ด่วนที่สุด
ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว๘

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๔๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มกรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มกรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หลักเกณฑ์และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบตอบรับ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามคำสั่งที่อ้างถึง จังหวัดนครศรีธรรมราชได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

เนื่องจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่งให้จังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อจะได้ดำเนินการกรอกข้อมูลเข้าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน (ITAS) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๒. ถือปฏิบัติตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

/ ๓. ขอเชิญ .....

๓. ขอเชิญท่านหรือมอบหมายผู้แทนที่รับผิดชอบงานดังกล่าวโดยตรง เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยให้นำคู่มือการประเมินไปในวันประชุมด้วย และแจ้งแบบตอบรับให้จังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีธรรม ราชแก้ว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๕๓๑

ด่วนที่สุด
ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว ๙

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๒๕๒๐
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้แจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอให้แจ้งหน่วยงานภาครัฐภายใต้กำกับติดตามการประเมิน ITA ของกระทรวงมหาดไทย ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนแม่บทฯ ดังกล่าวรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีธรรม ราชแก้ว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๓๕

สำนักงานจังหวัด
เลขรับ 12327
วันที่ ๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๖๔๖๐

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วน ที่ ปป ๐๐๑๐/๗๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้แจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้กระทรวงมหาดไทยร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้บรรลุตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กำหนดค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยขอให้กระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานภาครัฐภายใต้การกำกับติดตามการประเมิน ITA ของกระทรวงมหาดไทย ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนแม่บทฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

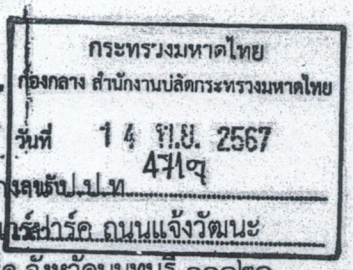
สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑ มท. ๕๐๘๒๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moi0226@moi.go.th

Change For Good



สปท.มท
เลขที่ ๒๔๖
วันที่ 15 พ.ย. 2567



ด่วน

ที่ ปป ๐๐๑๐/ว ๗๒

สำนักงาน ป.ป.ท.
อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕
๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ณ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด พร้อมทั้งได้มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำกับติดตามการประเมินฯ และผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดในหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า รวมถึงประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกาศหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ซึ่งการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ITA ดังกล่าวด้วย

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มายังท่าน เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้บรรลุตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กำหนดค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และขอความร่วมมือท่านได้โปรดแจ้งไปยังหน่วยงานภาครัฐภายใต้การกำกับติดตามการประเมิน ITA ของท่านให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย เกษมสุขธวัช)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ - ๘๐ ต่อ ๑๔๐๖ - ๑๔๐๗

หลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ITA 2568

No Gift Policy 2568

รายงานการประชุม
คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้มาประชุม

๑. นายศรีธรรม	ราชแก้ว	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช	ประธาน
๒. นายกิตติรัตน์	ชูแสง	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓. นายสุพจน์	จิตร์เพ็ชร์	ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๔. น.ส.จุฑาทิพย์	คงเพ็ชร์	แทน พลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๕. นางขวัญยืน	อักษรภาลี	แทน คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๖. น.ส.ลลิดา	สังข์ทอง	แทน อุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๗. น.ส.สรณ์สิริ	แก้วมาก	แทน วัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๘. น.ส.วัลภา	คล้ายดอกจันทร์	แทน ประมงจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๙. นางศิริกาญจน์	ไชยธรรม	แทน พาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๐. น.ส.สุชาดา	นิตย์วิมล	แทน หน.สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๑. น.ส.พิมพ์ชนก	จิตต์มีธรรม	แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๒. นางเดือนฉาย	วงศ์ประชา	แทน ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๓. น.ส.สุมนา	นาคแก้ว	แทน สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๔. น.ส.อมรรัตน์	ปรีชา	แทน แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๕. น.ส.ณัฐดาวัลย์	มิตรปล้อง	แทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอปากพนัง	
๑๖. น.ส.วิลาวัณย์	ณนุวงษ์	แทน ขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๗. น.ส.สุภาภรณ์	ชูถนอม	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๘. น.ส.วาสนา	จันเกตุ	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๙. น.ส.ธัญญเนตร	ประสมสุข	แทน ประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๐. นายณัฐวุฒิ	แสงอุทัย	แทน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๑. นางสมจิตร	ชูทอง	แทน สถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๒. นางบุณณดา	ภัทรธันยพงศ์	แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๓. นางมณฑ์ชยานิต	พุทธสระพันธ์	แทน พัฒนาการจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๔. น.ส.ธิติกานต์	มาสิง	แทน ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๕. น.ส.พลอยไพลิน	บุตรแสงดี	แทน ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๖. นายธงชัย	อนงค์	แทน ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๗. นางจันทร์จิรา	บุษบงกรด	แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๘. นายวีระศักดิ์	อุปฐาก	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๙. นางชมภูรัฐ	ศิริโชติ	แทน เกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓๐. นางพวงทิพย์	อ้นประวัติ	แทน จัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓๑. น.ส.กาญจนา	คงศักดิ์	แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	

/ ๓๒. น.ส.ธันยพรรษ .....

๓๒. น.ส.ธันยพรรษ	จันทร์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๓๓. นางจีรภา	รอดเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	
๓๔. น.ส.อาภรณ์	นาคแก้ว	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด	
๓๕. น.ส.ปรียาภา	ใหม่นวล	แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

๑. ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอทุ่งสง
๒. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจิตฤทัย	ปัจจยาการกุล	สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. นายณัฐภูมิ	วุฒิกรณ์	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓. น.ส.ปิยะดา	มาศจด	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. น.ส.สุมาลี	พรหมเกตุ	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕. น.ส.ภัทราภรณ์	พรหมเพศ	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายศรีธรรม ราชแก้ว รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นประธานการประชุมในวันนี้ ขอเปิดการประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และด้วยด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมฯ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๘,๓๒๗ หน่วยงาน และจังหวัดได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคเข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงฯ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช รวมทั้งแจ้ง อปท.ให้รับฟังผ่านระบบออนไลน์ด้วยแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราชในปี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงได้เชิญคณะกรรมการฯ มาประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

เลขานุการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีทั้งหมด ๘ หน้า ขอให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบเอกสารเพื่อรับรองรายงานการประชุม **รายละเอียดตามเอกสาร ๑**

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

/ ระเบียบวาระ.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ **๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

จังหวัดนครศรีธรรมราชมีคำสั่งที่ ๔๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการเป็นกรรมการ และมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามให้คำปรึกษาแนะนำในการดำเนินงาน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒) คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส) และคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) ซึ่งคณะทำงาน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ **๓.๒ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑) ระยะเวลาการประเมินวันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS และการระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการนำเข้าข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒

๒) ระยะเวลาการประเมินวันที่ วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓) ระยะเวลาการประเมินวันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ โดยให้ตอบในระบบ ITAS จนครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ **๓.๓ รายละเอียดการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๓.๓.๑ <u>การลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน</u>

หน่วยงานจะต้องลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมินซึ่งถือเป็นการเริ่มต้นเข้าสู่กระบวนการประเมินบัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่าน หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน โดยใช้ Username และ Password เดิม (สำนักงานจังหวัดดำเนินการ)

/ ๓.๓.๒ การระบุ .....

๓.๓.๒ การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงาน ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓.๓ แบบวัด IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๓๐ % เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๓) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๔) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ ๕) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กำหนดจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากกว่า ๒,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

๓.๓.๔ แบบวัด EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๓๐% เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๒) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๓) ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT มีการจำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง เกณฑ์ระดับการประเมิน ๑๕% โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงานเข้ามาตอบด้วยตนเองทางระบบ ITAS

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ ๑) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (จำนวน ๒๐๐ คน)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล เกณฑ์ระดับการประเมิน ๑๕% โดยผู้ประเมินจะคัดเลือกและจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ ๒) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (จำนวน ๕๐ คน)

๓.๓.๕ แบบวัด OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๔๐% เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย

/ ๕ ตัวชี้วัดย่อย .....

๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และ ๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ **๓.๔ ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. มีเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	อยู่ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
คะแนน	๘๕.๐๐ ขึ้นไป (ทุกเครื่องมือ)	อยู่ระดับ ผ่านดี
คะแนน	๘๕.๐๐ ขึ้นไป (บางเครื่องมือ)	อยู่ระดับ ผ่าน
คะแนน	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	อยู่ระดับ ต้องปรับปรุง
คะแนน	๐ - ๖๙.๙๙	อยู่ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้คะแนน ๙๕.๒๘ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีค่าคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๙๑.๔๙ คะแนน, แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ = ๘๗.๑๔ คะแนน, ส่วนที่ ๒ = ๙๘.๓๙ คะแนน และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑๐๐ คะแนน จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขานุการ **๔.๑ การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๘**

๔.๑.๑ แผนการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานจังหวัดได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของจังหวัดนครศรีธรรมราช (รายละเอียดตามเอกสาร ๔)

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑.๒ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๑) แบบวัด (IIT) จังหวัดได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการสำรวจข้อมูล IIT และส่งให้จังหวัดเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ขณะนี้ส่วนราชการได้ส่งข้อมูลแล้ว **จำนวน ๑,๑๑๙ คน** และให้ทุกส่วนราชการมอบหมายบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ผ่านระบบ ITAS ด้วยตนเอง ซึ่งในปี ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดข้อคำถาม ๑๕ ข้อ และมีตัวเลือก ๖ ระดับ และ ๒ ระดับ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) แบบวัด (EIT) ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด **จำนวน ๒๐๐ คน** และให้ทุกส่วนราชการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการจากหน่วยงานของท่านเข้ามาตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผ่านระบบ ITAS ด้วยตนเอง และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดข้อคำถาม ๙ ข้อ และมีตัวเลือก ๖ ระดับ และ ๒ ระดับ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดได้กำหนดจำนวนผู้ตอบ IIT และ EIT ให้ทุกส่วนราชการพิจารณา และแนบ QR Code และ URL มาด้วยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสาร ๕)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ ๔.๒ การตอบ .....

๔.๒ การตอบแบบประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑) ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ และพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งข้อมูลการให้บริการประชาชน เช่น E-Service ระเบียบกฎหมายต่างๆ คู่มือการปฏิบัติงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT ให้สามารถเข้าใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) มอบหมายภารกิจจัดทำรายละเอียดและสนับสนุนข้อมูลเพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูล OIT ส่งให้สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อสำนักงานจังหวัดจะได้นำข้อมูลลงเว็บไซต์จังหวัดนครศรีธรรมราชและแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลของระบบ ITAS สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป (รายละเอียดตามเอกสาร ๖)

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ทุกส่วนราชการสนับสนุนรายละเอียดข้อมูลให้จังหวัดเพื่อรวบรวมเป็นภาพรวมลงเว็บไซต์ของจังหวัด และให้ทุกส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย

๔.๓ แนวทางและมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๓.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้จังหวัดได้พัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนของส่วนราชการประจำจังหวัด จึงขอให้ทุกส่วนราชการนำไปปรับปรุงพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการบริการให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดตามเอกสาร ๗)

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติ ปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการบริการให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๓.๒ ผลการประเมินที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินและผลการประเมินที่ควรปรับปรุงแก้ไข ขอให้ทุกส่วนราชการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (รายละเอียดตามเอกสาร ๘)

ข้อคำถามที่ไม่ผ่านการประเมิน

หัวข้อ	คะแนน
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	69.79
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	79.23
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	61.22

ข้อคำถามที่ควรปรับปรุงแก้ไข

หัวข้อ	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	88.66
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	87.76
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	89.51
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	85.32

/ ท้องถิ่น .....

ท้องถิ่นจังหวัด อยากเสนอแนะให้มีการเปลี่ยนคำถาม การตั้งคำถามของสำนักงาน ป.ป.ช. ต้องเขียนให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน เนื่องจากอ่านแล้วทำให้เข้าใจแตกต่างกันไปได้ ต้องรับรู้การทุจริตไม่ใช่การหลอกให้ตอบผิด

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติ ปรับปรุง แก้ไข จุดอ่อน ในส่วนที่ได้คะแนนน้อย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และฝ่ายเลขานุการจะนำคำแนะนำไปนำเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ ภัทราภรณ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวภัทราภรณ์ พรหมเพศ)
พนักงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง)
ผู้ช่วยเลขานุการ

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช



การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการเก็บข้อมูลจาก 3 ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 67	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 92.79 คะแนน				
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด	90.07	หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	1. จัดประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568 แจ้งส่วนราชการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. 2. จังหวัดจัดกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 3. กำกับและติดตามในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และที่ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ 4. การจัดทำ MOU ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ ท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง
i2 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	88.66			
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.65			

การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้ (การตอบแบบสอบถามรายข้อ คะแนนสูงสุด 100 คะแนน คะแนนต่ำสุด ส่วนที่ 2 (EIT) = 80.37 คะแนน)

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 67	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 92.79 คะแนน				
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด	90.07	หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	1. จัดประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568 แจ้งส่วนราชการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. 2. จังหวัดจัดกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 3. กำกับและติดตามในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และที่ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ 4. การจัดทำ MOU ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ ท้องถิ่นจังหวัด นายอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง
i2 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	88.66			
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.65			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 67	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 94.34 คะแนน				
i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	93.87	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	
I5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	92.46			
I6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	96.69			
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 96.15 คะแนน				
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	94.37	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	96.20			
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	97.89			
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 81.46 คะแนน				
i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	69.79	1. หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง 2. หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่าง	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	มติที่ประชุมมอบหมายให้ส่วนราชการทั้ง 34 หน่วย จัดทำหลักฐานการยืมและคู่มือการยืมทรัพย์สิน
i11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	95.35			
i12 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	79.23			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 67	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
		ถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม		
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 92.72 คะแนน				
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	95.42	หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	91.90			
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	90.85			

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน 3 ตัวชี้วัด โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูลโดยอาจเป็นผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับภารกิจของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 67	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 93.51 คะแนน				
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	EIT ส่วนที่ 1 = 90.27 EIT ส่วนที่ 2 = 97.00	1. หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	EIT ส่วนที่ 1 = 91.03 EIT ส่วนที่ 2 = 100			
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 99.24 EIT ส่วนที่ 2 = 100			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 67	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
		คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ 2. หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม		
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 89.41 คะแนน				
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	EIT ส่วนที่ 1 = 87.76 EIT ส่วนที่ 2 = 97.00	หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	EIT ส่วนที่ 1 = 89.51 EIT ส่วนที่ 2 = 100			
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	EIT ส่วนที่ 1 = 90.95 EIT ส่วนที่ 2 = 96.50			
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 84.13				
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	EIT ส่วนที่ 1 = 85.32 EIT ส่วนที่ 2 = 95.00	1. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย 2. หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	EIT ส่วนที่ 1 = 88.97 EIT ส่วนที่ 2 = 100			
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 61.22 EIT ส่วนที่ 2 = 100			

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด (ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทาง/มาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	**ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง**	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน		
o1 โครงสร้าง	100	
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100	
o3 อำนาจหน้าที่	100	
o4 ข้อมูลการติดต่อ	100	
o5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
o6 Q&A	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ		
o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100	
O9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	
o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	
o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	
o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	
o13 E-Service	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง		
o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	
o15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	
o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	
o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	
o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100	
o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	
o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส		
o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทาง/มาตรการ
o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	**ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง**	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		
o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	
o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100	
o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100	
o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	
o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100	
o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100	
ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	
o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	
o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	
o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัดนครศรีธรรมราชในส่วนของจังหวัดจะเห็นได้ว่าข้อมูลในภาพรวมได้ 95.28 คะแนน มีผลการประเมินผ่านดี เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช.มีการปรับเกณฑ์การประเมินซึ่งต้องผ่าน 85 คะแนนทุกข้อ จังหวัดจึงได้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. มาเป็นมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงานของส่วนราชการในภูมิภาคเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนราชการให้ดีขึ้นในปี พ.ศ.2568 โดยได้จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัด ซึ่งประกอบด้วย 34 ส่วนราชการ และคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติของจังหวัดฯ และที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการของจังหวัด รวมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด

การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

๑.การตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด จังหวัดไม่ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ i๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด ข้อ i๑๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำนวนมากน้อยเพียงใด ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ๑) ข้อคำถามมีความกำกวมไม่ชัดเจนอาจส่งผลให้ผู้ตอบไม่เข้าใจคำถามซึ่งผู้ตอบบางรายยังไม่ให้ความร่วมมือหรือไม่สนใจในการตอบแบบวัดมองว่าเป็นการเสียเวลาไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ ซึ่งข้อนี้ส่วนราชการยืนยันว่าส่วนใหญ่จะไม่มีการยืนทรัพย์สิ้นของทางราชการไปใช้ประโยชน์ ๒) หน่วยงานส่วนใหญ่ได้ดำเนินการไปตามระเบียบแนวทางที่กำหนดแต่ไม่ได้สื่อสารให้บุคลากรทราบ เช่น กรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓) การสื่อสารภายในองค์กรไม่ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ๔) หัวหน้าหน่วยงานบางส่วนไม่สามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจการประเมิน ITA ในภาพรวมได้ทั้งหมด ๕) บางหน่วยงานมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและไม่กำหนดคนรับผิดชอบที่ชัดเจน

๒. การตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ไม่ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ข้อ E๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service) ของหน่วยงานหรือไม่ จากการวิเคราะห์พบว่า ๑) ประชาชนที่ตอบความคำถามส่วนใหญ่ไม่สามารถเข้าถึงระบบออนไลน์ได้ ๒) ผู้ตอบแบบประเมินบางรายอาจจะไม่เข้าใจข้อคำถามทั้งหมดซึ่งบางข้อถามรายละเอียดมาก ซึ่งผู้ตอบบางคนอาจจะมีความรู้ไม่เท่ากัน และไม่ทราบบริบทภาพรวมของหน่วยงาน ๓) เนื่องจากข้อคำถามมีจำนวนมากและบางรายมีข้อจำกัดในเรื่องของการใช้เทคโนโลยี และประชาชนส่วนใหญ่ที่มาติดต่อไม่สามารถเข้าถึงได้

๓. การตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT) ซึ่งจังหวัดดำเนินการจัดทำข้อมูลได้ถูกต้องครบถ้วนทุกข้อมีหลักฐานเชิงประจักษ์และผลการดำเนินการผ่าน ๑๐๐ คะแนนเต็ม โดยจังหวัดได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการในการนำเข้าข้อมูลและเผยแพรต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ มีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว มีการพัฒนาเว็บไซด์ มีผลการดำเนินในเรื่องต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งด้านการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

๑) เจ้าหน้าที่ของราชการจัดทำหลักฐานการยืมทรัพย์สินของไปให้ถูกต้องตามระเบียบ ๒) มีเจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สิน ๓) แจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติ ๔) การเผยแพรให้ทราบอย่างทั่วถึงและจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในการให้บริการ

.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศรีวิชัย (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายชวกิจจ์	สุวรรณคีรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม
๒. นายวุฒิชัย	เชียะคง	แทน ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓. พ.ต.อ.สุทัศน์	สงสยม	แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. นายสุพจน์	จิตร์เพ็ชร์	ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕. นางสมศรี	แสงแก้ว	วัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖. นายอาคม	สุชาติพงษ์	ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๗. นางจันทร์จิรา	บุษบงกรด	แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๘. นางชมภูรัฐ	ศิริโชติ	แทน เกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช
๙. นางโสนน้อย	บุราเจริญ	สถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐. นางสาวพิมพ์รภัช	ทิพย์ชวานนท์	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๑. นายพิทยา	แต่งเกลี้ยง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒. นางโสภี	บริสุทธิ์	แทน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๑๓. นางละอองดาว	ตุลารักษ์	แทน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงนครศรีธรรมราชที่ ๑
๑๔. นายชินโนรส	บุญพิทักษ์	แทน พัฒนาการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๕. นายมาโนทย์	วิฤทธิ์	แทน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทนครศรีธรรมราช
๑๖. นางสุวมาลย์	คงทอง	แทน ขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๗. นายกรกฤธ	ฉัตรวงศ์วิวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขานครศรีธรรมราช
๑๘. นางบุณณดา	ภัทรธันยพงศ์	แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๙. นางเยาวเรศ	เหล่าชินภัทร	แทน อุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๐. นางสาวเศรณี	นาวงศ์	ผู้แทน ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๑. นางสาวอุชุมา	ใจห้าว	แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๒. นายปฏิภาณ	เสนะคุณ	แทน นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง
๒๓. นางสาวปกเกศ	ขุมขำ	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด
๒๔. ดร.วันฉัตร	ทิพย์มาศ	แทน ประธานหอการค้าจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๕. นายกฤติเดช	จิตวิสุทธิ์	แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๖. นางฉัตรหทัย	สุวรรณมาลัย	แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

/๒๗. นายภาณุวัฒน์....

๒๗. นายภาณุวัฒน์	เพชรโชติ	แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๒๘. นายสุรศักดิ์	สุขเกื้อ	ผู้แทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๙. นายเจษฎา	สมาธิ	ผู้แทนชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราช
๓๐. นายจักรินทร์	ชุมจินดา	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช / กรรมการและเลขานุการ
๓๑. นายสนั่น	ณ นุวงษ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช/ กรรมการและเลขานุการร่วม
๓๒. พ.ต.ท.สุพจน์	คงนาลึก	แทน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ /กรรมการและเลขานุการร่วม
๓๓. นายกอรปณัช	รัตนคช	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวเสาวณีย์	โชติกะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓. นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง

๕. ประธานชมรมธนาคารพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. ร.ต. เจริญ	ลักษณะจันทร์	ผู้แทนสภาองค์กรชุมชนสระแก้ว
๗. นายกฤษณะ	วิวัตถ์สิริ	ผู้สื่อข่าวสถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวธันยพรรษ	จันทร์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นางสาววิลาวัณย์	ณนุวงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓. นายนพดล	สุภัทรประทีป.	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวภัทราภรณ์	พรหมเพศ	พนักงานวิเคราะห์งานบุคคล
๕. นางสาวสุชาดา	นิตย์วิมล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖. นางสาวธนพร	ศรีสุขใส	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
๗. นางสาวสุรัญญา	โฮ้เต้กิ้ม	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๕๐ น.

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานฯ แจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : กล่าวทักทายต่อที่ประชุมและแจ้งให้ทราบว่า สืบเนื่องจากกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากรัฐบาลว่า สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) รวมถึงภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนร่วมกับรัฐบาล ได้กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี ภายใต้แนวคิด"สู้ให้สุด หยุดการโกง" FIGHT AGAINST CORRUPTION เพื่อการแสดงออกของผู้นำทางการเมืองทุกระดับชั้นของประเทศที่จะร่วมกันกับทุกภาคีเครือข่ายโดยมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาการทุจริตและการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลุกและปลูกจิตสำนึกของประชาชน เยาวชน และเด็กโดยทั่วไป รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อมุ่งยกระดับการรับรู้การทุจริตลงสู่ภาคประชาชน และปลุกประแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อมุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

ทั้งนี้ ในส่วนพื้นที่ส่วนภูมิภาค ทั้ง ๗๖ จังหวัด ร่วมรับฟังและเข้าร่วมประชุมผ่านทางระบบออนไลน์ นอกจากนี้ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้จังหวัด จัดประชุมกรมการจังหวัด การประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำจังหวัด รวมถึงการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด พร้อมกันทุกจังหวัด จึงมีความจำเป็นต้องเรียนเชิญคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครศรีธรรมราช มาประชุมในวันนี้ ขอนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช)

นายจักรินทร์ ชุมจินดา ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช : แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนทั้งหมด ๑๓ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการจัดส่ง QR-CODE เอกสารรายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ให้รับทราบล่วงหน้าแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธาน : แจ้งให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา หากไม่มีการขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมได้มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ/ติดตามการดำเนินการ

๓.๑ (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงาน ปปท. เขต ๘)

/นายกอรปณัช...

นายกอรปณัช รัตนคช เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ : แจ้งให้ที่ประชุมทราบโดยสรุปว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานฝ่ายเลขานุการฯ ทั้ง ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ (สำนักงาน ปปท. เขต ๘) และสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการออกแบบ/รูปแบบการกำกับติดตามและแจ้งให้หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีลักษณะสำคัญของงานที่ตรงกับแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้จัดส่งแผนงานโครงการให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ เป้าหมาย ประกอบด้วย

(๑) เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๒) เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

รายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

ลักษณะสำคัญของงาน

๑. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัยโดยใช้นวัตกรรมสื่อการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๒. ขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน

๓.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔

ลักษณะสำคัญของงาน

/๑. ส่งเสริม...

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ส่งเสริมองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต รวมทั้ง ขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกองค์กร ทุกพื้นที่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในจังหวัดเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๓. พัฒนาแนวทางการสร้างกระแสสังคม (Social Sanction) ภายในจังหวัดในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการเคลื่อนไหวในสังคมได้ง่ายและรวดเร็ว โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัยน่าสนใจ และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร

๔. พัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัด โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลายให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และมีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับประชาชนผู้ร้องเรียน ตลอดจนการจัดทำระบบแจ้งผลการติดตามให้กับผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสได้รับทราบ

๖. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ลักษณะสำคัญของงาน

๑. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริตและการให้ บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัด

๒. พัฒนาแนวทางพิจารณากำหนดให้นำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลหน่วยงานให้สามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในจังหวัดนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด

/เป้าหมายที่...

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) **ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘** จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต **ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘** จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๐

ลักษณะสำคัญของงาน

๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบโดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามในระดับจังหวัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. จัดทำและพัฒนามาตรการ แนวทาง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในระดับจังหวัดจากข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียน การวิเคราะห์ แนวโน้มสถานการณ์การทุจริต และข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นที่หน่วยงานมีสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเป็นจำนวนมาก รวมถึงมีความเสี่ยงต่อการทุจริตที่มีความเสียหายและผลกระทบสูง

๔. ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองในจังหวัด แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในจังหวัด

๖. กำกับ ติดตามให้หน่วยงานของรัฐภายในจังหวัด ทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล และให้สิทธิประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของรัฐเพื่อลดโอกาสทุจริต ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนภายในจังหวัดเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คู่มือสำหรับประชาชน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบทลงโทษตามกฎหมาย กรณีการให้หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๙. ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในจังหวัด เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

/ซึ่งลักษณะ...

ซึ่งลักษณะงานที่สอดคล้องกับการดำเนินกิจกรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ดำเนินการไปแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เช่น ดำเนินการลงพื้นที่เพื่อติดตามและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ฯ กิจกรรมการระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแนวทางข้อเสนอแนะหรือมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ การติดตาม ขับเคลื่อนและประเมินผลการนำแนวทาง ข้อเสนอแนะหรือมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติ โดยดำเนินการเฝ้าระวังการลักลอบดูดทรายในพื้นที่ โดยได้ลงพื้นที่เพื่อติดตามและเฝ้าระวังการทุจริตลักลอบดูดทรายในพื้นที่ เป็นต้น

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ฝ่ายเลขานุการทราบภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งจะมีผลตอบโจทย์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. จำจังหวัดนครศรีธรรมราช นำเสนอ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ ศ. ๒๕๖๘

นางสาวเสาวณีย์ โชติกะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ : แจ้งให้ที่ประชุมทราบโดยสรุปว่า การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ในปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินภาพรวมทั้งประเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๘,๓๒๗ หน่วยงาน โดยมีรายละเอียดการประเม็น ดังนี้

๑. การประเมินการวัดการรับรู้ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีตัวชี้วัดย่อยจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๑.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) มีตัวชี้วัดย่อยจำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การเก็บข้อมูลแบบวัด EIT มีวิธีเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แอดมินสามารถดึง QR Code EIT ทางระบบ ITAS นำไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อกับภาครัฐเข้าไปตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS ทั้งนี้ จำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ขั้นต่ำ (ส่วนที่ ๑) จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ ๑) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ในภาคผนวก ข. ของคู่มือ ITA ซึ่งเป็นบทบาทของหน่วยงานในการดำเนินการให้ครบค่าขั้นต่ำ

ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยผู้ช่วยนักวิจัยดำเนินการเก็บให้ครบค่าขั้นต่ำ กำหนดจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีมีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มากกว่า ๔๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และได้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หลักเกณฑ์การตอบแบบวัด OIT ประกอบด้วย

หน่วยงานจะต้องระบุ URL ที่เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลตามที่กำหนด ในช่องที่กำหนดไว้ ให้ระบุ URL ของข้อคำถามนั้นในระบบ ITAS

หน่วยงานจะต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทุกช่วงเวลา โดยผ่านทาง URL ที่หน่วยงานระบุในระบบ ITAS

เงื่อนไขการตอบแบบวัด OIT

หน่วยงานจะต้องตอบแบบวัด OIT โดยแอดมินจะเป็นผู้ระบุ URL ของข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของแต่ละข้อคำถามลงในระบบ ITAS

ผู้บริหารของหน่วยงานจะเป็นผู้ตรวจสอบเพื่อยืนยันความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลและอนุมัติคำตอบทุกข้อในแบบวัด OIT ของหน่วยงาน โดยหน่วยงานต้องดำเนินการอนุมัติแบบวัด OIT ให้แล้วเสร็จตามขั้นตอน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามปฏิทิน

กรณีหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการอนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนในส่วนของแบบวัด OIT ของหน่วยงานจะเป็น ๐ คะแนน และไม่สามารถขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ทุกกรณี

/เงื่อนไขการ...

เงื่อนไขการให้คะแนน กรณี ๐ คะแนน มีดังนี้

(๑) ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล

(๒) เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด

(๓) การตอบแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดตัวที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) เน้นให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเป็นหลัก และปกปิดเป็นข้อยกเว้น โดยการเปิดเผย/เผยแพร่ทางเว็ปไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ ทั้งนี้ ค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดค่าคะแนน ๓ ส่วน ดังนี้

(๑) แบบวัด IIT ค่าคะแนน จำนวน ๓๐ คะแนน

(๒) แบบวัด EIT ค่าคะแนน จำนวน ๓๐ คะแนน

(๓) แบบวัด OIT ค่าคะแนน จำนวน ๔๐ คะแนน

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า หลักเกณฑ์การประเมินและปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ ศ. ๒๕๖๘ ได้ประกาศแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ และสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบบ (ITAS) จะทำการปิดระบบในเวลา ๑๗.๐๐ น. ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน

การเปลี่ยนแปลงแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ได้มีการลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก ๓๕ ข้อ เหลือ ๒๘ ข้อ และได้มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT จากเดิม ๒ ลักษณะ คือ ระดับที่ ๑ กำหนดคะแนน ๐ กับ ๑๐๐ ระดับที่ ๒ กำหนดคะแนน ๐, ๕๐, ๑๐๐ แต่การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ ศ. ๒๕๖๘ ทุกข้อกำหนดคะแนนเป็น ๐, ๑๐๐ คะแนน และกรณีการขอชี้แจงเพิ่มเติมระดับคะแนนประเมินจะมี ๒ ระดับ คือ ๐ และ ๕๐ คะแนน

โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๔๒ หน่วยงาน ซึ่งสามารถสรุปผลการประเมินในปี ๒๕๖๗ จำแนกได้เป็น ๕ ระดับ ซึ่งสรุปผลประเมินได้ ดังนี้

(๑) ระดับ ผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน

(๒) ระดับ ผ่านดี จำนวน ๕๑ หน่วยงาน

(๓) ระดับ ผ่าน จำนวน ๘๓ หน่วยงาน

(๔) ระดับ ต้องปรับปรุง จำนวน ๓๗ หน่วยงาน

(๕) ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน ๕ หน่วยงาน

หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔๒ หน่วยงาน และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินซ้ำซ้อน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) มีจำนวน ๑๓ หน่วยงาน และก็ยังมีหน่วยงานที่ไม่ผ่านซ้ำซ้อนย้อนหลัง ๕ ปี เช่น เทศบาลตำบลท่าแพ และองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง เป็นต้น

จากการถอดบทเรียนปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

/(๑) เจ้าหน้าที่...

(๑) เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานไม่ให้ความร่วมมือในการประเมิน ITA

(๒) ผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญในการประเมิน ITA

(๓) เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในคู่มือ

(๔) เกิดความผิดพลาดและขาดการตรวจสอบในการแนบ URL

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการพัฒนาภาครัฐผ่านกรอบการประเมิน ITA ซึ่งจากการถอดบทเรียนที่ผ่านมากล่าวได้ว่าความสำเร็จจะเกิดได้จากการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กรและบทบาทที่จริงจังของผู้บริหารในการกำกับ ติดตาม และสั่งการ ซึ่งผู้บริหารต้องให้ความสำคัญ มิใช่แค่เพียงการมอบหมายให้เฉพาะแอดมินดำเนินการเพียงอย่างเดียว และควรมีแอดมินสำรองอย่างน้อยหน่วยงานละ ๒ คน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง เช่น กรณีมีการโอนย้าย เป็นต้น

ประธาน : แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอให้หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๘๖ หน่วยงาน ซึ่งเป็นส่วนราชการท้องถิ่น จังหวัด นายอำเภอ ดูแลและส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งตามตัวเลขข้อมูลที่ปรากฏ มีหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ๑๘๖ หน่วยงาน ซึ่งมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๔๔ หน่วยงาน และไม่ผ่านผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๔๒ หน่วยงาน ซึ่งต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน ขอฝากท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินการในส่วนนี้และประสานงานไปยังนายอำเภอ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งหมด จำนวน ๑๘๖ หน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานแผนการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ต.ท. สุพจน์ คงนาลึก ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ : แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือ “สำนักงาน ป.ป.ท.” เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง โดยมีภารกิจจำนวน ๒ ส่วน ประกอบด้วย

๑. ด้านการปราบปรามการทุจริต

ซึ่งเป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ส่งให้ดำเนินการและดำเนินแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๒. ด้านการป้องกันการทุจริต

โดยรับนโยบายจากรัฐบาล และสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ผ่านโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวัง การทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ดังนี้

(๑) การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปท. เขต ๘

/(๒) การลงพื้นที่...

(๒) การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเป้าหมาย เป็นการจัดจ้างแรงงานของกรมชลประทาน โครงการของกองทุนพัฒนาไฟฟ้า หรือโครงการมีความเสี่ยงการทุจริตมีมูลค่าสูง การดำเนินการล่าช้า งบประมาณสูง และความเดือดร้อนของประชาชนตามที่ได้รับข้อมูลเบาะแสจากเครือข่าย โดยบูรณาการร่วมกับ ผู้ว่าราชการจังหวัด DSI โยธาธิการและผังเมือง กอ.รมน. ก.ธ.จ. ป.ป.ช. สตง. หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเครือข่ายภาคประชาชน โดยสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ยังมีกิจกรรมการกำกับ ติดตามและประเมินผล การดำเนินโครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ในเขตพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการงานก่อสร้างขยายทางขับ และลานจอดเครื่องบินพร้อมระบบไฟฟ้าสนามบินและองค์ประกอบอื่น ๆ ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช ตำบลปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช งบประมาณ ๕๐๐ ล้านบาท ซึ่ง โครงการก่อสร้างท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช ดำเนินการแล้วเสร็จแต่ระยะเวลามีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งได้รับข้อมูลจากชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต

๒. โครงการก่อสร้างถนนสายส่วนต่อขยายถนนเฉลิมพระเกียรติ (ตอนที่ ๑) จังหวัดนครศรีธรรมราช งบประมาณ ๖๒๐ ล้านบาท

๓. โครงการก่อสร้างถนนสายส่วนต่อขยายถนนเฉลิมพระเกียรติ (ตอนที่ ๒) จังหวัดนครศรีธรรมราช งบประมาณ ๘๒๐ ล้านบาท

สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้ดำเนินการลงพื้นที่สุ่มตรวจ เนื่องจากมีงบประมาณจำนวนสูง และสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้ดำเนินโครงการ “การเปิดเวทีสาธารณะ การเปิดบ้าน ป.ป.ท. (Open House)” และการสร้างเครือข่ายเชิงคุณภาพเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านการป้องกัน โดยในปีที่ผ่านมาได้สุ่มตรวจโครงการเกี่ยวกับระบบน้ำประปาของกรมบาดาล ซึ่งผลการสุ่มตรวจยังไม่พบการทุจริตหรือแสวงหาผลประโยชน์แต่อย่างใด ทั้งนี้ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้ดำเนินโครงการเพื่อขับเคลื่อนงานด้านป้องกันการทุจริต ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปท. เขต ๘

๑.๑ การลงพื้นที่เฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

โดยเป้าหมายเป็นการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดจ้างแรงงานของกรมชลประทาน หรืออื่น ๆ และโครงการของกองทุนพัฒนาไฟฟ้า รวมทั้งโครงการมีความเสี่ยงการทุจริตมีมูลค่าสูง มีการดำเนินการล่าช้า และงบประมาณสูง ประชาชนเดือดร้อนตามที่ได้รับข้อมูลเบาะแสจากเครือข่าย โดยบูรณาการร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้แทน กรมสอบสวนคดีพิเศษ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด กอ.รมน. คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินประจำจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเครือข่ายภาคประชาชน

๑.๒ การขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

สำนักงาน ปปท. เขต ๘ โดยให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาสังคม รวมทั้งให้คาปรึกษาและส่งเสริมการประเมิน ITA ตามมติคณะรัฐมนตรี และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ในส่วนนี้ดำเนินการ ในลักษณะหน่วยงานร้องขอ หรือ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ประสานลงพื้นที่เอง)

/๒.๑ การเปิด...

๒. การเปิดเวทีสาธารณะ การเปิดบ้าน ป.ป.ท. (Open House) และการสร้างเครือข่ายเชิงคุณภาพ

๒.๑ การเปิดเวทีสาธารณะ

เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา และสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น บูรณาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับภาคประชาชน หรือภาคประชาสังคม ในระดับพื้นที่ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนเครือข่ายเชิงรุกและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีประชาคม และสร้างการมีส่วนร่วม ณ พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อสร้างเครือข่าย และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๒.๒ การเปิดบ้าน ป.ป.ท. (Open House)

การเปิดบ้าน Open House (ป.ป.ท. ของประชาชน) โดยการลงพื้นที่เฝ้าระวัง หรือป้องกัน หรือตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือสกัดกั้นในกรณีที่เกี่ยวกับการทุจริต หรือปัญหาอื่นใดในเขตพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อรับข้อมูลหรือข่าวสารหรือเรื่องอื่น ๆ ตามหน้าที่อำนาจภายใต้ พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือเบาะแสต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การสร้างเครือข่ายเชิงคุณภาพ

โดยการสร้างเครือข่ายเชิงคุณภาพ การสมัคร หรือสรรหา หรือและสนับสนุนส่งเสริมเครือข่ายผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นเครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตตามแนวทางที่สานักงาน ป.ป.ท. กำหนด เพื่อส่งเสริม สนับสนุน นำไปสู่ การเป็นเครือข่ายต้นแบบที่มีจิตอาสาในการเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และการมอบรางวัลเครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ นอกจากนี้ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ยังมีกิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้ตรวจกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบาย ทั้ง ๓ โครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้ว และจะได้ติดตามเฝ้าระวังการทุจริตในโครงการทั้ง ๓ โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

นายอาคม สุชาติพงษ์ ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช : แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป้าหมายที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีหน่วยดำเนินการอยู่ที่กระทรวงศึกษาธิการเป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาคุณภาพ ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช จะเน้นขับเคลื่อนในโรงเรียนเอกชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) โดยโรงเรียนในสังกัดจะขับเคลื่อนโรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนมัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และอาชีวะจะขับเคลื่อนในสถานบันอาชีวศึกษาทั้งรัฐและเอกชน แต่เมื่อพิจารณาในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น มีเพียงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช อยู่เพียงหน่วยเดียว จึงขอสอบถามว่าคำสั่งดังกล่าวสามารถแก้ไขเพิ่มเติมหน่วยงานได้หรือไม่ เห็นควรให้บุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการทุกสังกัด

/เข้าร่วมเป็น...

เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯด้วย และในการรวบรวมแผนที่กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น มีแนวทางในการรวบรวมโครงการ/กิจกรรม อย่างไร

นายจักรินทร์ ชุมจินดา ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช : แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

ประเด็นที่ ๑ ในการขับเคลื่อนตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกหน่วยงานจะต้องร่วมมือกันในการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย โดยจำนวนร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต แบ่งออกเป็น ๔ ช่วง คือ ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕๐ ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ร้อยละ ๖๐ ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕ ร้อยละ ๗๐ และช่วงปีสุดท้ายในปี พ.ศ. ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ ร้อยละ ๘๐ ในการขับเคลื่อนมิใช่เฉพาะสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชเพียงหน่วยเดียว แต่จะเป็นการขับเคลื่อนทั้งจังหวัด จึงนำเรื่องแผนเข้าสู่คณะกรรมการผลักดันฯ พิจารณาโดยโครงการที่เกี่ยวกับเด็ก ส่วนใหญ่จะเน้นในเรื่องการปลูกฝังจิตสำนึกและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในการต่อต้านการทุจริต หลักสูตรการศึกษา เพราะฉะนั้น หน่วยงานภายในจังหวัดทุกหน่วยงานสามารถส่งแผนงานโครงการเข้ามาได้

ประเด็นที่ ๒ ในการดำเนินการรวบรวมแผน ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอหนังสือต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงนามแจ้งเวียนกับส่วนราชการต่าง ๆ อีกครั้ง เพื่อให้เสนอแผนงานภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

ประเด็นที่ ๓ กรรมการผลักดันฯ สามารถเพิ่มเติมได้หรือไม่ ขอเรียนว่า สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันฯ เพิ่มเติมได้ ซึ่งที่ผ่านมา ได้มีการแต่งตั้งกรรมการฯ เพิ่มเติมแล้ว หากคณะกรรมการผลักดันฯ ได้มีมติก็สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันฯ เพิ่มเติมได้ เพื่อมาร่วมกันขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครศรีธรรมราช และขอเพิ่มเติมในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ ศ. ๒๕๖๘ สำหรับแนวทางการขับเคลื่อน นอกจากที่ท่านประธานได้สั่งการไว้ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในการนำหน่วยงานที่ได้รับค่าคะแนนประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยมมาเป็นแบบอย่าง และการสร้างกลุ่มไลน์ (LINE) รวมถึงการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ มีแนวคิดเพิ่มเติมว่า ผู้บริหาร และหัวหน้าหน่วยงานราชการต้องมีนโยบายชัดเจนให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และต้องถ่ายทอดนโยบายระดับผู้บริหาร ระดับรองผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ให้บรรลุตามเป้าหมาย

นายกอรปณัช รัตนคช ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ : แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครศรีธรรมราช สามารถแต่งตั้งเพิ่มเติมได้ ซึ่งล่าสุดได้แต่งตั้งอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ เพิ่มเติม

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวธนพร ศรีสุขใส)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวเสาวณีย์ โชติกะ)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ

ผู้จดรายงานการประชุม
(นายกอรปณัช รัตนคช)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายจักรินทร์ ชุมจินดา)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

จังหวัดจัดประชุมทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของส่วนราชการระดับจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้หน่วยงานนำไปปรับใช้สำหรับการยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานภายในจังหวัด เช่น คณะทำงานขับเคลื่อน ITA คณะกรรมการที่กำกับดูแลด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด คณะกรรมการจังหวัด และการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น เป็นต้น

ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับใช้ในการยกระดับการประเมิน ITAประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๘๕ หน่วยงาน โดยสรุปดังนี้
  ๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ ผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน
  ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ ผ่านดี จำนวน ๕๑
  ๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ ผ่าน จำนวน ๘๓ หน่วยงาน
  ๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ ต้องปรับปรุง จำนวน ๓๗ หน่วยงาน
  ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน ๕ หน่วยงาน ได้แก่ เทศบาลตำบลท่าแพ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมตะลุมพุก

วิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะในภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) ซึ่งเป็นการพัฒนาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด

หัวข้อที่ประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)	
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด i๒ เจ้าหน้าที่ในการหน่วยของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบผ่านระบบสารสนเทศและช่องทางที่หลากหลาย ๒. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนงานให้ทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอ กระจายข่าว ฯลฯ

	๓. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะสะดวก เช่น การประเมินผ่าน QR Code การประเมินผ่านระบบการประเมินความพึงพอใจและรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้งรวมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบ ๔.พัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน เช่นเพื่อการจัดให้มีบัตรคิว หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอนาคตจัดระบบคิว โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับจำนวนผู้มารับบริการในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข)กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น ทางหมายเลขโทรศัพท์สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อีเมล์หน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงาน เป็นต้น ๖. พัฒนาบุคลากร โดยปลูกฝังฐานความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)	
i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	๑.มีมาตรการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสื่อสารให้สาธารณชนทราบ เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีความคืบหน้า ความคุ้มค่าหรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะโครงการพัฒนาท้องถิ่น ๒. จัดทำรายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายประการจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์งานก่อสร้าง งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นต้น โดยระบุวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการใช้จ่าย จำนวนงบประมาณที่เบิกจ่ายและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ ๓. ส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ

	การจัดซื้อจัดจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและส่งเสริมให้บุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายมีส่วนร่วมให้มีการติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจัดให้มีการประชุมและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในระดับหน่วยงานประจำเดือนหรือประจำไตรมาส ๕. มีมาตรการการลงโทษที่ชัดเจน รวดเร็ว หากพบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้องและการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ ปกปิด หรือไม่ตรงกับความเป็นจริง ๖.จัดให้ผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ/การตรวจรับพัสดุ ๗. จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ประชาชนเอกชน ร้านค้า ผู้รับเหมา ฯลฯ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ้มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (Power Distortion)	
i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑. มีแนวทางในการมอบหมายงาน การแบ่งหน้าที่/ผู้รับผิดชอบในการทำงาน ที่มีความชัดเจน เป็นธรรม โดยมอบหมายงานสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่โครงสร้าง สายการบังคับบัญชา ประสบการณ์ความรู้ความสามารถและทักษะต่างๆ ที่จำเป็น ๒. จัดประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียดของงานที่มอบหมาย โดยกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ขอบเขตงาน กำหนดระยะเวลา รายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับมอบหมายงานเข้าใจและเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หาข้อตกลงร่วมกัน อย่างน้อย ๒ ครั้ง ในแต่ละปีงบประมาณ ๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรในองค์กร

	ปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คำสั่งมอบหมายงาน ให้แก่บุคลากรและสาธารณะทราบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	
i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๑. สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการการยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผย และตรวจสอบได้ ๓. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนทราบ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินแผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti - Corruption Improvement)	
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด i๑๔ ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่อยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑. ควรมีนโยบายในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๒. หน่วยงานควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งเป็นการพัฒนามาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย ๓ ตัวชีวิด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)	
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑. หน่วยงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบผ่านระบบสารสนเทศ และช่องทางที่หลากหลาย ๒. พัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน เช่นการจัดให้มีบัตรคิว หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในจัดระบบคิว โดยพิจารณารูปแบบให้เหมาะสมกับจำนวนผู้มารับบริการในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)	
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑. หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย ๒. หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสนอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและและพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๔. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และ เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)	
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑. หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒. หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ๓. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และ เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) (Open Data Integity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงมาจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จากเดิมที่เป็นการตรวจเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์มาเป็น การตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลเชิงคุณภาพผ่านหน้าเว็บไซต์หลักที่เป็นทองการของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open data)	
<u>ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</u> ๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๐๓ ข้อมูลการติดต่อ ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด ๒. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน ๓. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ

<u>ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ</u> ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๐๑๐ E-Service ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ <u>ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</u> ๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความกาวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* ๐๑๕ รายงานผลการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม <u>ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</u> ๐ ๑๗ แนวการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้วแต่ตัวชี้วัด ๔. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต (Anti-Corruption Practice)	
๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด ๒. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน

๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๓. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้วแต่ตัวชี้วัด ๔. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน