ที่ นศ (บค)๐๐๑๖.๕/ว ๕๓๓๙

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผลคะแนนการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้คะแนน ๔.๐๕๐๑ โดยจังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับเงินรางวัล จำนวน ๔,๒๒๐,๐๖๕.๒๘ บาท (สี่ล้านสองแสนสองหมื่นหกสิบห้าบาทยี่สิบแปดสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล และขอให้จัดส่งรายละเอียดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ นั้น

จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย อนึ่งสำหรับการเบิกจ่ายเงินรางวัลดังกล่าวเมื่อกรมบัญชีกลางโอนเงินให้จังหวัดจะดำเนินการตามระเบียบโดยด่วนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระ มินทราศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๕๓๑
สป.มท. ๗๐๑๒๙
พัชร์ธนันทร์/เงินรางวัล พ.ศ. ๒๕๕๒/บันทึกข้อความ/๙



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช

****

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผลคะแนนการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้คะแนน ๔.๐๕๐๑ โดยได้รับเงินรางวัล จำนวน ๔,๒๒๐,๐๖๕.๒๘ บาท (สี่ล้านสองแสนสองหมื่นหกสิบห้าบาทยี่สิบแปดสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล และขอให้จัดส่งรายละเอียดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ นั้น

จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ รายละเอียดปรากฏตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่แนบประกาศท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายธีระ มินทราศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักเกณฑ์และการจัดสรรเงินรางวัล	หลักเกณฑ์และการจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงาน
ส่วนที่ ๑ สัดส่วน ๔๐% - จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค เฉลี่ยเท่ากันทุกคน **ส่วนที่ ๒ สัดส่วน ๖๐% แบ่งเป็น** **สัดส่วน ๔๐%** - จัดสรรให้ส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามกับนายกรัฐมนตรี ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓ **สัดส่วน ๒๐%** - จัดสรรให้ส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับผู้ว่าราชการจังหวัด และมีผลคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓	
หลักเกณฑ์และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๒ ๑. จังหวัดต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับ ไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ย ๒. จังหวัด เมื่อได้รับจัดสรรเงินรางวัลไปแล้ว จะต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๓. ผู้บริหาร ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในส่วนนี้ ๔. ส่วนราชการสังกัดภูมิภาคที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ระดับ ๕ มีผลการปฏิบัติราชการที่ดีเลิศ/ดีเด่น ระดับ ๔ มีผลการปฏิบัติราชการที่ดีมาก ระดับ ๓ มีผลการปฏิบัติราชการที่ดี ระดับ ๒ มีผลการปฏิบัติราชการที่พอใช้ และ ระดับ ๑ มีผลการปฏิบัติราชการที่ต้องปรับปรุง **ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพหลักที่มีผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า ๓ ไม่มีสิทธิ ได้รับเงินรางวัล** ๕. จำนวนเงินรางวัลที่ส่วนราชการได้รับ ขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของจังหวัดบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และจังหวัดเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัล ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค **โดยที่ข้าราชการและลูกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒** ๖. เงินรางวัลที่จังหวัดได้รับ แบ่งเงินออกเป็น ๒ ส่วน คือ **ส่วนที่ ๑** ความร่วมมือสร้างผลงานร่วมกัน **ส่วนที่ ๒** ผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๗. ต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบโดยทั่วกัน	- ใช้แนวทางเดียวกับจังหวัด

วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนราชการสังกัดภูมิภาค	วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน
วิธีการแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ๑. จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณของจังหวัด โดยมีหัวหน้าส่วนราชการภูมิภาคและผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล **และต้องประกาศหลักเกณฑ์** ให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. ให้คณะกรรมการฯ จัดสรรเงินรางวัลของจังหวัด โดยพิจารณาแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน **ส่วนที่ ๑** ความร่วมมือของส่วนราชการ **ส่วนที่ ๒** ผลงานโดดเด่นในการผลักดันตามคำรับรอง ๓. การจัดสรรเงินรางวัล สอดคล้องกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่มีผลคะแนนต่ำกว่า ๓ ไม่มีสิทธิได้รับเงิน ๔. วิธีการจัดสรรเงินรางวัล **ส่วนที่ ๑** ความร่วมมือ โดยที่เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือแต่ละหน่วยได้รับ = เงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ (๔๐%) /จำนวนรวมข้าราชการและลูกจ้างประจำรวมของจังหวัด Xจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน (ทุกคนได้เท่ากันทั้งจังหวัด) **ส่วนที่ ๒** รางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและผลงาน (๖๐%) การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีที่มีผลทำให้จังหวัดบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ● ๔๐% จัดสรรให้เจ้าภาพหลักที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามผลการปฏิบัติงานและค่าน้ำหนักของตัวชี้วัด <u>ถ้าคะแนนไม่ถึง ๓ ไม่มีสิทธิรับเงินรางวัล</u> **สูตรการคำนวณ** - เงินรางวัลที่เจ้าภาพหลักได้รับ = เงินรางวัลที่ได้รับในส่วนนี้ (๔๐%) Xคะแนนถ่วงน้ำหนัก /คะแนนถ่วงน้ำหนักรวม - ส่วนราชการเจ้าภาพหลักต้องจัดสรรเงินรางวัลให้เจ้าภาพร่วมโดยการประชุมปรึกษาหารือ และลงลายมือไว้เป็นหลักฐาน ตามแนวทางหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ใช้แนวทางเดียวกับจังหวัด

/ ส่วนที่ ๒ ...

วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนราชการสังกัดภูมิภาค	วิธีการจัดสรรให้แก่ส่วนข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน
- เจ้าภาพหลักสังกัดส่วนราชการภูมิภาคแจ้งสัดส่วนการจัดสรรเงินรางวัลให้เจ้าภาพรอง หน่วยงานสนับสนุน คณะทำงาน ส่งให้สำนักงานจังหวัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ - สำนักงานจังหวัดขออนุมัติเบิกเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง - ส่วนราชการเจ้าภาพหลักรับเงินรางวัลไปจ่ายให้ส่วนราชการเจ้าภาพหลัก รอง และคณะทำงาน ตามสัดส่วนที่ให้ความเห็นชอบ - ส่วนราชการเจ้าภาพหลัก ส่งหลักฐานการจ่ายเงินรางวัลให้สำนักงานจังหวัด ภายใน ๓๐ วัน ● ๒๐% จัดสรรให้ส่วนราชการสังกัดภูมิภาค ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับผู้ว่าราชการจังหวัด และมีผลการดำเนินการไม่ต่ำกว่า ๓ **สูตรการคำนวณ** เงินรางวัลที่ได้รับ = คะแนนถ่วงน้ำหนัก/จำนวนเงินรางวัลรวมในส่วนนี้ - สำนักงานจังหวัดขอความเห็นชอบยอดวงเงินที่จะจ่ายและดำเนินการเบิกจ่ายเงินจากระบบ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง - หน่วยงานจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลการปฏิบัติงานโดยการประชุมปรึกษาหารือ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดกำหนด - ส่วนราชการสังกัดบริหารส่วนภูมิภาคและอำเภอ ส่งหลักฐานการจ่ายเงินรางวัลให้สำนักงานจังหวัดภายใน ๓๐ วัน	- ใช้แนวทางเดียวกับจังหวัด