การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้าน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินการ
๑. การสรรหา (Recruitment)	- แผนการสรรหาข้าราชการ	- ส่วนราชการให้การสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด ในการจัดทำแผนกำลังคนตามระยะเวลาที่กำหนด และสำหรับส่วนราชการ ที่มีอัตรากำลังมาก เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราข้าราชการทั้งหมดประมาณ ๔,๕๐๐ กว่าคน มีแนวทาง การดำเนินการตามระเบียบ และแนวปฏิบัติที่หน่วยงาน ต้นสังกัดกำหนด เช่น การโอนย้ายออนไลน์ เป็นต้น
	- แผนการสรรหาพนักงานราชการ	- ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้ (๑) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดนครศรีธรรมราช และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และการเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๒) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

ด้าน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินการ
๒. การพัฒนา (Development)	- แผนด้านการส่งเสริมในรูปแบบต่างๆ สนับสนุนให้บุคลากรได้รับ	เช่น การอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่นๆ และมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และส่งเสริมวัฒนธรรมให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพและการมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ (Motivation and Retenion)	- แผนการมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว	เช่น การสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ สถานที่ออกกำลังการ สถานที่ออกกำลังการ ส่งเสริมสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร
	- แผนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ของพนักงานราชการและบุคลากรในหน่วยงานที่	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดแนวการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ของพนักงานราชการและบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่มุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน
	- แผนการจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการ	จังหวัดนครศรีธรรมราช สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนสืบทอด ตามตำแหน่งทางการบริหาร (SuccessionPlan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี และการจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ

ด้าน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินการ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	- แผนด้านการส่งเสริมการใช้ประโยชน์บุคลากรของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด	จังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต