สุมเคราะห์ความรู้

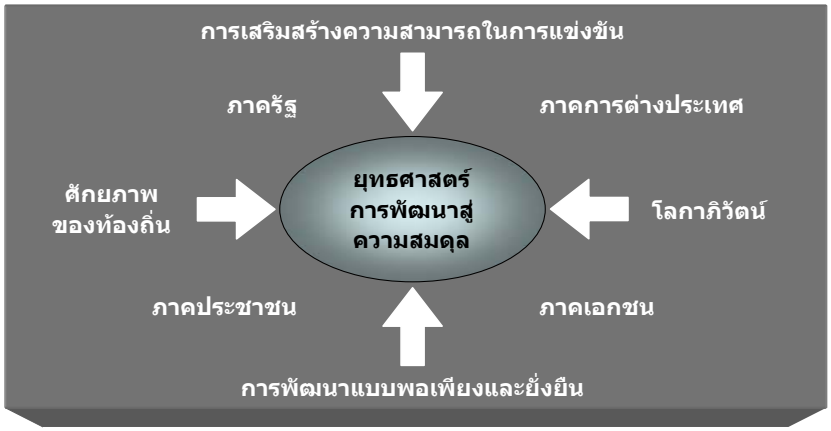
การพัฒนาระบบราชการไทย

ตอน สร้างคนเก่งสู่การเป็นผู้นำภาครัฐที่ดีในอนาคต : นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

ไม่ต้องปฏิเสธได้ว่า **"บุคลากร"** คือพลังอันยิ่งใหญ่ เป็นพลังที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนอันจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ในการพัฒนาใด ๆ จึงควรมีการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อม ๆ กับการพัฒนาด้านอื่นด้วย เช่นเดียวกันกับการพัฒนาระบบราชการไทย นอกจากจะมีการนำแนวคิดใหม่มาใช้ในการพัฒนาองค์กร ปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการทำงานแล้ว ยังต้องมีการพัฒนาบุคลากรขึ้นมารองรับระบบงานที่เปลี่ยนไปด้วย ดังที่ระบุไว้ใน **แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546 - 2550) ยุทธศาสตร์ที่ 4** ที่กำหนดให้เร่งสร้างบุคลากรที่มีความสามารถระดับสูง เข้าสู่ระบบราชการทั้งในระดับผู้บริหารระดับต้น จนถึงผู้บริหารระดับอาวุโส

ในยุคที่กระแสโลกาภิวัฒน์ครอบคลุมไปทั่วโลก ทำให้เราจำเป็นต้องปรับตัวตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก แต่การคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมของชาติ ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น ก็เป็นสิ่งที่เราต้องรักษาไว้ขณะเดียวกันยังต้องเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันในเวทีโลก โดยไม่ละทิ้งเศรษฐกิจแบบพอเพียง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีบุคลากรในภาครัฐที่มีทัศนคติ และทักษะในการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ ที่สามารถเชื่อมโยงการทำงานของคนในภาคส่วนต่าง ๆ ที่สามารถร่วมคิดและผลักดันยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่สมดุลย์ในสังคม **โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่**จึงเกิดขึ้น

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวมุ่งพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้เป็นผู้ที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Impact Middle Manager : H.I.M.M.) โดยรับสมัครผู้ที่จบการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทั้งผู้ที่เพิ่งจบการศึกษา และผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคเอกชน รวมถึงข้าราชการที่มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี ซึ่งผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จะมีความสามารถเป็นได้ทั้ง



นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ : ผู้เชื่อมโยงประสานกลไกทุกภาคส่วนให้เกิดความสมดุล อันนำไปสู่โครงสร้างทางเศรษฐกิจสังคมที่เข้มแข็ง

- **นักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker)** สามารถศึกษาสถานการณ์ จับประเด็นปัญหา ค้นคว้าเพื่อทำข้อเสนอ แนวคิด นโยบาย ตลอดจนนวัตกรรมทางการบริหารภาครัฐ
- **นักพัฒนาและนักวางแผนที่มีความเชี่ยวชาญ (Developer and Planner)**
- **นักปฏิบัติ (Operation Manager)** ที่สามารถแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

โครงการนี้จึงนับเป็นโครงการที่มุ่งสร้างคนเก่ง พัฒนาคนดี ป้อนเข้าสู่ระบบราชการยุคใหม่ โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูง เป็นคนเก่ง คนดี และมีใจรักในการเป็นข้าราชการ

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ จะได้รับการพิจารณาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 หรือ 5 หรือ 6 หรือ 7 หรือ 8 เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อจะนำนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

สำหรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่นี้ **สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ** ได้พัฒนารูปแบบโครงการขึ้น โดยศึกษารูปแบบของโรงเรียนนักบริหารในหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส อังกฤษ สหรัฐอเมริกา เป็นต้น โดยโครงสร้างหลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงของไทยนี้ จะใช้เวลาเข้าร่วมโครงการเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น 26 เดือน ซึ่งประกอบด้วย

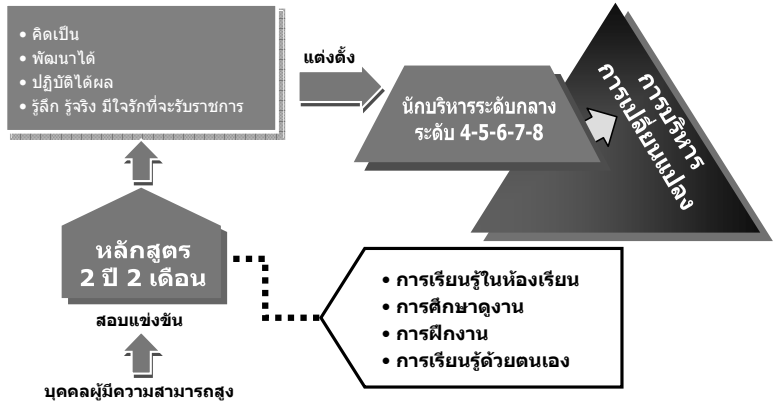
- **การเรียนรู้ภาควิชาการ**ในชั้นเรียนเป็นเวลา 9 เดือน
- **การเรียนรู้การบริหารจัดการบนพื้นฐานประสบการณ์** โดยฝึกงานกับหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ต่างประเทศ และหน่วยงานในภาคเอกชน เป็นเวลา 17 เดือน

โดยการเรียนรู้ดังกล่าวจะเน้นที่ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นศูนย์กลาง (Learner Center) โดยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีจะจัดให้มีวิทยากรพี่เลี้ยง (Coach) และที่ปรึกษาทางวิชาการ (Advisor) คอยดูแลผู้เข้าร่วมโครงการตลอดหลักสูตร

ทั้งนี้ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สามารถเปิดรับผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นละประมาณ 60 คน โดยเริ่มเปิดรับผู้เข้าร่วมโครงการ รุ่นที่ 1 เมื่อกลางปี 2548 และมีผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและเข้าร่วมโครงการจำนวน 39 คน จากจำนวนผู้สมัครทั้งที่เป็นนักศึกษาจบใหม่ ข้าราชการ ตลอดจนพนักงานในหน่วยงานภาคเอกชน รวมเกือบ 1,000 คน

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2549 ผู้ที่สนใจสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opdc.go.th และ www.igpthai.org หรือสอบถามรายละเอียดที่สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โทร. 02 252 6286-8

หลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)



ที่ผ่านมา นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 1 ได้เข้ารับการเรียนรู้ในภาควิชาการทั้งในด้านระบบเศรษฐกิจ และสังคม จากผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านทั้งชาวไทย และชาวต่างประเทศ ขณะเดียวกันยังมีการศึกษาจากสถานการณ์จริง โดยเดินทางไปศึกษาดูงานในชุมชนท้องถิ่น เช่น หมู่บ้านที่ห่างไกลในจังหวัดเชียงใหม่ ชุมชนผู้ประสบภัยสึนามิ จังหวัดพังงา ศึกษาการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนที่อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น และชุมชนบริเวณเขื่อนปากมูล จังหวัดอุบลราชธานี

และขณะนี้ นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ทั้ง 39 คนนี้ อยู่ระหว่างการฝึกงานด้านการบริหารการจัดการภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค โดยได้รับความร่วมมือเป็นอันดีจากผู้ว่าราชการจังหวัดในจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ

สำหรับคนรุ่นใหม่ที่ต้องการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนระบบราชการไทยไปสู่องค์กรสมัยใหม่ และมีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ได้ โดยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี **กำหนดเปิดรับสมัครนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่**

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
Institute for Good Governance Promotion

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี Institute for Good Governance Promotion (IGP) เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ในสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 เพื่อให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริมการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนให้คำปรึกษา ให้บริการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและการพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ๆ ในด้านการบริหาร การจัดการเพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล และสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงานขององค์กรให้สอดรับกับการบริหารราชการแนวใหม่

ร่วมพัฒนาระบบ ยกระดับบริการ เพื่อรอยยิ้มของประชาชน
ก.พ.ร.
http://www.opdc.go.th สายด่วน 1785