

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐๗๕ ๓๕๖๕๓๑

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ด้วยความตระหนักถึงภัยจากปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ และต้องการเข้ามามีส่วนร่วมเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเป็นการตอบสนองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราชในครั้งนี้ ยังมีเจตนารมณ์เพื่อสร้างเครื่องมือประสานการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด และพัฒนากลไกในการทำงานอย่างบูรณาการของส่วนราชการสังกัดบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดและหน่วยงานราชการสังกัดบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการหรือมีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจจากผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๖ โดยไม่นับรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกหน่วยงาน เพื่อให้ทุกส่วนราชการ ของจังหวัดนำไปดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ที่มา

การทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ”และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๓.หลักการเหตุผล

๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรภาคีเครือข่ายรัฐธรรมนูญ ๗ องค์กรจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) และได้เสนอหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณารับหลักการ พร้อมทั้งมีบัญชาให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวฯ แปลงไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานจนถึงปี ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สำนักงาน ป.ป.ท.ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) สู่การปฏิบัติ และที่ประชุมได้แจ้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๓๕ กระทรวง จัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์: “สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ :
๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
๒. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ :
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ –๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์ : “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

พันธกิจ :
๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ
๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์

๒. แนวความคิดในการดำเนินการ

จากมาตรการต่างๆที่ภาคราชการได้พยายามคิดค้นเพื่อสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ริเริ่มจัดทำโครงการสร้างราชการใสสะอาดภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ประกอบด้วย

๑.การใช้พลังส่วนที่ดีของมนุษย์สร้างราชการใสสะอาดในองค์กรและสังคม เสริมสร้างประสิทธิภาพในองค์การ

๒.การใช้พลังงานสังคมควบคุมพฤติกรรมและวัฒนธรรมที่ไม่ดีขององค์การและผลักดันพฤติกรรมไปสู่ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและความรับผิดชอบ (Accocntability)

๓.การใช้วิธีการมีส่วนร่วม (Participatory Approach) การสร้างความใสสะอาดซึ่งเป็นหน้าที่ร่วมกันของทุกฝ่ายในสังคม ทั้งที่อยู่ในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน ของทุกคนในองค์การทั้งระดับบริหาร ระดับปฏิบัติ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ลูกค้า / ผู้รับบริการ ผู้ได้รับผลกระทบจากงานบริการและการปฏิบัติงานขององค์กร

จากผลการพยายามที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้ยุทธศาสตร์กลยุทธ์ในการสร้างราชการใสสะอาด ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำหลักการและแนวความคิดดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการวัดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองของหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๘ จนกระทั่งถึงปัจจุบัน โดยมีแนวความคิดที่จะพยายามให้ส่วนราชการได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยมีแนวคิดหลัก คือ

๑. การกวาดล้างการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องที่ยากและจะต้องใช้เวลานาน ซึ่งวิธีที่จะทำให้สิ่งเหล่านี้หมดไปคือการสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างเครื่องมือในระบบการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจกันในทุกระดับ โดยจะต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักเห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นตัวป่วนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม

๒. การสร้างราชการใสสะอาด เป็นกลยุทธ์ทางบวกโดยการดึงพลังงานส่วนดีของมนุษย์ออกมา ใช้พลังสังคมควบคุมให้ข้าราชการมีพฤติกรรมสร้างสรรค์สิ่งที่ดี คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเพื่อสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นเกิดจากทัศนคติของบุคคลที่ได้รับการย้อมแต่งและสั่งสมต่อเนื่องเป็นเวลานาน กลายเป็นค่านิยมว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นจะสร้างประโยชน์ให้แก่ตนเองและพรรคพวก การสร้างราชการให้ใสสะอาดจึงต้องอาศัยกลยุทธ์เป็นเครื่องมือ โดยมีการปราบปรามอย่างเฉียบขาดเพื่อให้ผู้ที่คิดกระทำเกิดความเกรงกลัว

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกิดขึ้นซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และความมั่นคงของชาติ ซึ่งภาครัฐก็ได้ดำเนินมาตรการต่างๆเพื่อขจัดและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งในภาคของประชาชนเองก็มีความคาดหวังต่อกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังจะเห็นว่าประชาชนทุกภาคส่วนที่ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย / สมาชิกในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกมากขึ้น ซึ่งภาครัฐเองก็ให้

๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๔. จังหวัดนครศรีธรรมราชได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.นศ.) โดยแบ่งงานออกเป็น ๒ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๒) ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวงมหาดไทย และเพื่อให้การขับเคลื่อนการแก้ไขป้องกันการทุจริตบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้จังหวัดได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. <u>วัตถุประสงค์</u>

๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนของจังหวัดนครศรีธรรมราช ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ควบคู่กับการสร้างค่านิยมร่วมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต

๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการเรียนรู้ ใช้เครื่องมือทางการศึกษาในการปลุกฝังค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี รวมทั้งเกิดความกระตือรือร้นในการต่อต้านการทุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม อันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอรัปชั่น มุ่งสู่ราชการไทยใสสะอาด

