

ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จังหวัดนครศรีธรรมราช

****

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผลคะแนนการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้คะแนน ๔.๒๖๗๙ โดยได้รับเงินรางวัล จำนวน ๑๕,๒๓๔,๔๐๙.๑๕ บาท (สิบห้าล้านสองแสนสามหมื่นสี่พันสี่ร้อยเก้าบาทสิบห้าสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล และขอให้จัดส่งรายละเอียดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ นั้น

จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รายละเอียดปรากฏตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่แนบประกาศท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายวิโรจน์ จิวะรังสรรค์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ จังหวัดนครศรีธรรมราช
สำหรับส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของจังหวัด	หลักเกณฑ์และการจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงาน
๑) การแบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม ๑.๑ ข้าราชการระดับสูงทุกระดับและระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ ๑.๒ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ๑.๓ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไปทุกระดับ และลูกจ้างประจำ **๒) การคำนวณแบ่งเงินรางวัลในแต่ละกลุ่ม มีน้ำหนักเงินรางวัล ดังนี้** กลุ่มที่ ๑ น้ำหนัก ๑ กลุ่มที่ ๒ น้ำหนัก ๑.๒๕ กลุ่มที่ ๓ น้ำหนัก ๑.๔ **๓) การแบ่งสัดส่วนเงินรางวัล** แบ่งสัดส่วนออกเป็น ๒ ส่วน ๓๐:๗๐ ดังนี้ **ส่วนที่ ๑ สัดส่วน ๓๐%** รางวัลที่จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ สังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ที่แสดงความร่วมมือในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้องค์กรร่วมกัน ทุกกลุ่มตามน้ำหนักที่กำหนดตามข้อ ๒ **ส่วนที่ ๒ สัดส่วน ๗๐%** รางวัลที่จัดสรรให้ สำหรับผู้ปฏิบัติงานตามแผน/ตามภารกิจหลัก/ตามคำรับรองการปฏิบัติการในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ๕๐:๒๐ ๒.๑ ร้อยละ ๕๐ จัดสรรให้ส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามกับนายกรัฐมนตรี (ตัวชี้วัด ก.พ.ร.) ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๓ ๒.๒ ร้อยละ ๒๐ จัดสรรให้ส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ถึงผู้ว่าราชการจังหวัด และมีผลลงคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓ **น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ทั้ง ๒ ส่วน ดังนี้** **ผลการประเมิน — น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล** ๕ — ๑๐๐ ๔.๗๕ – ๔.๙๙ — ๙๘.๗๕ ๔.๕๐ – ๔.๗๔ — ๙๗.๕๐ ๔.๐๐ – ๔.๔๙ — ๙๕ ๓.๕๐ – ๓.๙๙ — ๙๒.๕๐ ๓.๐๐ – ๓.๔๙ — ๙๐ น้อยกว่า ๓ — ๐	- ใช้หลักเกณฑ์เหมือนของจังหวัด

วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนราชการสังกัดภูมิภาค	วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน
หลักเกณฑ์และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๔ ๑. จังหวัดต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับ ไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ย ๒. จังหวัด เมื่อได้รับจัดสรรเงินรางวัลไปแล้ว จะต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามกลุ่ม ๓ กลุ่มและน้ำหนักการจ่ายที่กำหนด ๓. ส่วนราชการสังกัดภูมิภาคที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ระดับ ๕ มีผลการปฏิบัติราชการที่ดีเลิศ หรือดีเยี่ยม ระดับ ๔ มีผลการปฏิบัติราชการที่ดีมาก ระดับ ๓ มีผลการปฏิบัติราชการที่ดี ระดับ ๒ มีผลการปฏิบัติราชการที่พอใช้ และ ระดับ ๑ มีผลการปฏิบัติราชการที่ต้องปรับปรุง **ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพหลักที่มีผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า ๓ ไม่มีสิทธิ ได้รับเงินรางวัล** ๔. จำนวนเงินรางวัลที่ส่วนราชการได้รับ ขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของจังหวัดบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้มีสิทธิ์นั้นๆ และจังหวัดเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัล ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค **โดยที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔** ๕. เงินรางวัลที่จังหวัดได้รับ แบ่งเงินออกเป็น ๒ ส่วน **ส่วนที่ ๑** ความร่วมมือสร้างผลงานร่วมกัน ๓๐ % **ส่วนที่ ๒** ผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๗๐ % ๖. การจัดสรรเงินรางวัล ทั้ง ๓ กลุ่ม ใช้วิธีการจัดสรรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๗. ต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบโดยทั่วกัน **วิธีการแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔** ๑. จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณของจังหวัด โดยมีหัวหน้าส่วนราชการภูมิภาคและผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล **และต้องประกาศหลักเกณฑ์** ให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. ให้คณะกรรมการฯ จัดสรรเงินรางวัลของจังหวัด โดยพิจารณาแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ของทุกกลุ่ม **ส่วนที่ ๑** ความร่วมมือของส่วนราชการ **ส่วนที่ ๒** ผลงานโดดเด่นในการผลักดันตามคำรับรอง	- ใช้แนวทางเดียวกับจังหวัด

วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนราชการสังกัดภูมิภาค	วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน
๓. การจัดสรรเงินรางวัล สอดคล้องกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่มีผลคะแนนต่ำกว่า ๓ ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ๔. วิธีการจัดสรรเงินรางวัล **ส่วนที่ ๑** ความร่วมมือ โดยที่เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือแต่ละหน่วยได้รับ ทั้ง ๓ กลุ่ม (แยกคำนวณตามกลุ่ม) = เงินรางวัล(๓๐%)Xจำนวนข้าราชการกลุ่มที่ ๑ ของส่วนราชการ / จำนวนข้าราชการกลุ่มที่ ๑ ทั้งจังหวัด = เงินรางวัล(๓๐%)Xจำนวนข้าราชการกลุ่มที่ ๒ ของส่วนราชการ / จำนวนข้าราชการกลุ่มที่ ๒ ทั้งจังหวัด = เงินรางวัล(๓๐%)Xจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำกลุ่มที่ ๓ / จำนวนข้าราชการกลุ่มที่ ๓ ทั้งจังหวัด **ส่วนที่ ๒** รางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและผลงาน (๗๐%) การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีที่มีผลทำให้จังหวัดบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ● ๕๐% จัดสรรให้เจ้าภาพหลักที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามผลการปฏิบัติงานและค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักการจ่ายเงินตามผลการประเมินฯ ถ้าคะแนนไม่ถึง ๓ ไม่มีสิทธิรับเงินรางวัล **สูตรการคำนวณ** - เงินรางวัลที่เจ้าภาพหลักได้รับ = เงินรางวัลที่ได้รับในส่วนนี้ ๕๐% Xน้ำหนักตัวชี้วัดXค่าคะแนนที่ได้Xน้ำหนักการจ่ายXคะแนนถ่วงน้ำหนัก - ส่วนราชการเจ้าภาพหลักต้องจัดสรรเงินรางวัลให้เจ้าภาพร่วมโดยการประชุมปรึกษาหารือ และลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ตามแนวทางหลักเกณฑ์ที่กำหนด - เจ้าภาพหลักสังกัดส่วนราชการภูมิภาคแจ้งสัดส่วนการจัดสรรเงินรางวัลให้เจ้าภาพรอง หน่วยงานสนับสนุน คณะทำงาน ส่งให้สำนักงานจังหวัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ - สำนักงานจังหวัดขออนุมัติเบิกเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง - ส่วนราชการเจ้าภาพหลักรับเงินรางวัลไปจ่ายให้ส่วนราชการเจ้าภาพหลัก รอง และคณะทำงาน ตามสัดส่วนที่ให้ความเห็นชอบ - ส่วนราชการเจ้าภาพหลัก ส่งหลักฐานการจ่ายเงินรางวัลให้สำนักงานจังหวัด ภายใน ๓๐ วัน ● ๒๐% จัดสรรให้ส่วนราชการสังกัดภูมิภาค ที่จัดทำคำรับรองการ - ปฏิบัติราชการกับผู้ว่าราชการจังหวัด และมีผลการดำเนินการไม่ต่ำกว่า ๓	- ใช้แนวทางเดียวกับจังหวัด

วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนราชการสังกัดภูมิภาค	วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน
สูตรการคำนวณ เงินรางวัลที่ได้รับ = ค่าคะแนนที่ได้ X น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล X คะแนนถ่วงน้ำหนัก X จำนวนเงินรางวัลรวมในส่วนนี้ - สำนักงานจังหวัดขอความเห็นชอบยอดวงเงินที่จะจ่ายและดำเนินการเบิกจ่ายเงินจากระบบ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง - หน่วยงานจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามกลุ่มที่กำหนดตามผลการปฏิบัติงาน โดยการประชุมปรึกษาหารือ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดกำหนด - ส่วนราชการสังกัดบริหารส่วนภูมิภาคและอำเภอ ส่งหลักฐานการจ่ายเงินรางวัลให้สำนักงานจังหวัดภายใน ๓๐ วัน	