แบบฟอร์มที่ ๒ แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ

จังหวัด นครศรีธรรมราช ชื่อผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนมนุษย์	ข้อ ๓ หน่วยงาน/จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่มีแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรไว้ ซึ่งทำให้อัตราการโอน/ลาออก มีแนวโน้มลดลง	๐.๗	๑) โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรนครศรีธรรมราช - กิจกรรมส่วนราชการวันเกิดทุกปีมีการ์ด ๒) โครงการสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงาน -กิจกรรม ๕ ส -กิจกรรม ปรับภูมิทัศน์	-ร้อยละของบุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงาน -ร้อยละของบุคลากรในส่วนราชการที่ได้รับการ์ดวันเกิดจากผู้ร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา - ร้อยละของส่วนราชการได้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน ๕ ส -ร้อยละของการดำเนินการปรับภูมิทัศน์เป็นไปตามแผน	-ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อโครงการ -ข้าราชการมีอัตราการโอน ย้าย/ลาออกของบุคลากรของจังหวัดนครศรีธรรมราชลดลง	ร้อยละ ๘๐	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ
	ข้อ ๕ จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่มีการส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนรู้และการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง	๐.๗	๑) โครงการสานสัมพันธ์ข้าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๕๗ - กิจกรรม สานสัมพันธ์วันข้าราชการพลเรือน -กิจกรรม สนทนายามเช้าภายในส่วนราชการ ๒) โครงการพัฒนาการเรียนรู้บุคลากรของส่วนราชการ -กิจกรรม ถ่ายทอดความรู้/สอนงานโดยผู้บังคับบัญชา	- ร้อยละของข้าราชการส่วนภูมิภาคเข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการส่วนภูมิภาคต่อกิจกรรมสานสัมพันธ์ - ร้อยละของส่วนราชการที่ดำเนินการจัดกิจกรรมสนทนายามเช้า - ร้อยละของข้าราชการได้รับการถ่ายทอดความรู้จากหัวหน้างาน/ผู้บังคับบัญชา	ร้อยละความพึงพอใจของส่วนราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างจังหวัดกับส่วนราชการและระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อดัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนสารสนเทศ (๑ ข้อ)	๑๒. จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่สามารถจัดการแก้ไขปัญหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม (เช่นไฟดับ ไวรัส เป็นต้น)	๐.๖	**การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในสถานการณ์ฉุกเฉินหรือเมื่อเกิดภัยพิบัติ** ๑. การป้องกันและกำจัดไวรัสคอมพิวเตอร์โจมตีเครื่องแม่ข่ายและอุปกรณ์ ๒. การป้องกันการบุกรุกเครือข่ายจากบุคคลภายนอก ๓. การตรวจสอบและแก้ไขปัญหาการเชื่อมโยงเครือข่าย ๔. การป้องกัน และแก้ไขปัญหาเครื่องแม่ข่ายและอุปกรณ์ไม่สามารถให้บริการได้ ๕. การป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อมูลสูญหาย ๖. การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากกระแสไฟฟ้าดับหรือขัดข้อง	๑.๑ ร้อยละของเครื่องคอมพิวเตอร์มีการติดตั้งโปรแกรมป้องกันไวรัส ๒.๑ มีการติดตั้ง Firewall และจำนวนครั้งการตรวจสอบการโจมตีเครื่องแม่ข่าย ๓.๑ จำนวนครั้งการตรวจสอบการเชื่อมโยงเครือข่าย ๔.๑ จำนวนครั้งการดูแลบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ เครื่องแม่ข่ายและอุปกรณ์ภายในห้องศูนย์คอมพิวเตอร์ ๕.๑ ร้อยละของการสำรองข้อมูลทุกระบบฐานข้อมูลเพิ่มขึ้น ๖.๑ ร้อยละของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์มีการติดตั้งอุปกรณ์สำรองไฟฟ้าเพิ่มขึ้น	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของจังหวัด - ร้อยละของจำนวนเหตุการณ์ความเสียหายต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของจังหวัดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูให้สามารถใช้การได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐	- สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช(กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร) - ทุกส่วนราชการ

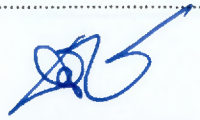
ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
			๗. การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากอัคคีภัย (ไฟไหม้)	๗.๑ มีการติดตั้งระบบตรวจจับควันและอุปกรณ์ดับเพลิงที่สามารถใช้การได้			
			๘. การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากการโจรกรรม	๘.๑ มีระบบการควบคุมการเข้าออกศูนย์คอมพิวเตอร์			
			๙. การตรวจบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบคอมพิวเตอร์	๙.๑ จำนวนครั้งการตรวจบำรุงรักษาซ่อมแซมระบบคอมพิวเตอร์			
			๑๐. การพัฒนาบุคลากรคอมพิวเตอร์	๑๐.๑ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาใช้งานระบบคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น			
			๑๑. การกำหนดนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๑.๑ มีนโยบาย กฎระเบียบ ด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนองค์การ	ข้อ ๒๒ ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	๐.๖	๑) โครงการพัฒนาระบบ E-office ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ๒) โครงการกระจายอุปกรณ์ในการทำงานของส่วนราชการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ๓) โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบบำรุงรักษาซอฟแวร์	-ร้อยละส่วนราชการในจังหวัดสามารถรับ-ส่งหนังสือราชการของจังหวัดผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการในการเข้าถึงอุปกรณ์/เครื่องมือในการทำงาน -ร้อยละของอุปกรณ์ได้รับการดูและรักษาให้ทันสมัยและใช้งานได้	ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการในการสนับสนุนอุปกรณ์และเครื่องมือในการรับส่งหนังสือที่มีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจในการพัฒนาระบบฮาร์ดแวร์และซอฟแวร์	ร้อยละ ๘๐	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ
	ข้อ ๒๔ จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่มีการให้รางวัลหรือยกย่องขมเขยบุคลากรที่ทุ่มเทให้แก่องค์การอย่างเหมาะสม	๐.๖	๑) โครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นของจังหวัดนครศรีธรรมราช” - กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นของส่วนราชการ - กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี - กิจกรรม คัดเลือกผู้นำองค์กรที่มีการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี	- จำนวนบุคลากรที่ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ - ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น - จำนวนผู้นำองค์กรที่บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมราภิบาลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อกิจกรรมการเชิดชูเกียรติข้าราชการ -ร้อยละของบุคลากรมีความผาสุกและภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

.....

.....

ลงนาม  ผู้บริหาร วันที่อนุมัติ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗
โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสมรรถนะองค์การ ประจำปี ๒๕๕๗

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
๑) โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรนครศรีธรรมราช - กิจกรรม ส่วนราชการวันเกิดทุกปีมีการ์ด ๒) โครงการสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงาน -กิจกรรม ๕ ส -กิจกรรม ปรับภูมิทัศน์	◄	—	—	—	—	—	—	—	►	อัตราการโอน ย้าย/ลาออกของบุคลากรของจังหวัดนครศรีธรรมราชลดลง	สำนักงานจังหวัดและส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	-
๑)โครงการสานสัมพันธ์ข้าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๕๗ - กิจกรรม สานสัมพันธ์วันข้าราชการพลเรือน -กิจกรรม สนทนายามเช้าภายในส่วนราชการ ๒) โครงการพัฒนาการเรียนรู้บุคลากรของส่วนราชการ -กิจกรรม ถ่ายทอดความรู้/สอนงานโดยผู้บังคับบัญชา	◄	—	—	—	—	—	—	—	►	บุคลากรของทุกส่วนราชการมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและส่วนราชการ	สำนักงานจังหวัดและส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	-

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
๑. การป้องกันและกำจัดไวรัสคอมพิวเตอร์โจมตีเครื่องแม่ข่ายและอุปกรณ์	←	—	—	—	—	—	—	—	→	- เครื่องแม่ข่ายและอุปกรณ์ปลอดภัยจากการทำลายระบบฐานข้อมูล	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	-
๑.๑ ติดตั้งโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์	←	→										
๑.๒ ตรวจสอบและกำจัดไวรัสคอมพิวเตอร์	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๑.๓ ทำการ Format เครื่องแม่ข่ายแล้วติดตั้งระบบใหม่พร้อมนำข้อมูลที่สำรองไว้เข้าสู่ระบบ กรณีไวรัสทำลายระบบจนไม่สามารถใช้การได้	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๒. การป้องกันการบุกรุกเครื่องแม่ข่ายจากบุคคลภายนอก	←	—	—	—	—	—	—	—	→	- ระบบงานคอมพิวเตอร์ปลอดภัยจากการถูกบุกรุกทำลาย	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	
๒.๑ ตรวจสอบการใช้งานระบบว่ามี การบุกรุกหรือโจมตีจากภายนอกหรือไม่	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๒.๒ มีการเปลี่ยนรหัสผ่านของผู้ดูแลระบบงานและฐานข้อมูลทุกเดือน	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๓. การตรวจสอบและแก้ไขปัญหาการเชื่อมโยงเครือข่าย	←	—	—	—	—	—	—	—	→	- ระบบเครือข่ายมีความมั่นคงปลอดภัยและสามารถให้บริการได้ดี	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	
๓.๑ ตรวจสอบการเชื่อมโยงเครือข่ายเป็นประจำทุกวัน						←	—	—	→			
๓.๒ แก้ไขปัญหาการเชื่อมโยงเครือข่าย	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเครื่องแม่ข่ายและอุปกรณ์ไม่สามารถให้บริการได้										- เครื่องแม่ข่ายและอุปกรณ์ไม่เสียหายและสามารถใช้การได้ดี	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	
๔.๑ ดูแลบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศภายในห้องศูนย์คอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้การได้ดีตลอดไป	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๔.๒ ดูแลความสะอาดไม่ให้มีฝุ่นละอองภายในห้องศูนย์คอมพิวเตอร์มากเกินไป	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๔.๓ ติดตั้งอุปกรณ์สำรองไฟฟ้าและอุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้ากระตุก ไฟฟ้าดับ	←	→										

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
๕. การป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อมูลสูญหาย										- ระบบฐานข้อมูลมีข้อมูลครบถ้วนไม่สูญหาย	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	-
๕.๑ ทำการสำเนาข้อมูล	←								→			
๕.๒ ทำการกู้ข้อมูลกรณีข้อมูลสูญหาย	←								→			
๖. การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากกระแสไฟฟ้าดับ หรือขัดข้อง	←								→	- ระบบคอมพิวเตอร์ไม่ล้มและยังสามารถให้บริการต่อไปได้	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	
๖.๑ ติดตั้งแผงวงจรไฟฟ้า กรณีไฟฟ้าลัดวงจร	←	→										
๖.๒ ติดตั้งอุปกรณ์สำรองไฟฟ้า ป้องกันไฟฟ้ากระชากไฟฟ้าดับ	←								→			
๖.๓ ดูแลบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและอุปกรณ์สำรองไฟฟ้า	←								→			
๗. การป้องกันและแก้ไขปัญหา จากอัคคีภัย(ไฟไหม้)	←								→	- มีระบบป้องกันอัคคีภัยที่มีประสิทธิภาพ	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	
๗.๑ ติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงและอุปกรณ์ตรวจจับควัน	←	→										
๗.๒ ดูแลบำรุงรักษาเครื่องดับเพลิงและเครื่องตรวจจับควัน	←								→			
๗.๓ ฝึกซักซ้อมการปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนการป้องกันแก้ไขปัญหาไฟไหม้ห้องศูนย์คอมพิวเตอร์						←	→					
๘. การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากการโจรกรรม	←								→	- มีระบบการตรวจสอบการเข้าออกห้องศูนย์คอมพิวเตอร์ ที่มีประสิทธิภาพ	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	
๘.๑ ป้องกันไม่ให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในห้องศูนย์คอมพิวเตอร์	←								→			
๘.๒ จัดทำทะเบียนผู้เข้าใช้ห้องศูนย์คอมพิวเตอร์	←	→										
๘.๓ ตรวจตราและเฝ้าระวังผู้ที่เข้าไปภายในห้องศูนย์คอมพิวเตอร์	←								→			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
๙. การตรวจบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	←	—	—	—	—	—	—	—	→	- ระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ พร้อมใช้งานตลอดไป	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	-
๙.๑ ตรวจซ่อมบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วง และโปรแกรมระบบงานต่างๆ ให้ใช้การได้ดีตลอดไป	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๙.๒ จัดเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ สำรองไว้เพียงพอการปรับปรุงซ่อมแซมแก้ไขปัญหา	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๑๐. การพัฒนาบุคลากรคอมพิวเตอร์										- บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนความรู้และขีดสมรรถนะการใช้งานคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ)	
๑๐.๑ ให้ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์	←	—	—	—	—	—	—	—	→			
๑๑. การกำหนดนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ										-ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัยและพร้อมใช้งาน	-สำนักงานจังหวัด นศ (กลุ่มงานข้อมูลฯ) -ทุกส่วนราชการ	
๑๑.๑ กำหนดกฎระเบียบแนวทางการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ	←	→										
๑๑.๒ ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด	←	—	—	—	—	—	—	—	→			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
๑) โครงการพัฒนาระบบ E-office ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ๒) โครงการกระจายอุปกรณ์ในการทำงานของส่วนราชการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ๓) โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบบำรุงรักษาซอฟแวร์	←	—	—	—	—	—	—	—	→	ข้าราชการในจังหวัดได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์และเครื่องมือในการรับส่งหนังสือที่มีประสิทธิภาพและได้รับการพัฒนาระบบฮาร์ดแวร์และซอฟแวร์	สำนักงานจังหวัดและส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	
๑) โครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นของจังหวัดนครศรีธรรมราช” - กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นของส่วนราชการ - กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี - กิจกรรม คัดเลือกผู้นำองค์กรที่มีการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี				←	—	—	—	—	→	บุคลากรของจังหวัดนครศรีธรรมราชมีความผาสุกและความภาคภูมิใจในการทำงาน	-สำนักงานจังหวัดและส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	