๓. เพื่อประสานความร่วมมือให้เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตอย่างทั่วถึงและสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายอย่างยั่งยืน

๔. เสริมสร้างระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของภาคธุรกิจเอกชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. เพื่อให้สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๕. <u>เป้าหมาย</u>

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ

๒. จังหวัดนครศรีธรรมราชมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. จังหวัดนครศรีธรรมราชประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. จังหวัดนครศรีธรรมราชพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๖. <u>ยุทธศาสตร์</u> ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก ๕ ประการ ดังนี้

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

  เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

  - **แนวทาง/มาตรการที่ ๑** ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - **แนวทาง/มาตรการที่ ๒** ส่งเสริมการใช้บทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม
  - **แนวทาง/มาตรการที่ ๓** การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก – ปลุก – ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
  - **แนวทาง/มาตรการที่ ๔** ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและการพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

  เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

  - **แนวทาง/มาตรการที่ ๑** ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
  - **แนวทาง/มาตรการที่ ๒** สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

- **แนวทาง/มาตรการที่ ๓** พัฒนาระบบข้อมูลกลาง
- **แนวทาง/มาตรการที่ ๔** ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ (ไม่มีการดำเนินการ)

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

- **แนวทาง/มาตรการที่ ๑** ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ
- **แนวทาง/มาตรการที่ ๒** ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ
- **แนวทาง/มาตรการที่ ๓** สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์หลักที่ ๓ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในความปลอดภัย

- **แนวทาง/มาตรการที่ ๑** บรรจุยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (ไม่มีการดำเนินการ)
- **แนวทาง/มาตรการที่ ๒** จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต (ไม่มีการดำเนินการ)
- **แนวทาง/มาตรการที่ ๓** ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ไม่มีการดำเนินการ)
- **แนวทาง/มาตรการที่ ๔** สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะและการคุ้มครองพยาน การส่งเสริมศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตกับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความมั่นใจ
- **แนวทาง/มาตรการที่ ๕** สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๕** เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

- **แนวทาง/มาตรการที่ ๑** สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา (ไม่มีการดำเนินการ)
- **แนวทาง/มาตรการที่ ๒** พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
- **แนวทาง/มาตรการที่ ๓** สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา

๗. <u>หน่วยดำเนินการ</u>

ส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคและส่วนกลางที่เป็นหน่วยงานหลักๆ ที่สำคัญของจังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. <u>ผลที่คาดหวัง</u>

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๙. <u>ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลัก</u>

๑. ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม

๒. จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

๓. ร้อยละเครือข่ายภาคประชาชนที่มีส่วนร่วมในการแจ้ง

๔. จำนวนข้อมูลข่าวสารตามม.๙ แห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารมีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๕. ร้อยละของส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคที่จัดทำรายงานระบบควบคุมภายใน

๖. จำนวนเรื่องร้องเรียนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๗.จำนวนครั้งของการติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณ

๘.ร้อยละของส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบจรรยาบรรณตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑๐. <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)									ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑.๑นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	←								→	- ร้อยละหน่วยงานที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	ร้อยละ ๑๐๐	-สำนักงานจังหวัดและทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				←	→					- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการในจังหวัดยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและลดการทุจริตคอร์รัปชั่น	ร้อยละ ๘๐	-สำนักงานจังหวัด	๑๕๐,๐๐๐
	๑.๓ โครงการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์นโยบายข้อมูลและความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าหน้าที่รับรู้ดระหนักและถือปฏิบัติ	←								→	เจ้าหน้าที่รับรู้นโยบายข้อมูลและความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	**-สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)									ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑.๔ โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนาเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	←								→	- ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนาเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	-สำนักงานขนส่งจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม”			←	→						- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม	ร้อยละ ๘๐	-สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๒๑๙,๓๐๐.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)									ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและการพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	๒.๑ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	←	—	—	—	—	—	—	—	→	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-สำนักงานจังหวัดและทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ โครงการจริยธรรมสัญจร							←	—	→	ร้อยละขององค์การที่ได้รับการคัดเลือกในด้านการส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น	ร้อยละ ๘๐	คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัด	๑๐,๐๐๐
๓.พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ	๓.๑ การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	←	→								ร้อยละของการทุจริตคอร์รัปชั่นในจังหวัดนครศรีธรรมราชลดลง	ร้อยละ ๘๐	สำนักงานจังหวัดและสำนักงาน ป.ป.ช.	๑๕๐,๐๐๐
๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑ วางระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	←	—	—	—	—	—	—	—	→	ร้อยละของระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานจังหวัดและทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ พัฒนาระบบการประเมินผลงานที่มีมาตรฐานได้รับการยอมรับและสามารถนำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	←	—	—	—	—	—	—	—	→	ร้อยละของระบบการประเมินผลงานที่มีมาตรการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานจังหวัดและทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)									ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๕.๑ ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติ	←								→	-ร้อยละของส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบจรรยาบรรณ	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๒ กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	←								→	-เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานคุมประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ

(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช