

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร 0 7535 6531

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พศ. 2553 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ด้วยความตระหนักถึงภัยจากปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ และต้องการเข้ามามีส่วนร่วมเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเป็นการตอบสนองการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มิติด้านการให้บริการ ตัวชี้วัดที่8 “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ให้บรรลุผลสำเร็จในทุกระดับขั้นของความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราชในครั้งนี้ ยังมีเจตนารมณ์เพื่อสร้างเครื่องมือประสานการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด และพัฒนากลไกในการทำงานอย่างบูรณาการของส่วนราชการสังกัดบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด และหน่วยงานราชการสังกัดบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการหรือมีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจจากผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.2546 โดยไม่นับรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกหน่วยงาน โดยได้มีการจัดประชุมระดมความคิดเห็นของส่วนราชการดังกล่าว เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ 4 ปี ของจังหวัด (ปีงบประมาณพ.ศ.2552-2555) ทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สูงสุด 3 ลำดับแรก เพื่อนำผลสรุปของการระดมความคิดเห็นต่าง ๆ ของที่ประชุมมาจัดทำแผนงาน กิจกรรมและโครงการ พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการพื้นที่ใช้งบประมาณ และไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ รวบรวมเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้ทุกส่วนราชการของจังหวัด นำไปดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จต่อไป

(นายธีระ มินทราศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. **ที่มา**

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ร่วมเป็นคณะกรรมการและมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดรับกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะกรรมการฯ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2552 – 2555 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน[1]

ในประเทศไทย การทุจริตตั้งแต่การเมืองระดับประเทศ ท้องถิ่น ระดับข้าราชการ ทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร และตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ โดยแบ่งการ ทุจริตคอร์รัปชั่นเป็น 5 ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทานการทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และกรทุจริตเชิงนโยบาย

ทั้งนี้ ประเทศไทยได้แสดงเจตจำนงในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องในทุกรัฐบาลและชัดเจนมากขึ้น หลังจากที่ประเทศประสบภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ เป็นต้นมา โดยมีมาตรการและแนวทางที่ดำเนินการดังนี้

1. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2542 เรื่องแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ กำหนดการปรับเปลี่ยนรัฐธรรมนูญและค่านิยมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและการลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

2. มติ ก.พ. เรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ 1) กล้ายืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง 2) ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ 3) โปร่งใสตรวจสอบได้ 4) ไม่เลือกปฏิบัติ 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

/ 3.มติคณะรัฐมนตรี...

3. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2542 เรื่องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ประกอบด้วย : หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า และต่อมาได้วิวัฒนาการเป็นพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งออกตามมาตรา 311 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545

4. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2543 เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด และเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2546 เรื่องยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมของระบบราชการ (พ.ศ. 2546 – 2550)

5. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อกำกับดูแลให้องค์กรภาครัฐดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จากมาตรการต่างๆที่ภาคราชการได้พยายามคิดค้นเพื่อสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ริเริ่มจัดทำโครงการสร้างราชการใสสะอาดภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ประกอบด้วย

1.การใช้พลังส่วนที่ดีของมนุษย์สร้างราชการใสสะอาดในองค์กรและสังคม เสริมสร้างประสิทธิภาพในองค์การ

2.การใช้พลังงานสังคมควบคุมพฤติกรรมและวัฒนธรรมที่ไม่ดีขององค์การและผลักดันพฤติกรรมไปสู่ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและความรับผิดชอบ (Accocntability)

3.การใช้วิธีการมีส่วนร่วม (Participatory Approach) การสร้างความใสสะอาดซึ่งเป็นหน้าที่ร่วมกันของทุกฝ่ายในสังคม ทั้งที่อยู่ในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน ของทุกคนในองค์การทั้งระดับบริหาร ระดับปฏิบัติ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholders) ลูกค้า / ผู้รับบริการ ผู้ได้รับผลกระทบจากงานบริการและการปฏิบัติงานขององค์กร

2. <u>แนวความคิดในการดำเนินการ</u>

จากผลการพยายามที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้ยุทธศาสตร์กลยุทธ์ในการสร้างราชการใสสะอาด ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำหลักการและแนวความคิดดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการวัดผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองของหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548 จนกระทั่งถึงปัจจุบัน โดยมีแนวความคิดที่จะพยายามให้ส่วนราชการได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยมีแนวคิดหลัก คือ

/ 1. การกวาดล้าง…

1. การกวาดล้างการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องที่ยากและจะต้องใช้เวลานาน ซึ่งวิธีที่จะทำให้สิ่งเหล่านี้หมดไป คือการสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างเครื่องมือในระบบการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจกันในทุกระดับ โดยจะต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักเห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นตัวป่วนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม

2. การสร้างราชการใสสะอาด เป็นกลยุทธ์ทางบวกโดยการดึงพลังงานส่วนดีของมนุษย์ออกมา ใช้พลังสังคมควบคุมให้ข้าราชการมีพฤติกรรมสร้างสรรค์สิ่งที่ดี คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเพื่อสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

3. ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นเกิดจากทัศนคติของบุคคลที่ได้รับการย้อมแต่งและสั่งสมต่อเนื่องเป็นเวลานาน กลายเป็นค่านิยมว่าการทุจริตคอร์รัปชั่น จะสร้างประโยชน์ให้แก่ตนเองและพรรคพวก การสร้างราชการให้ใสสะอาดจึงต้องอาศัยกลยุทธ์เป็นเครื่องมือ โดยมีการปราบปรามอย่างเฉียบขาดเพื่อกำหราบให้ผู้ที่คิดกระทำเกรงความเกรงกลัว

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกิดขึ้นซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และความมั่นคงของชาติ ซึ่งภาครัฐก็ได้ดำเนินมาตรการต่างๆเพื่อขจัดและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งในภาคของประชาชนเองก็มีความคาดหวังต่อกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ดังจะเห็นว่าประชาชนทุกภาคส่วนที่ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย/ สมาชิกในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกมากขึ้น ซึ่งภาครัฐเองก็ให้ความสำคัญ โดยได้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมาอย่างต่อเนื่อง

สำหรับคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2553 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 8 “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” กำหนดให้จังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดตามเกณฑ์ที่กำหนดส่งสำนักงาน ป.ป.ท.ด้วยเหตุผลดังกล่าว จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับความสำเร็จของการดำเนินตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นรูปธรรมและมีผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยได้ดำเนินงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ 521/2553 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2553 ในการดำเนินการจัดทำแนวทางมาตรการแผนงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช

3.<u>หลักการเหตุผล</u>

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้มีมติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

4. <u>วัตถุประสงค์</u>

1. ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนของจังหวัดนครศรีธรรมราช ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับการสร้างค่านิยมร่วมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริต

2. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการเรียนรู้ ใช้เครื่องมือทางการศึกษาในการปลุกฝังค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี รวมทั้งเกิดความกระตือรือร้นในการต่อต้านการทุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอรัปชั่น มุ่งสู่ราชการไทย ใสสะอาด

3. เพื่อประสานความร่วมมือให้เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจิตอย่างทั่วถึงและสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายอย่างยั่งยืน

4. เสริมสร้างระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของภาคธุรกิจเอกชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5.เพื่อให้สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศัยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

5. **<u>เป้าหมาย</u>**

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ

2. จังหวัดนครศรีธรรมราช มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

3. ประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

5. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

6. **<u>ยุทธศาสตร์</u>** ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก 4 ประการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนของจังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่นและประพฤติมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

7. **<u>หน่วยดำเนินการ</u>**

ทุกส่วนราชการในจังหวัดนครศรีธรรมราช

8. **<u>ผลที่คาดหวัง</u>**

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
4. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

9. **<u>ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลัก</u>**

1.ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนครศรีธรรมราช ผ่านกระบวนการปลุกจิตสำนึกมีความเข้าใจและประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

2.ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังคมไทย

3.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

4.จำนวนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

5.ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

6.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

7. ร้อยละของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพตามที่กำหนดไว้

10. **<u>ระยะเวลาดำเนินการ</u>** ปีงบประมาณ 2553

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนของจังหวัดนครศรีธรรมราช

<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัด บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไก ในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม / โครงการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1) ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1.1) การประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และประชาชนในจังหวัด	-	- จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	6 ครั้ง/ปี	- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีฯ - สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
	- ประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม, แนวทางการปฏิบัติราชการของจังหวัด ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส, การให้ความรู้แก่ประชาชนในการติดต่อราชการ และวิธีการแจ้งเบาะแสการทุจริตฯ ผ่านทางช่องทางต่างๆ และผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด	-	- จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์	3 ครั้ง	- สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช - สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีฯ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้ วัด	เป้าหมาย	
	1.2) จัดกิจกรรม “ผู้ว่าฯ พบนักเรียนนักศึกษา หน้าเสาธง 8 โมงเช้า”	-	จำนวนครั้งที่มีการพบนักเรียนนักศึกษา	5 ครั้ง	- ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีฯ
	-จัดหน่วยบริการจังหวัดเคลื่อนที่ “หน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ทุกเดือน	-	-ความพึงพอใจของผู้รับบริการทุกเดือน	ร้อยละ 85	- ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีฯ
	1.3) ประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรทางเว็บไซต์ของจังหวัด www.nakhonsithammarat.go.th	-	- เรื่องประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์	3 เรื่อง	- สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
	1.4) เข้าวัดทำบุญตักบาตร ปฏิบัติธรรมในวันธรรมเสาวนะ และวันสำคัญต่างๆ	-	จำนวนครั้งที่มีจัดกิจกรรมเข้าวัดทำบุญตักบาตร ปฏิบัติธรรมในวันธรรมเสาวนะและวันสำคัญต่างๆ	5 ครั้ง/ปี	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีฯ - สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีฯ
	1.5) กำหนดแนวทางปฏิบัติการส่งประกาศเผยแพร่การสอบราคาและการประกวดราคา	-	-จำนวนส่วนราชการถือปฏิบัติตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด	ร้อยละ 100	- ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้ วัด	เป้าหมาย	
	1.6) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	-	- จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เป็นธรรม	1 ครั้ง	- สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
	1.7) การคัดเลือกคนดี ศรีเมืองนคร	-	- การคัดเลือกคนดีศรีเมืองนครของจังหวัด	1 ครั้ง	- สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
	1.8) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	-	-การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1 ครั้ง	- สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่นและประพฤติมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม / โครงการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นและประพฤติมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	2.1 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณของทุกภาคส่วนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-	จำนวนครั้งที่มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ/ปี	3 ครั้ง/ปี	- ทุกภาคส่วนราชการ
	2.2 จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ครั้งคน	6 ช่องทาง	- ศูนย์ดำรงธรรม ฯ
	2.3) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ก่อน – หลัง การจัดทำโครงการที่สำคัญและมีงบประมาณตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป	งบประมาณต้นสังกัด	- จำนวนโครงการที่มีงบประมาณ ตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป	ทุกโครงการ	- ทุกส่วนราชการที่มีงบประมาณเกิน 1 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้ วัด	เป้าหมาย	
	2.4) ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารโดยเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ	-	- จำนวนส่วนราชการที่สามารถให้บริการ / เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 ให้บริการประชาชนทราบ โดยมีข้อมูลเป็นปัจจุบันและครบถ้วน	ทุกส่วนราชการ	- ทุกส่วนราชการ
	2.5) แทรกกิจกรรม/การอ่านพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมา ภิบาล ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม/ การสัมมนา/การประชุมเชิงปฏิบัติการ ที่ทุกส่วนราชการจัดขึ้ น	-	จำนวนครั้ งที่มีการจัดฝึกอบรม/การสัมมนา/การประชุมเชิงปฏิบัติการ ที่ทุกส่วนราชการจัดขึ้ น	ทุกครั้ งที่มีการจัดกิจกรรมฝึกอบรม	- ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างองค์กรภาครัฐในจังหวัด

กิจกรรม / โครงการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้ วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	3.1) ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสตรวจสอบได้	-	จำนวนครั้งที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ	12 ครั้ง	- สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
	3.2) ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช นอกรอบเพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการและติดตามสอดส่องการดำเนินโครงการพัฒนาจังหวัดของส่วนราชการ	-	จำนวนครั้ง	4 ครั้ง	- สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
	3.3) จัดทำตู้รับเรื่อง/แบบสอบถาม/กระดาษแสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการไว้ ณ สำนักงาน	-	จำนวนหน่วยงานที่มีแบบสอบถาม/ตู้แสดงความคิดเห็น	จำนวนของส่วนราชการ	- ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้ วัด	เป้าหมาย	
	3.4) การบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2553	งบประมาณต้นสังกัด	จำนวนโครงการสำคัญที่มีแผนบริหารความเสี่ยง	จำนวน 3 โครงการ	สำนักงานจังหวัดและ หน่วยงานรับผิดชอบโครงการฯ
	3.5) การหมุนเวียนกรรมการตรวจรับการจัดซื้ อ/ การจัดจ้างจ้างของหน่วยงาน		จำนวนส่วนราชการที่มีการแต่งตั้ งจากส่วนราชการอื่น	10 โครงการ	ทุกส่วนราชการ
	3.6) การตรวจสอบด้านการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Financial & Complince) และตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance)	-	ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยงาน	ร้อยละ 100	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช (ตรวจสอบภายใน)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้สัมฤทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

กิจกรรม / โครงการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้ วัด	เป้าหมาย	
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1) ให้ความรู้/คำปรึกษาการจัดทำระบบควบคุมภายในให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนราชการ	-	จำนวนส่วนราชการภูมิภาค จัดทำระบบควบคุมภายใน และรายงานภายในกำหนด	34 หน่วยงาน	- สำนักงานจังหวัด (ฝ่ายอำนวยการ) - สนง.คลังจังหวัด
	4.2) สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม นอกเหนือ จากที่จังหวัดดำเนินการ	งบประมาณต้นสังกัด	- จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	- ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	- ทุกส่วนราชการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นายสมบูรณ์ โอฬารกิจเจริญ)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายธีระ มินทราศักดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช