ ให้มีระยะเวลาที่เหมาะสมเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด - การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ กำหนดวัน เวลาและสถานที่สอบและวิชาที่สอบ - การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรจากบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านนั้นๆ มีความเป็นกลาง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง ๖. ดำเนินการสรรหาโดยใช้หลักคุณธรรม คำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคลากร เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง มาทำงานตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ๗. เปิดโอกาสให้ผู้สมัครมีโอกาสเลือกงานและส่วนราชการมีโอกาสเลือกคนตามที่องค์การต้องการ

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม คำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว เช่น การบรรจุแต่งตั้งพนักงานราชการ การบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างเข้าปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้มีการประเมินบุคคลในหลาย ๆ มิติ เพื่อสรรหาคนดีมาทำงาน ๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. การพัฒนาบุคลากร	**๑. <u>แนวทางการพัฒนา</u>** ๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมประชุม สัมมนา ศึกษา/ดูงาน ในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ทั้งที่เป็นหลักสูตรผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ๑.๒. ส่งเสริม/สนับสนุนและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การลาศึกษาต่อ การศึกษาต่อในภาคพิเศษ ๑.๓ การจัดระบบการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.หรือจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) การเรียนผ่านระบบออนไลน์ ๑.๔ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ตรงกับ Competency ที่จำเป็นและเหมาะสมกับภารกิจและตรงกับความต้องการความมุ่งหวังของหน่วยงานและบุคลากร เช่น ส่งข้าราชการตำแหน่งต่างๆ เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ตลอดจนความรู้สมัยใหม่ ๑.๕ การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์
	๑.๖ มีการติดตามประเมินผลศักยภาพการพัฒนาบุคลากรโดยผู้เกี่ยวข้องทั้งทางด้านองค์ความรู้วิชาการ พฤติกรรม เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในโอกาสต่อไป **๒. รูปแบบ/วิธีการ** ๒.๑ การปฐมนิเทศ เป็นวิธีการอย่างหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรที่บรรจุใหม่ จึงมีความจำเป็นต้องชี้แจงให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ สร้างความคุ้นเคยในสภาพแวดล้อมองค์การ สร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน เช่น การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย ๒.๒ การฝึกอบรม/สัมมนา เป็นกระบวนการที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ เกิดทักษะความชำนาญเพื่อวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่ง สามารถเปลี่ยนการกระทำหรือพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร เช่น การส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้าอบรม เพื่อให้มีความรู้ในเรื่องระเบียบ กฎหมายหลักปฏิบัติราชการ คุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น ๒.๓ การส่งเสริมด้านวิชาการ เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น สามารถทำงานได้หลากหลายรูปแบบ เช่น จัดทำหลักสูตรพี่เลี้ยง-น้องเลี้ยง โดยให้รุ่นพี่สอนรุ่นน้อง(ข้าราชการบรรจุใหม่) ๒.๔ การศึกษาดูงาน เป็นการเพิ่มวุฒิความรู้ทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน ไปศึกษาการทำงานจากรูปแบบของจริงในหน่วยงานที่มีระบบที่ดีกว่า ทันสมัย การปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน การเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ในหน่วยงาน ๒.๕ การส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อ เป็นอีกวิธีการหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้น หรืออาจได้รับความรู้ใหม่ซึ่งอาจทำได้ทั้งในและต่างประเทศ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค จะดำเนินการปีละ ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน-๓๐กันยายน) รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคม) โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานและการประเมินสมรรถนะของบุคลากรเป็นรายบุคคล โดยแบ่งผลคะแนนออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับผู้ไม่ผ่านการประเมินหน่วยงานต้องแสดงเหตุผลให้ทราบ

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์
	๒) การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคทราบ ๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับจังหวัดตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๙๗๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยจังหวัดได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๓ กรณีมีการกันเงินไว้เพื่อการบริหาร ๔. ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินที่กันไว้ในอำนาจการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัด ๕. คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๖๔๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	**๑. การสร้างขวัญ กำลังใจ/ให้รางวัล** ๑.๑ การส่งเสริม/คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างที่มีการประพฤติตนและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการอื่นปฏิบัติตาม เข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๑.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีโควตาพิเศษของผู้ว่าราชการจังหวัดแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น เช่น มีผลการดำเนินงานตามนโยบายบรรลุผลสัมฤทธิ์ งานที่เสี่ยงอันตราย ๑.๓ ให้ทุกส่วนราชการประกาศรายชื่อผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผย ๑.๔ การประกาศเกียติคุณ การมอบเกียรติบัตร การยกย่องชมเชยแก่บุคลากร/หน่วยงาน ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นในเรื่องต่างๆ ในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ๑.๖ การมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีผลการประเมินคุณธรรม/จริยธรรมดีเด่นระดับประเทศ ระดับจังหวัด

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์
	๑.๗ การส่งเสริมการจัดกิจกรรมในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เช่น การจัดกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน การจัดแข่งขันกีฬา กิจกรรมอวยพรวันเกิดของเพื่อนร่วมงาน (work of balance) ๑.๘ การรักษาดูแลและจัดสถานที่ที่ทำงานมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน การจัดวัสดุ อุปกรณ์ ที่เพียงพอและทันสมัยในการทำงานเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร **๒. <u>การลงโทษ</u>** จังหวัดได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมทั้งการสั่งลงโทษก็จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายได้ให้อำนาจไว้ ตลอดจนการสั่งลงโทษจะต้องอยู่ภายในขอบอำนาจที่กฎหมายกำหนดไว้ หรืออีกนัยหนึ่งการกระทำของฝ่ายปกครองต้องชอบด้วยกฎหมาย เพราะหากการกระทำทางปกครองไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะส่งผลให้คำสั่งลงโทษ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยการพิจารณาความผิด มีหลักที่ควรคำนึงอยู่ ๒ หลัก คือ **๑. <u>หลักนิติธรรม</u>** ได้แก่ การพิจารณาตามตัวบทกฎหมาย คือ การที่จะถือว่าการกระทำอย่างใดเป็นความผิดวินัยฐานใดนั้น ต้องมีบทกฎหมายบัญญัติด้วยว่า การกระทำเช่นนั้นเป็นความผิด ทางวินัย ถ้าไม่มีบทกฎหมายบัญญัติว่า การกระทำเช่นนั้นเป็นความผิด ทางวินัย ก็ไม่ถือว่าเป็นการกระทำผิด เนื่องจากการที่จะถือว่าการ กระทำอย่างไรเป็นความผิดวินัย จะต้องพิจารณาให้เข้าองค์ประกอบ ความผิดของฐานความผิดนั้นทุกประการ ถ้าข้อเท็จจริงเข้าองค์ประกอบ ความผิดตามมาตราใด ก็ให้ปรับบทความผิดไปตามมาตรานั้นและ ลงโทษตามความผิดนั้น เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงข้อเท็จจริง คือ หัวหน้าหน่วยงานก่อนพิจารณาความผิด และหากเป็นเรื่องวินัยร้ายแรงก็เสนอเรื่องเข้า อ.ก.พ.จังหวัดเพื่อให้การพิจารณาเป็นไปอย่างเป็นธรรม **๒. <u>หลักมโนธรรม</u>** ได้แก่ การพิจารณาโดยคำนึงถึง ความเป็นจริงและความถูกต้องเหมาะสมตามเหตุผลที่ควรจะเป็น ซึ่งการพิจารณาโดย คำนึงถึงความเป็นจริง ตามเหตุผลที่ควรจะเป็นไปได้นั้น ต้องอาศัย ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ แวดล้อมประกอบการพิจารณา

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์
	ในการพิจารณาปรับบทความผิดจึงควรคำนึงถึงหลักทั้ง ๒ ดังกล่าวควบคู่กันไป เพื่อความถูกต้องและเป็นธรรมทั้งในทางนิตินัย และในทางพฤตินัย กรณีสอบสวนแล้วมีมูลให้ส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและระเบียบหลักเกณฑ์ข้อกฎหมายต่าง ๆ และที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ๒) กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ ๓) ระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๔ ๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ ๕) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ เป็นต้น ๖) คำสั่งแต่งตั้ง อ.ก.พ.จังหวัดนครศรีธรรมราช

==========

เอกสารประกอบการสรรหา
และคัดเลือกบุคลากร



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ
สังกัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยจังหวัดนครศรีธรรมราช ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๓๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ คำสั่งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ ๓๗๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๘๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการเฉพาะกิจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๒๓๒๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ หน่วยที่รับสมัคร ชื่อกลุ่มงาน ชื่อตำแหน่ง สังกัด อัตราว่าง ค่าตอบแทน หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

หน่วยที่ ๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งพนักงานบริหารงานทั่วไป
สังกัดสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
อัตราว่าง ๖ อัตรา
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๑)

หน่วยที่ ๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช
อัตราว่าง ๖ อัตรา
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๒)

หน่วยที่ ๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สังกัดสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช
อัตราว่าง ๖ อัตรา
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๓)

/๑.๒ สิทธิประโยชน์...

๑.๒ สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการจ้าง

สิทธิประโยชน์

การกำหนดให้ได้รับสิทธิประโยชน์ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการจ้างงานที่กำหนดไว้ไม่เกิน ๑ ปี

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามที่ คพร. กำหนด และไม่มีการต่อสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ส่วนราชการกำหนด หากไม่เหมาะสมหรือไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอาจพิจารณาเลิกจ้างได้ทันที

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค มายื่นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่งพนักงานบริหารงานทั่วไป	**ตามเอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๑**
ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน	**ตามเอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๒**
ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	**ตามเอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๓**

/๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ รับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ของจังหวัดนครศรีธรรมราช http://www.nakhonsithammarat.go.th หัวข้อ “การรับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย” โดยผู้มีคุณสมบัติข้างต้นและประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์และวิธีการสอบที่กำหนดให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ http://www.nakhonsithammarat.go.th

(๒) ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลการสมัครสอบให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด และเมื่อยืนยันข้อความที่ได้กรอกแล้ว ระบบจะออกใบสมัครให้โดยอัตโนมัติ

(๓) อัปโหลดเอกสารการสมัครผ่านระบบรับสมัคร ประกอบด้วย

(๓.๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว

(๓.๒) สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบคือในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ กรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจโดยจะต้องอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

(๓.๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวน ๑ ฉบับ

(๓.๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีชื่อ - สกุล ในเอกสารไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

สำหรับสำเนาเอกสารหลักฐานให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงชื่อ วันที่ ในเอกสารทุกฉบับ ไว้มุมบนด้านขวาของเอกสารทุกหน้าให้เรียบร้อย

(๔) พิมพ์ใบสมัครลงในกระดาษ A4 หรือจัดเก็บข้อมูลไว้ในรูปแบบ File หากต้องการพิมพ์ใบสมัครในภายหลัง

๓.๒ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น โดยไม่สามารถขอแก้ไขข้อมูลการสมัครหรือขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่สมัครได้ภายหลัง

๔. เงื่อนไขในการสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสามารถสมัครได้ทุกตำแหน่งที่ตนเองมีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนในข้อ ๓ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

/๕. การประกาศ...

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

จังหวัดนครศรีธรรมราช จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช ชั้น ๑ ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ http://www.nakhonsithammarat.go.th

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และการพิจารณาแฟ้มผลงาน (Portfolio) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น

๖.๑ การสัมภาษณ์รายบุคคล (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร โดยประเมินจากประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๖.๒ การพิจารณาแฟ้มผลงาน (Portfolio) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เป็นการพิจารณาจากแฟ้มผลงาน (Portfolio) ของผู้ที่เข้ารับการประเมินรายบุคคล จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า โดยจัดทำแฟ้มผลงาน (Portfolio) ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร (แยกตามตำแหน่งและหน่วยงานที่สมัคร) ซึ่งอย่างน้อยควรประกอบไปด้วย

(๑) ประวัติส่วนตัว

(๒) ประวัติการศึกษา

(๓) ประวัติกิจกรรมหรือประสบการณ์ทำงานที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร

(๔) ผลงานหรือรางวัลที่เคยได้รับทั้งในขณะที่กำลังศึกษาอยู่หรือในขณะทำงาน

(๕) เหตุผลและความสนใจที่เลือกสมัครในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมิน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การประเมินให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดนครศรีธรรมราช จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช ชั้น ๑ ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ http://www.nakhonsithammarat.go.th โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการเลือกสรรจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบ ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี โดยจะต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ บัญชีดังกล่าวใช้สำหรับการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเท่านั้น

/๙. การจัดทำ...

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช จะจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามที่ คพร. กำหนด และไม่มีการต่อสัญญาจ้าง

พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ถือเป็นการจ้างงานเฉพาะคราว เพื่อบรรเทาสถานการณ์การว่างงานในระยะสั้น ดังนั้น พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ไม่สามารถเรียกร้องหรือขอปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นบุคลากรภาครัฐประเภทอื่นได้ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานราชการตามกรอบปกติหรือกรอบทดแทน) ทั้งนี้ การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจดังกล่าวจะทำได้เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

๑๐. การขอทราบผลคะแนนในการสรรหาและเลือกสรร

การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นที่สุด กรณีที่ผู้สมัครสอบมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทยสามารถขอทราบคะแนนของตนเองได้ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครได้รับการขึ้นบัญชีได้ หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชทราบด้วย เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

เอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๑
ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานบริหารงานทั่วไป

สังกัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลนโยบายของรัฐบาลและสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมืองและสังคม เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๒. ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์แนวทางและข้อกฎหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกลั่นกรองเรื่องและปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ งานให้คำปรึกษาแนะนำกับประชาชน การประสานเร่งรัดติดตามการดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ และการประสานการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ตามภารกิจของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดงานพระราชพิธีและรัฐพิธี งานประเพณี และงานประชาสัมพันธ์ของจังหวัด

๕. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ การรับส่งและลงทะเบียนหนังสือ การจัดทำหนังสือโต้ตอบ จัดเตรียมการประชุม การบันทึกข้อมูล รวบรวมข้อมูล ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ และงานบริการทั่วไป

๖. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารทางการเงินและบัญชี รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน

๗. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมและดูแลพัสดุ ครุภัณฑ์ ยานพาหนะ และอาคารสถานที่

๘. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประสานงานกับหน่วยงานและบุคคลต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนงานด้านกิจการต่างประเทศของจังหวัด

๙. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเลขานุการของผู้บริหาร การกลั่นกรองเรื่อง การเตรียมเอกสารสำหรับการประชุม

๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตลอดสัญญาการจ้างงาน

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง

****

เอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๒
ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในมิติของปัญหาทางสุขภาพ ความเป็นอยู่ การศึกษา รายได้ การเข้าถึงบริการภาครัฐ และสภาพปัญหาอื่น ๆ ที่พบในชุมชน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้ (ในการปฏิบัติงานจริงขึ้นอยู่กับภารกิจงานของต้นสังกัดในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้)

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา วิเคราะห์การพัฒนาคุณภาพชีวิต ในมิติของปัญหาทางสุขภาพ ความเป็นอยู่ การศึกษา รายได้ การเข้าถึงบริการภาครัฐ และสภาพปัญหาอื่น ๆ ที่พบในชุมชน เพื่อจัดทำแผนงาน การบริหารจัดการ การกำหนดแนวทางตามที่ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) กำหนด และสนับสนุนศูนย์ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.)

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการดำเนินงานในพื้นที่เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมกับการพัฒนาคนในทุกช่วงวัย ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางที่ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) และศูนย์ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) กำหนด

(๓) ติดต่อประสานงานเชิงบูรณาการและเชื่อมโยงความช่วยเหลือในด้านงบประมาณ การบริหารจัดการ และการสนับสนุนอื่น ๆ ของหน่วยงานต่าง ๆ ทุกภาคส่วนที่มีภารกิจตามสภาพปัญหาของครัวเรือน โดยยึดกลุ่มเป้าหมายระดับครัวเรือนหรือระดับบุคคลที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหารายกรณี และ/หรือรายกลุ่ม และ/หรือรายหมู่บ้าน/ชุมชน

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ชุมชนสามารถค้นหาปัญหา วิเคราะห์ ตัดสินใจ วางแผนชุมชน และดำเนินการร่วมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของตนเองและชุมชนได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนเป็นที่ปรึกษาในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน

(๕) สนับสนุนและดำเนินการสร้างเครื่องมือ คู่มือการดำเนินงาน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนศูนย์ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.)

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของชุมชนให้สามารถต่อยอดขยายผลไปใช้ประโยชน์ในงานหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านต่าง ๆ ของชุมชนได้

/ (๗) สนับสนุน...

(๗) สนับสนุนและดำเนินการรวบรวมข้อมูล จัดทำระบบฐานข้อมูลและระบบรายงาน การวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล รวมถึงการสร้างสื่อผสมและสารสนเทศต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนศูนย์ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.)

(๘) สนับสนุนและประสานงาน การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินการและรายงานผลของศูนย์ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และคณะกรรมการบริหารศูนย์ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.)

(๙) ทำหน้าที่สนับสนุนฝ่ายเลขานุการศูนย์ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.)

(๑๐) การพัฒนาและส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้า OTOP ออนไลน์

(๑๑) การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ และร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานคุณภาพชีวิตเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็น และให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำด้านงานพัฒนาชีวิตแก่หน่วยงานภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลที่สนใจ หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและส่วนรวม

(๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล สารสนเทศ ฐานข้อมูล รายงานผล ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้บริการแก่หน่วยงานภาคีการพัฒนา ประชาชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตลอดสัญญาการจ้างงาน

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง

****

เอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๓
ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สังกัด สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ สำรวจ และจัดทำฐานข้อมูลด้านสาธารณภัย พื้นที่เสี่ยงภัย สภาพภูมิประเทศ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนป้องกันและปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒) ติดตาม เร่งรัดการปฏิบัติการป้องกัน บรรเทา และฟื้นฟูบูรณะสภาพภายหลังจากที่ภาวะฉุกเฉินจากสาธารณภัยบรรเทาลงหรือได้ผ่านพ้นไป เพื่อปรับสภาพระบบสาธารณูปโภค การดำรงชีวิต และสภาวะวิถีเป็นอยู่ของชุมชนในพื้นที่ที่ประสบภัยให้กลับคืนสู่สภาวะปกติ โดยการบูรณาการจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

(๓) ดูแลการปฏิบัติงานการเฝ้าระวัง รับแจ้งเหตุ แจ้งเตือนภัย รายงาน และติดตามสถานการณ์สาธารณภัยตลอด ๒๔ ชั่วโมง รวมทั้งประเมินและรายงานระดับความรุนแรงและผลกระทบขั้นต้นของสาธารณภัย

(๔) ดำเนินการและประสานงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่อย่างเป็นระบบ

(๕) ดำเนินการฝึกซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเป็นการฝึกซ้อมแผน การซักซ้อมและการฝึกปฏิบัติตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละหน่วยงาน เพื่อสร้างความพร้อมและเพิ่มพูนศักยภาพของหน่วยงานและบุคลากร นำไปสู่การปรับปรุงแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแต่ละระดับแผนปฏิบัติการ และแผนเผชิญเหตุให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

(๖) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ทีมกู้ชีพกู้ภัย และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน

(๗) บริหารจัดการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ประสบภัย อพยพ และกู้ชีพกู้ภัยในสภาวะฉุกเฉิน โดยบูรณาการจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

(๘) รวบรวมข้อมูล เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน/โครงการในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๙) ตรวจสอบและจัดเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์ ยานพาหนะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน

(๑๐)ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตลอดสัญญาการจ้างงาน

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง

****

เอกสารประกอบการบรรจุ
และแต่งตั้ง



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย

ตามที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ พนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดวัน เวลา และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สัมภาษณ์) และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ พนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย นั้น

บัดนี้ การเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๓๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ คำสั่งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ ๓๗๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๘๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการเฉพาะกิจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๒๓๒๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานบริหารงานทั่วไป
สังกัดสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๑.๒ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒)

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สังกัดสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓)

๒. บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี โดยจะต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ บัญชีดังกล่าวใช้สำหรับการบรรจุพนักงานราชการเฉพาะกิจเท่านั้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้นี้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในวัน เวลา และสถานที่กำหนด
๒.๓ ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

/ ๓. หากปรากฏ...

๓. หากปรากฏภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมิได้รับอนุมัติจากสถานศึกษาให้จบการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร ถึงแม้ว่าจะได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ก็จะไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๔. จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช จะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรให้มารายงานตัวเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ครั้งแรกตามจำนวนอัตราว่างตามประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจสังกัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

๕. ผู้ที่ประสงค์จะขอทราบผลคะแนนในการสรรหาและเลือกสรรฯ ของตนเอง ให้ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ **รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ๔**

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

เอกสารแนบท้าย ๑

ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงานทั่วไป
สังกัดสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวน ๑๑๑ ราย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๑	สป.๐๒๒๕	นางสาว	สุรีพร	สุขะวัลลิ
๒	สป.๐๐๔๘	นาย	สรอรรถ	แสงประทุม
๓	สป.๐๑๕๑	นางสาว	นันท์นภัส	สีนะ
๔	สป.๐๙๒๒	นาย	จิรพงษ์	อินทรัศมี
๕	สป.๐๔๒๒	นาย	ณัฐวัฒน์	ณะแก้ว
๖	สป.๐๔๑๖	นางสาว	ศิริวรรณ	ศรีจะทิ้ง
๗	สป.๐๓๐๒	นางสาว	สุภาวี	โส้ปะหลาง
๘	สป.๐๒๖๖	นางสาว	ธนัชญา	ยืนยาว
๙	สป.๐๕๐๗	นางสาว	เกสราภรณ์	จันทร์ศร
๑๐	สป.๐๓๑๒	นางสาว	สิริพร	มีคำ
๑๑	สป.๐๕๔๒	นางสาว	วรัชยา	ดีพัฒชนะ
๑๒	สป.๐๗๗๑	นางสาว	ศิมาภรณ์	สิขิวัฒน์
๑๓	สป.๐๙๐๕	นาย	ธนกฤต	บุษบก
๑๔	สป.๐๑๙๗	นางสาว	สุวิมล	ทองวิจิตร
๑๕	สป.๐๒๖๙	นางสาว	นลินรัตน์	วงศ์ประเสริฐ
๑๖	สป.๐๘๘๐	นางสาว	พัสตราภรณ์	เพิ่ม
๑๗	สป.๐๙๗๘	ว่าที่ ร.ต.หญิง	สุฑาทิพย์	เสนทอง
๑๘	สป.๑๑๒๘	นาย	ไกรภพ	เอียดเรือง
๑๙	สป.๐๒๖๕	นางสาว	ภัทราวดี	เบี้ยวคล้าย
๒๐	สป.๐๔๒๙	นางสาว	สิริลักษ์	จันทุรส
๒๑	สป.๐๓๔๑	นางสาว	ศศิกานต์	จันยัง
๒๒	สป.๐๔๘๖	นางสาว	รัชนีกร	ชูแก้ว
๒๓	สป.๑๐๙๐	นางสาว	พรศิริ	นิชานนท์
๒๔	สป.๐๙๖๕	นางสาว	จันทิรา	สุวรรณมณี
๒๕	สป.๐๗๒๙	นาย	พัธรวิชญ์	เกตุชาติ
๒๖	สป.๐๐๑๓	นางสาว	วัลทณี	แก้วคง
๒๗	สป.๐๒๕๗	นางสาว	ธัญศวรรณ	ปรีดาศักดิ์
๒๘	สป.๐๓๓๓	นางสาว	นิศารัตน์	ตั้งฤทัยวรรณ
๒๙	สป.๐๐๗๔	นางสาว	เดือนเพ็ญ	โยธาศรี

/ ลำดับที่...

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๓๐	สป.๐๑๘๒	นางสาว	สุภาวดี	ธีรสมบูรณ์กุล
๓๑	สป.๐๒๔๑	นางสาว	อภิรดี	เพชรชูช่วย
๓๒	สป.๐๕๖๔	นางสาว	พัชรีย์	ทองเพิ่ม
๓๓	สป.๐๙๖๖	นางสาว	อังศุมาลิน	เพ็ชรศรีเงิน
๓๔	สป.๐๖๖๓	นางสาว	จันทร์ธิญา	จตุทอง
๓๕	สป.๐๐๒๑	นาย	วชิระ	สนาน้อย
๓๖	สป.๐๑๕๕	นางสาว	ภัสชนัญฐิดา	ดำน้อย
๓๗	สป.๐๒๐๙	นางสาว	สุนิศา	คุ้มครอง
๓๘	สป.๐๒๘๕	นางสาว	วรรณวิศา	เขมวงค์
๓๙	สป.๐๐๑๐	นางสาว	สุประวีณ์	วิวัฒนศิริสุนทร
๔๐	สป.๐๑๓๑	นางสาว	วิภาวี	อินแสง
๔๑	สป.๐๒๑๓	นางสาว	สุภาภรณ์	ศักดิ์วรากุล
๔๒	สป.๐๐๔๙	นางสาว	กนกวรรณ	ไอยสุวรรณ
๔๓	สป.๐๑๓๓	นางสาว	ธมลวรรณ	จิตรัตน์
๔๔	สป.๐๒๖๔	นางสาว	อัจฉรา	ร่มแก้ว
๔๕	สป.๐๗๙๔	นาย	ปวงปรีดี	ฝั่งชลจิตร
๔๖	สป.๑๑๒๗	นางสาว	จิราภรณ์	แก้วมณี
๔๗	สป.๐๒๐๒	นางสาว	วิไลวรรณ	รัตนพรทิพย์
๔๘	สป.๐๕๕๐	นางสาว	กัญนภา	นวลล่อง
๔๙	สป.๐๕๒๕	นาย	จิรายุทธ	อินทร์ปาน
๕๐	สป.๐๓๘๗	นางสาว	ณัฐธิดา	นัสฐาน
๕๑	สป.๐๙๖๑	นาย	ณัฐชัย	ราชประดิษฐ
๕๒	สป.๐๗๗๕	นางสาว	ปานรวี	สุขยามผล
๕๓	สป.๑๐๙๑	นาย	กานต์	กรดนิยมชัย
๕๔	สป.๐๐๘๙	นางสาว	ณัฐวรา	บุญธรรม
๕๕	สป.๐๘๕๒	นาย	สิทธิพงศ์	สาระรักษ์
๕๖	สป.๐๐๔๑	นางสาว	ณิชารีย์	ทองวิจิตร
๕๗	สป.๐๒๓๙	นาย	ธีรยุทธ	สุธาโพชน์
๕๘	สป.๐๖๒๓	นางสาว	พัชราวดี	กลั่นสุวรรณ
๕๙	สป.๑๐๘๖	นางสาว	สุวรัตน์	ชูทอง
๖๐	สป.๐๐๗๒	นางสาว	เนตรสุวรรณ	เนตรสน
๖๑	สป.๐๑๘๑	นางสาว	เพ็ญนภา	จงไกรจักร์
๖๒	สป.๐๐๘๑	นาวสาว	ปัญจพร	หนูในน้ำ
๖๓	สป.๐๐๔๒	นางสาว	กมัญณัทรษ์	ศรีสุวรรณ

/ ลำดับที่...

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๖๔	สป.๐๒๔๘	นางสาว	ปาริชาติ	เจริญสุข
๖๕	สป.๐๓๒๓	นางสาว	อภิชญา	ชอบแต่ง
๖๖	สป.๐๓๒๕	นางสาว	นทีกานต์	ศรีสุขใส
๖๗	สป.๐๔๖๘	นาย	จิรานุวัฒน์	วงศ์พรัด
๖๘	สป.๐๔๘๕	นางสาว	รานี	รัตนเสวี
๖๙	สป.๐๐๒๖	นางสาว	ศิริวรรณ	รักบุตร
๗๐	สป.๐๗๑๓	นางสาว	พัชรีภรณ์	เมืองจันทร์
๗๑	สป.๐๙๒๑	นางสาว	พิมพิศา	ชัยเชื้อ
๗๒	สป.๐๙๓๐	นางสาว	อลิษา	จันทร์ปาน
๗๓	สป.๐๘๙๗	นาย	ปริญญา	เพชรศรี
๗๔	สป.๐๑๓๕	นาย	กุมภาพันธ์	ชินวงศ์
๗๕	สป.๐๐๕๗	นางสาว	กัลยาณี	ศรีจันทร์
๗๖	สป.๐๙๗๐	นางสาว	ชญาณินท์	วัชรกาฬ
๗๗	สป.๑๐๗๙	นางสาว	ปิยะธิดา	สินธู
๗๘	สป.๐๐๙๒	นางสาว	นัฏจริยา	คำแหง
๗๙	สป.๐๑๑๘	นางสาว	สุวิมล	ราชฤทธิ์
๘๐	สป.๐๓๗๕	นางสาว	สุกัญญา	ผิวเหมาะ
๘๑	สป.๐๔๓๑	นางสาว	อาทิตยา	แก้วบัวทอง
๘๒	สป.๐๙๙๓	นาง	นารีรัตน์	จันชุม
๘๓	สป.๐๐๘๖	นางสาว	พริมา	บุญเรืองขาว
๘๔	สป.๐๑๓๖	นางสาว	สุปราณี	ศิริมานะกุล
๘๕	สป.๐๑๙๕	นางสาว	ธนิสานันท์	เหล็กเพ็ชร์
๘๖	สป.๐๖๕๐	นางสาว	ศุภักษร	คาวินทร
๘๗	สป.๐๖๗๘	นาย	สรสิช	มีโพธิ์สม
๘๘	สป.๑๐๘๓	นางสาว	วารี	คงนุกูล
๘๙	สป.๐๓๙๑	นางสาว	กัญญาภัค	ขอนทอง
๙๐	สป.๐๐๙๓	นางสาว	จิรัสมาน	สิงคมาศ
๙๑	สป.๐๔๖๓	นางสาว	อรดล	บุญณมี
๙๒	สป.๐๐๖๙	นางสาว	พัชรี	รอดตัว
๙๓	สป.๐๓๙๖	นาย	กันต์ศักดิ์	ธีระโชติ
๙๔	สป.๐๗๕๕	นางสาว	โยษิตา	ยอดระบำ
๙๕	สป.๐๙๖๘	นาย	วิศว	ชูเกลี้ยง
๙๖	สป.๐๓๕๑	นางสาว	ชุติกาญจน์	ดำไชยโย
๙๗	สป.๐๒๑๐	นางสาว	เสาวภา	รัตนบุรี

/ ลำดับที่...

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๙๘	สป.๐๓๐๘	นางสาว	ประภาศรี	ทองไชย
๙๙	สป.๐๖๓๑	นาย	ธนพล	กังสุกุล
๑๐๐	สป.๐๖๕๙	นางสาว	เบญจวรรณ	เงินถาวร
๑๐๑	สป.๑๐๓๔	นาย	ภากร	ชลารัตน์
๑๐๒	สป.๐๔๕๗	นางสาว	ญาสุมินทร์	สร้อยทอง
๑๐๓	สป.๐๗๓๙	นาย	สิปปวิชญ์	ศรีทอง
๑๐๔	สป.๐๔๘๔	นาย	เอกรัฐ	ช่างคิด
๑๐๕	สป.๑๐๓๙	นางสาว	ณัฐฐาพร	รักเงิน
๑๐๖	สป.๐๘๑๐	นางสาว	ศิริภัทรา	วงศ์เมือง
๑๐๗	สป.๐๓๗๑	นางสาว	พัชนิดา	บุญโสภาศ
๑๐๘	สป.๐๓๐๔	นางสาว	เบญจวรรณ	บริบูรณ์
๑๐๙	สป.๑๐๐๒	นางสาว	นิติยา	ศรีพล
๑๑๐	สป.๐๘๙๑	นางสาว	เมภาวดี	ศรีแสง
๑๑๑	สป.๐๖๑๔	นางสาว	อันธิกา	สุขบรรจง

****

เอกสารแนบท้าย ๒

ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวน ๑๒๒ ราย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๑	พช.๑๑๐๘	ว่าที่ ร.ต.หญิง	บุษกร	เทพทอง
๒	พช.๐๐๑๑	นางสาว	หทัยชนก	แก้วกำยาน
๓	พช.๐๓๘๔	นางสาว	ชลธิชา	อินทสระ
๔	พช.๐๘๕๖	นางสาว	ชลธิชา	ช่อมณี
๕	พช.๐๐๐๘	นางสาว	อมรรัตน์	คงเกิด
๖	พช.๐๗๔๐	นาย	ชัยวัฒน์	สุจริตพันธ์
๗	พช.๐๐๒๔	นางสาว	เบ็ญจวรรณ	สังข์ทอง
๘	พช.๐๓๓๓	นางสาว	นิศารัตน์	ตั้งฤทัยวรรณ
๙	พช.๐๐๗๐	นาย	คณิน	เพชรวงศ์
๑๐	พช.๐๒๒๕	นางสาว	สุรีพร	สุขะวัลลิ
๑๑	พช.๐๓๙๓	นางสาว	กรกช	สงวนเกียรติ
๑๒	พช.๐๕๖๔	นางสาว	พัชรีย์	ทองเพิ่ม
๑๓	พช.๐๐๐๗	นางสาว	ณัฏฐาพร	ชุมนุม
๑๔	พช.๐๓๐๙	นางสาว	สุภาพร	สุขบางนบ
๑๕	พช.๐๔๓๒	นาย	เขตคชา	บุญมาเลิศ
๑๖	พช.๐๕๘๗	นาย	ธัญเทพ	ละออ
๑๗	พช.๐๗๐๗	นางสาว	ณัฐอนงค์	ด้วงแก้ว
๑๘	พช.๐๘๔๖	นางสาว	สุกัญญา	จิตประสาร
๑๙	พช.๐๙๒๑	นางสาว	พิมพิศา	ชัยเชื้อ
๒๐	พช.๐๒๑๐	นางสาว	เสาวภา	รัตนบุรี
๒๑	พช.๐๔๙๒	นาย	วุฒิชัย	นิลพัฒน์
๒๒	พช.๑๑๐๗	นาย	ศิรภัสร์	ศรีแก้ว
๒๓	พช.๐๑๔๖	นางสาว	อจิรวดี	พยาบาล
๒๔	พช.๐๓๒๓	นางสาว	อภิชญา	ชอบแต่ง
๒๕	พช.๐๔๐๐	นางสาว	อรอุมา	วันเสน
๒๖	พช.๐๙๘๒	นางสาว	สุวนันท์	ไชยพลบาล
๒๗	พช.๑๑๑๙	นางสาว	นวรัตน์	สาระมาศ
๒๘	พช.๐๐๖๕	นางสาว	ธิดากานต์	ศรีคง

/ ลำดับที่...

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๒๙	พช.๐๑๒๕	นาย	โรจน์ศักดิ์	ชาญณรงค์
๓๐	พช.๐๒๖๖	นางสาว	ธนัชญา	ยืนยาว
๓๑	พช.๐๓๐๔	นางสาว	เบญจวรรณ	บริบูรณ์
๓๒	พช.๐๓๖๗	นางสาว	ชลิลตา	จินดาวัฒน์
๓๓	พช.๐๓๘๓	นางสาว	อมรรัตน์	รักงาม
๓๔	พช.๐๘๐๙	นางสาว	อรอุมา	เพชรเรือนทอง
๓๕	พช.๐๘๕๑	นางสาว	กัตติกา	ผันแปรจิต
๓๖	พช.๐๘๕๘	นางสาว	เอมอร	รัตนวรรณ
๓๗	พช.๐๘๙๐	นาย	กานต์	ขจรสุวรรณ์
๓๘	พช.๑๑๒๒	นาย	อภิสิทธิ์	สุขยิ่ง
๓๙	พช.๐๒๖๕	นางสาว	ภัทราวดี	เบี้ยวคล้าย
๔๐	พช.๐๗๘๖	นางสาว	นาตยา	ศรีชุมจันทร์
๔๑	พช.๐๒๔๒	นางสาว	ชนาธิป	จุลแก้ว
๔๒	พช.๐๐๙๑	นาย	ศรศักดิ์	อินทร์ศวร
๔๓	พช.๐๗๒๖	นางสาว	พิมพ์ศิริพร	แก้วเกลี้ยง
๔๔	พช.๐๒๓๙	นาย	ธีรยุทธ	สุธาโพชน์
๔๕	พช.๐๔๘๗	นาย	รัฐพล	แก้วนุ่น
๔๖	พช.๐๙๖๕	นางสาว	จันทิรา	สุวรรณมณี
๔๗	พช.๐๐๓๙	นางสาว	เยาวเรศ	รัตนวรรณี
๔๘	พช.๐๓๔๓	นางสาว	ศศิกมล	พรหมเพศ
๔๙	พช.๐๖๕๐	นางสาว	ศุภักษร	คาวินทร
๕๐	พช.๑๐๙๐	นางสาว	พรศิริ	นิชานนท์
๕๑	พช.๐๐๑๔	นางสาว	รัศมี	มหาพงค์
๕๒	พช.๐๕๐๗	นางสาว	เกสราภรณ์	จันทร์ศร
๕๓	พช.๐๑๘๕	นาย	ศรราม	แก้วตาทิพย์
๕๔	พช.๐๔๓๑	นางสาว	อาทิตยา	แก้วบัวทอง
๕๕	พช.๐๔๘๖	นางสาว	รัชนีกร	ชูแก้ว
๕๖	พช.๑๐๐๒	นางสาว	นิติยา	ศรีพล
๕๗	พช.๐๑๑๗	นางสาว	สโรชา	ดวงจันทร์
๕๘	พช.๐๐๓๒	นาย	ยุทธจักร	ศรีสวัสดิ์
๕๙	พช.๐๐๔๙	นางสาว	กนกวรรณ	ไอยสุวรรณ
๖๐	พช.๐๔๖๗	นางสาว	จงกลพรรณ	เย็นรัตนสมบูรณ์
๖๑	พช.๑๑๒๗	นางสาว	จิราภรณ์	แก้วมณี
๖๒	พช.๐๓๘๙	นางสาว	ภัททิรา	แวดาโอะ

/ ลำดับที่...

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๖๓	พช.๐๐๕๗	นางสาว	กัลยาณี	ศรีจันทร์
๖๔	พช.๐๑๓๔	นางสาว	ศิริรัตน์	รักษกษญจน์
๖๕	พช.๐๔๒๙	นางสาว	สิริลักษ์	จันทุรส
๖๖	พช.๑๐๘๖	นางสาว	สุวรัตน์	ชูทอง
๖๗	พช.๐๕๙๙	นางสาว	จุฑามาศ	เกื้อรอด
๖๘	พช.๐๙๗๐	นางสาว	ชญาณินท์	วัชรกาฬ
๖๙	พช.๐๐๓๘	นางสาว	กฤติกา	ฆังคะ
๗๐	พช.๐๓๑๖	นาย	นรวิทย์	พูนแก้ว
๗๑	พช.๐๒๕๗	นางสาว	ธัญศวรรณ	ปรีดาศักดิ์
๗๒	พช.๐๘๙๗	นาย	ปริญญา	เพชรศรี
๗๓	พช.๐๒๖๔	นางสาว	อัจฉรา	ร่มแก้ว
๗๔	พช.๐๘๙๑	นางสาว	เมภาวดี	ศรีแสง
๗๕	พช.๐๘๙๔	นางสาว	ฐิติพร	แก้วหนูนา
๗๖	พช.๐๐๙๙	นางสาว	วิลาวัลย์	นวลล่อง
๗๗	พช.๐๖๖๓	นางสาว	จันทร์ธิญา	จตุทอง
๗๘	พช.๐๒๐๓	นางสาว	อรวรรณ	สาครเจริญ
๗๙	พช.๐๐๔๐	นางสาว	ภัทราพรรณ	ขวัญสุด
๘๐	พช.๐๕๒๒	นางสาว	สิริกานดา	ชนะชัย
๘๑	พช.๐๑๙๕	นางสาว	ธนิสานันท์	เหล็กเพ็ชร์
๘๒	พช.๐๒๗๘	นาย	ธีระเดช	สุวรรณภักดี
๘๓	พช.๐๔๔๗	นางสาว	จุไร	ดารากัย
๘๔	พช.๐๖๐๘	นาวสาว	ศิรินทร์ทิพย์	เกิดขำ
๘๕	พช.๑๐๗๙	นางสาว	ปิยะธิดา	สินธู
๘๖	พช.๐๐๔๒	นางสาว	กมัญณัทรษ์	ศรีสุวรรณ์
๘๗	พช.๐๔๘๕	นางสาว	รานี	รัตนเสวี
๘๘	พช.๐๖๑๔	นางสาว	อันธิกา	สุขบรรจง
๘๙	พช.๐๘๕๒	นาย	สิทธิพงศ์	สาระรักษ์
๙๐	พช.๐๐๙๓	นางสาว	จิรัสมาน	สิงคมาศ
๙๑	พช.๐๑๐๖	นางสาว	พรจันทร์	ขุนเพ็ชร์
๙๒	พช.๐๐๗๖	นางสาว	นฤณณา	พงษ์พรหม
๙๓	พช.๐๐๘๑	นาวสาว	ปัญจพร	หนูในน้ำ
๙๔	พช.๐๐๘๖	นางสาว	พริมา	บุญเรืองขาว
๙๕	พช.๐๓๔๗	นางสาว	กุลวรา	พรหมบังเกิด
๙๖	พช.๐๐๒๒	นางสาว	ทิพย์สุดา	วาสุ

/ ลำดับที่...

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๙๗	พช.๐๒๔๑	นางสาว	อภิรดี	เพชรชูช่วย
๙๘	พช.๐๐๗๔	นางสาว	เดือนเพ็ญ	โยธาศรี
๙๙	พช.๐๑๘๑	นางสาว	เพ็ญนภา	จงไกรจักร์
๑๐๐	พช.๐๖๗๘	นาย	สรสิช	มีโพธิ์สม
๑๐๑	พช.๐๐๔๑	นางสาว	ณิชารีย์	ทองวิจิตร
๑๐๒	พช.๐๓๐๘	นางสาว	ประภาศรี	ทองไชย
๑๐๓	พช.๐๐๓๕	นางสาว	ปุญชรัสมิ์	รอดศรี
๑๐๔	พช.๐๓๐๑	นางสาว	วิภาวี	มีเสน
๑๐๕	พช.๐๑๘๘	นางสาว	ธนัชชา	แดงงาม
๑๐๖	พช.๐๓๕๘	นาย	ศุภณัฐ	เทพขวัญ
๑๐๗	พช.๐๕๒๕	นาย	จิรายุทธ	อินทร์ปาน
๑๐๘	พช.๐๙๖๘	นาย	วิศว	ชูเกลี้ยง
๑๐๙	พช.๐๒๘๗	นาง	กนิษฐา	เจษฎาพงศ์
๑๑๐	พช.๐๓๙๔	นางสาว	นาตยา	รัตนมณี
๑๑๑	พช.๐๓๙๖	นาย	กันต์ศักดิ์	ธีระโชติ
๑๑๒	พช.๐๓๕๗	นางสาว	วิชญาพร	เสือล่อง
๑๑๓	พช.๐๓๗๕	นางสาว	สุกัญญา	ผิวเหมาะ
๑๑๔	พช.๐๐๙๒	นางสาว	นัฏจริยา	คำแหง
๑๑๕	พช.๐๐๒๖	นางสาว	ศิริวรรณ	รักบุตร
๑๑๖	พช.๐๖๒๓	นางสาว	พัชราวดี	กลั่นสุวรรณ
๑๑๗	พช.๐๖๓๑	นาย	ธนพล	กังสุกุล
๑๑๘	พช.๐๖๕๙	นางสาว	เบญจวรรณ	เงินถาวร
๑๑๙	พช.๐๙๕๓	นาย	ณัฐวัตร	พัดคง
๑๒๐	พช.๐๗๓๙	นาย	สิปปวิชญ์	ศรีทอง
๑๒๑	พช.๑๐๓๔	นาย	ภากร	ชลารัตน์
๑๒๒	พช.๑๑๒๘	นาย	ไกรภพ	เอียดเรือง

****

เอกสารแนบท้าย ๓

ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย
ตำแหน่ง พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สังกัดสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวน ๔๖ ราย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๑	ปภ.๐๐๖๑	นาย	รัชศักดิ์	เทพขวัญ
๒	ปภ.๐๐๕๙	นาย	เจตนิพัทธ์	เดชบุญญาภิชาติ
๓	ปภ.๐๐๔๙	นางสาว	กนกวรรณ	ไอยสุวรรณ
๔	ปภ.๐๐๙๔	นางสาว	ภัณฑิรา	ชูเมือง
๕	ปภ.๐๙๓๐	นางสาว	อลิษา	จันทร์ปาน
๖	ปภ.๐๒๑๐	นางสาว	เสาวภา	รัตนบุรี
๗	ปภ.๐๒๕๗	นางสาว	ธัญศวรรณ	ปรีดาศักดิ์
๘	ปภ.๐๑๐๔	นางสาว	ชยาภรณ์	นาวาชัย
๙	ปภ.๐๘๕๒	นาย	สิทธิพงศ์	สาระรักษ์
๑๐	ปภ.๑๐๐๒	นางสาว	นิติยา	ศรีพล
๑๑	ปภ.๐๒๒๖	นางสาว	จตุพร	สมมุ่ง
๑๒	ปภ.๐๘๑๐	นางสาว	ศิริภัทรา	วงศ์เมือง
๑๓	ปภ.๐๒๖๔	นางสาว	อัจฉรา	ร่มแก้ว
๑๔	ปภ.๐๑๑๖	นาย	ภาคิน	ดิษฐ์คล้าย
๑๕	ปภ.๑๐๘๖	นางสาว	สุวรัตน์	ชูทอง
๑๖	ปภ.๐๐๙๓	นางสาว	จิรัสมาน	สิงคมาศ
๑๗	ปภ.๐๓๘๘	ว่าที่ ร.ต.	เอกรินทร์	ราชบุรุษ
๑๘	ปภ.๐๗๙๔	นาย	ปวงปรีดี	ฝั่งชลจิตร
๑๙	ปภ.๐๘๗๐	นางสาว	จิราพร	สวัสดิวงศ์
๒๐	ปภ.๐๙๕๕	นาย	วัชรินทร์	สมไธสง
๒๑	ปภ.๐๓๐๑	นางสาว	วิภาวี	มีเสน
๒๒	ปภ.๐๓๙๙	นางสาว	ปิยวรรณ	หมะสัน
๒๓	ปภ.๐๕๐๗	นางสาว	เกสราภรณ์	จันทร์ศร
๒๔	ปภ.๐๗๙๖	นาย	พรรคพล	เจรณาเทพ
๒๕	ปภ.๐๗๘๖	นางสาว	นาตยา	ศรีชุมจันทร์
๒๖	ปภ.๐๓๘๖	นางสาว	นัทธมน	ประสานพจน์
๒๗	ปภ.๐๔๒๙	นางสาว	สิริลักษ์	จันทุรส
๒๘	ปภ.๐๙๗๐	นางสาว	ชญาณินท์	วัชรกาฬ

/ ลำดับที่...

เลขประจำตัวสอบ		ชื่อตัว – ชื่อสกุล		
๒๙	ปภ.๑๑๒๗	นางสาว	จิราภรณ์	แก้วมณี
๓๐	ปภ.๐๑๙๕	นางสาว	ธนิสานันท์	เหล็กเพ็ชร์
๓๑	ปภ.๐๒๓๙	นาย	ธีรยุทธ	สุธาโพชน์
๓๒	ปภ.๐๔๘๕	นางสาว	รานี	รัตนเสวี
๓๓	ปภ.๑๐๗๙	นางสาว	ปิยะธิดา	สินธู
๓๔	ปภ.๐๙๒๑	นางสาว	พิมพิศา	ชัยเชื้อ
๓๕	ปภ.๐๑๑๕	นางสาว	เนตรฤทัย	สุภาผล
๓๖	ปภ.๐๖๖๘	นาย	ณัฐพงศ์	เจือบุญ
๓๗	ปภ.๐๘๙๗	นาย	ปริญญา	เพชรศรี
๓๘	ปภ.๐๓๕๗	นางสาว	วิชญาพร	เสือล่อง
๓๙	ปภ.๐๐๔๒	นางสาว	กมัญณัทรษ์	ศรีสุวรรณ์
๔๐	ปภ.๐๐๓๕	นางสาว	ปุญชรัสมิ์	รอดศรี
๔๑	ปภ.๐๑๐๒	นางสาว	กาญจนา	เวศวิทย์
๔๒	ปภ.๐๖๗๘	นาย	สรสิช	มีโพธิ์สม
๔๓	ปภ.๐๙๖๘	นาย	วิศว	ชูเกลี้ยง
๔๔	ปภ.๐๙๕๓	นาย	ณัฐวัตร	พัดคง
๔๕	ปภ.๐๗๓๙	นาย	สิปปวิชญ์	ศรีทอง
๔๖	ปภ.๑๐๓๔	นาย	ภากร	ชลารัตน์

****

เอกสารแนบท้าย ๔

แบบคำร้องขอทราบผลคะแนนประเมิน
ในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย

เขียนที่.....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

เรื่อง ขอทราบผลคะแนนการประเมินในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้วยข้าพเจ้า.....เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่ง..... เลขประจำตัวประชาชน ..... เลขประจำตัวสอบ ..... มีความประสงค์ขอทราบผลคะแนนการประเมินฯ ของข้าพเจ้าเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง โดยข้าพเจ้าได้แนบเอกสารประกอบ ดังนี้

❒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

❒ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ในกรณีชื่อในประกาศฯ ไม่ตรงกับปัจจุบัน) พร้อมลงลายมือชื่อพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง

(.....)
วัน/เดือน/ปี .....

หมายเหตุ :

๑. ให้ยื่นเอกสารทั้งหมดได้ด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ ถึง สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช ชั้น ๒ ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐ ภายในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยจะถือวันที่ส่งด้วยตนเอง หรือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ และจะไม่พิจารณาผู้ที่ส่งเอกสารเกินระยะเวลาที่กำหนด

๒. ผู้ที่ยื่นคำร้องขอทราบผลคะแนนการประเมิน จะต้องเป็นผู้สมัคร ตามประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทย และสามารถยื่นคำร้องขอทราบผลคะแนนการประเมินได้เฉพาะของตนเองเท่านั้น

๓. หากผู้ยื่นคำร้องแนบหลักฐานตามที่ระบุไม่ครบถ้วน หรือไม่ลงนามผู้ยื่นคำร้อง หรือไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จังหวัดนครศรีธรรมราช ขอสงวนสิทธิไม่ส่งผลคะแนนให้ทราบ

กรุณากรอกชื่อและที่อยู่ในการจัดส่งผลคะแนนด้านล่างนี้

ชื่อ – สกุล .....เลขประจำตัวสอบ.....
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

เอกสารประกอบการประเมินผล
การปฏิบัติงานของบุคลากร

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๓๙



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓) เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรอกแบบรายงานข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญ ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และดาวน์โหลดบัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ(ไฟล์ Excel) ได้ที่เว็บไซต์ https://sites.google.com/view/hr-nakhon

๒. เมื่อดำเนินการ ตามข้อ ๑ เรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งบัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร) ที่หัวหน้าส่วนราชการลงนามรับรองแล้ว นำส่งโดยตรงที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ชุด (ห้ามส่งไปรษณีย์) พร้อมทั้งส่งไฟล์บัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (ไฟล์ Excel) มาที่ E-Mail : person.nakhon@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๕๓๑
สป.มท ๗๐๐๖๒
นรินทร์/เลื่อนเงินเดือน ๑ เม.ย..๖๕/๕

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๔๐

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง ๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๗ กำหนดให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรอกแบบรายงานข้อมูลลูกจ้างประจำ ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และดาวน์โหลดบัญชีเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ไฟล์ Excel) ได้ที่เว็บไซต์ https://sites.google.com/view/hr-nakhon ทั้งนี้ ในการคิดโควตา ๒ ขั้นทั้งปี ให้ส่วนราชการใช้ตัวเลขจำนวนเต็ม ไม่ให้ปัดเศษตัวเลขหลังจุดทศนิยม

๒. ให้จัดส่งบัญชีเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เอกสาร) ที่หัวหน้าส่วนราชการลงนามรับรองแล้ว นำส่งโดยตรงที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด (ห้ามส่งไปรษณีย์) พร้อมทั้ง ส่งไฟล์บัญชีเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ไฟล์ Excel) มาที่ E-Mail : person.nakhon@gmail.com

๓. เมื่อดำเนินการ ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช พิจารณาลงนาม ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๕๓๑
สป.มท ๗๐๐๖๒
นรินทร์/เลื่อนเงินเดือน ๑ เม.ย.๖๕/๖

รายชื่อส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนครศรีธรรมราช
แนบท้ายหนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช
ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๔๐ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. สำนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๖. เรือนจำอำเภอทุ่งสง
๗. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์นครศรีธรรมราช
๘. สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๙. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๓. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๔. สำนักงานประมงจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๕. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๖. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๗. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๘. สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๐. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๒. โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
๒๓. โรงพยาบาลสิชล
๒๔. โรงพยาบาลทุ่งสง

เอกสารประกอบการให้คุณให้โทษ
และการสร้างขวัญกำลังใจ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับที่ 5379
วันที่ 15 ก.พ.

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๗๕-๓๔๖๐๕๓๑
ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ **วันที่** กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สนง.ผวจ.นศ.
เลขที่รับ 0705
รับวันที่ ๑๗ ก.พ ๒๕๖๕
ออกวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงศึกษาธิการแจ้งว่าที่ประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชวัลลภ อาคารราชวัลลภ ชั้น ๒ กระทรวงศึกษาธิการ มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้จังหวัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และส่งถึงปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก

๑.๒ จังหวัดนครศรีธรรมราชได้แจ้งส่วนราชการผู้แทนแต่ละกระทรวง รวมทั้งข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ (ยกเว้นกระทรวงกลาโหม และสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดให้คัดเลือกกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำในสังกัด เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๔ กลุ่มๆละ ๑ คน โดยให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งส่วนราชการได้จัดส่งรายชื่อให้จังหวัดนครศรีธรรมราชแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ประกอบด้วย

<u>กลุ่มที่ ๑</u> ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. นายแพทย์จรัสพงษ์ สุขกรี	ตำแหน่ง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
	สังกัด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. ว่าที่ร้อยโท สุเวศ กลับศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราชเขต ๔
	สังกัด	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๔
๓. นายสมยศ สุจริตธนารักษ์	ตำแหน่ง	นายอำเภอ
	สังกัด	ที่ทำการปกครองอำเภอหัวไทร

<u>กลุ่มที่ ๒</u> ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ
จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. นายณรงค์ศักดิ์ กำเนิดทอง	ตำแหน่ง	ครู โรงเรียนวัดกะเปียด
	สังกัด	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒

/ ๒. นายพีระพัชร ...

๒. นายพีระพัชร ไทยสยาม ตำแหน่ง นายแพทย์
สังกัด โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
๓. นายไชยพงค์ ทะนันชัย ตำแหน่ง เกษตรอำเภอ
สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอนาบอน

กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน
จำนวน ๓ ราย ได้แก่
๑. ร้อยตำรวจโท ปรีชา สุขจันทร์ ตำแหน่ง รองสารวัตร
สังกัด สถานีตำรวจภูธรถ้ำพรรณรา
๒. นางสาววิยดา รักษ์พงศ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเกาะขันธ์ประชาภิบาล
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครศรีธรรมราช
๓. นางพวงเพ็ชร ชามทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
นครศรีธรรมราช

กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ
จำนวน ๒ คน ได้แก่
๑. นางนงลักษณ์ ภูสุมาศ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส ๔
สังกัด สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
นครศรีธรรมราช
๒. นางขวัญจิตต์ คงเมือง ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล ส ๒
สังกัด โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (นายไตรรัตน์ ไชยรัตน์) เป็นประธานการประชุม โดยที่ประชุมมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และพิจารณาจากผลงานดีเด่น โดยได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำที่เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกมานำเสนอผลงานและวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑๑ ราย ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายแพทย์จรัสพงษ์ สุขกรี ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. นายสมยศ สุจริตธนารักษ์ ตำแหน่ง นายอำเภอ
สังกัด ที่ทำการปกครองอำเภอหัวไทร

/ ๓. นายไชยพงค์ .....

๓. นายไชยพงค์ ทะนันชัย ตำแหน่ง เกษตรอำเภอ
สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอนาบอน
๔. นายณรงค์ศักดิ์ กำเนิดทอง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดกะเปียด
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๗ ราย คณะกรรมการพิจารณาให้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจ้งผลการคัดเลือกให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการทราบ

๓.๒ แจ้งผลการคัดเลือกให้กระทรวงศึกษาธิการทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายพงศ์ศักดิ์ เมืองดี)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ลงนามแล้ว

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

(นายไตรรัตน์ ไชยรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

14 ก.พ. 65
ภัทรภรณ์ 14 ก.พ. 65

ด่วนที่สุด

ที่ นศ๐๐๑๗.๕/ว ๘๙๒



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว๖๙๙๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนครศรีธรรมราชได้แจ้งส่วนราชการผู้แทนแต่ละกระทรวง (ยกเว้นกระทรวงกลาโหม) รวมทั้งข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการประสานส่วนราชการในสังกัดประชุมพิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อเสนอเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ส่วนราชการรวบรวมเอกสารของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑๒ ชุด ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๓๑



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

****

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการขอความร่วมมือจังหวัดนครศรีธรรมราชดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำจากส่วนราชการผู้แทนแต่ละกระทรวง (ยกเว้นกระทรวงกลาโหม) รวมทั้งข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนด

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

รายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
แนบท้ายประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ)			
๑	นายแพทย์จรัสพงษ์ สุขกรี	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒	นายสมยศ สุจริตธนารักษ์	นายอำเภอ	ที่ทำการปกครองอำเภอหัวไทร
๓	นายณรงค์ศักดิ์ กำเนิดทอง	ครู โรงเรียนวัดกะเปียด	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒
๔	นายไชยพงค์ ทะนันชัย	เกษตรอำเภอ	สำนักงานเกษตรอำเภอนาบอน
ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รับเกียรติบัตรจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช			
๑	ว่าที่ร้อยโท สุเวศ กลับศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๔
๒	นายพีระพัชร ไทยสยาม	นายแพทย์	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
๓	ร้อยตำรวจโท ปรีชา สุขจันทร์	รองสารวัตร	สถานีตำรวจภูธรถ้ำพรรณรา
๔	นางสาววิยดา รักษ์พงศ์	ครู โรงเรียนเกาะขันธ์ประชาภิบาล	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช
๕	นางพวงเพ็ชร ชามทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
๖	นางนงลักษณ์ ภูสุมาศ	พนักงานพิมพ์ ส ๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๗	นางขวัญจิตต์ คงเมือง	พนักงานช่วยการพยาบาล ส ๒	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช