รายงานการประชุม

คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

วันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

****

ผู้เข้าประชุม

๑. ขจรเกียรติ รักพานิชมณี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช	ประธาน
๒.นางอุไรวรรณ บรรจุสุวรรณ	คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓.นางสุภาพร คุปต์กาญจนากุล	ประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. นางอัจฉรา รังสฤษดิกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๕. นายธีรกร แก้วมาก	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๖. นางพวงทิพย์ อ้นประวัติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๗.นางวรางรัตน์ ฟุ้งตระกูล	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ สำนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๘.นางสาวสุมนา นาคแก้ว	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๙.นายกฤตกร เทพกูล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๑๐.นางเกศกนก เพชรอาวุธ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญการ เรือนจำอำเภอปากพนัง	คณะทำงาน
๑๑.นายอดุลย์ ศิริเพชร	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ เรือนจำอำเภอทุ่งสง	คณะทำงาน
๑๒.นายจารุ คงจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๑๓.นางสาวอุบลรัตน์ แดงงาม	นักวิชาการคลังชำนาญการ สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๑๔.นางสาวมนฤดี เชื้อวงศ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๑๕.นางจินตนา จงจิต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๑๖.นางสาวเทพสุดา สุดานะ	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๑๗.นางกัลยา อนันตพันธ์	นักวิชาการส่งเสริมสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด นศ.	คณะทำงาน

๑๘.นายฐานะ กู้เมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๑๙.นายวิทยา เทพอำนวย	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๒๐.นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๒๑.นางสาวอินทิรา อินทวิรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๒๒.นางสาววนิดา อินศิริ	พนักงานรับเรื่องร้องเรียน สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๒๓.นางสาวพิรัลภัสร์ จันทร์แดง	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๒๔.นายนรินทร์ ธรฤทธิ์	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๒๕.นางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน

<u>เริ่มประชุมเวลา</u> ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธาน เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparence Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๐ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่ เข้าร่วมโครงการฯได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

สำหรับในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการศึกษาทบทวนการประเมิน ITAในหลายด้าน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านรายละเอียดการประเมิน ด้านเครื่องมือการประเมิน และด้านวิธีการประเมิน นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแล้ว ยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเอง และสามารถนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

เลขานุการ ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ

๓.๑ คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๑๓๗๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แต่งตั้งเพื่อให้กำกับดูแลคณะทำงานในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งคณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด เป็นเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานและให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบสำรวจฯแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) และคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล) ซึ่งคณะทำงานประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

<u>รายละเอียดตามเอกสาร ๑</u>

๓.๒ ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ฝ่ายเลขานุการ

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อให้บุคลากรภาครัฐในจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยได้เผยแพร่บนเว็บไซต์จังหวัดนครศรีธรรมราช nakhonsithammarat.go.thแบนเนอร์ “ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ของผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช" ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ หัวข้อการป้องกันการทุจริต กำหนดให้ต้องมีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ช.ช. ได้ระบุไว้ในเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๓๔ หน่วยงานได้ดำเนินการส่งรายงานการรับทราบ และรายงานลงชื่อรับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามแบบฟอร์มที่กำหนด มาที่สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๓ ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

ฝ่ายเลขานุการ

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้การปฏิบัติราชการของจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์ของทางราชการประกอบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่จะปฏิบัติราชการโดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ และสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงกำหนดมาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยแบ่งระดับการมีส่วนร่วมออกเป็น ๕ ระดับ

ระดับที่ ๑ การมีส่วนร่วมในระดับให้ข้อมูลข่าวสาร เป็นการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อยที่สุด แต่ถือว่าเป็นขั้นพื้นฐานของการมีส่วนร่วม โดยหน่วยงานมีหน้าที่นำเสนอข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัย และเข้าถึงได้ ซึ่งเป็นสิทธิพื้นฐานของประชาชนในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ โดยรูปแบบการมีส่วนร่วมในระดับนี้อยู่ในลักษณะการให้ข้อมูลทางเดียว จากรัฐสู่ประชาชน

ระดับที่ ๒ การมีส่วนร่วมในระดับการปรึกษาหารือ เป็นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐอย่างอิสระและเป็นระบบ โดยหน่วยงานภาครัฐจัดให้มีกระบวนการการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ และนำข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นและประเด็นที่ประชาชนเป็นห่วง ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบาย หรือพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในหน่วยงาน และประกอบการตัดสินใจ

ระดับที่ ๓ การมีส่วนร่วมในระดับให้เข้ามามีบทบาท เป็นลักษณะที่ประชาชนเข้าใจมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในกระบวนการการวางแผนและตัดสินใจ ซึ่งมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างรัฐกับประชาชนอย่างจริงจัง

และมีจุดมุ่งหมายชัดเจน โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการวางแผนงานโครงการ และวิธีการปฏิบัติ ซึ่งหน่วยงานภาครัฐมีหน้าที่จัดระบบอำนวยความสะดวกและยอมรับการเสนอแนะ และมีการตัดสินใจร่วมกับภาคประชาชน การมีส่วนร่วมระดับนี้อาจจะดำเนินการในรูปแบบกรรมการที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วม

ระดับที่ ๔ การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ เป็นการให้ความสำคัญกับบทบาทของประชาชนในระดับสูง โดยมีเป้าหมายสำคัญอยู่ที่การมีส่วนร่วมกับประชาชนในทุกขั้นตอนของการตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ การมีส่วนร่วมในระดับนี้ คือ การที่ภาครัฐสัญญากับประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานร่วมกัน และนำแนวคิดใหม่ๆ หรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตัดสินใจให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

ระดับที่ ๕ การมีส่วนร่วมในระดับเสริมอำนาจประชาชน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ประชาชนมีบทบาทในระดับสูงสุด โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีบทบาทในการเป็นผู้ตัดสินใจ ซึ่งผลการตัดสินใจมีผลผูกพันให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการตามการตัดสินใจของประชาชน การมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับสูงสุดนี้ เน้นให้ประชาชนมีบทบาทในการบริหารจัดการโดยเป็นผู้ดำเนินภารกิจ และหน่วยงานภาครัฐมีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนเท่านั้น ประโยชน์ของการตัดสินใจในขั้นนี้ คือ การสร้างการเรียนรู้ ความเข้าใจ และความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๓๔ หน่วยงาน เร่งดำเนินการสำรวจโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานที่สอดคล้องกับประกาศจังหวัดดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดนครศรีธรรมราชทราบทุก ๓ เดือน (รายไตรมาส) โดยให้เริ่มรายงานในส่วนของเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ มาที่จังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช) ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยแบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนครศรีธรรมราช มีองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) ภารกิจ/งาน/กิจกรรม ที่ดำเนินการ ๒) รูปแบบของการเข้าร่วม (ระดับการมีส่วนร่วม) ๓) ขั้นตอน/วิธีการเข้ามามีส่วนร่วม ๔) กลุ่มเป้าหมาย/ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ๕) เอกสาร/หลักฐาน ซึ่งหลักฐานมี ๓ ประเภท คือ (๑) กรณีใช้รายงานการประชุม/สัมมนา เป็นหลักฐานจะต้องมีการลงนามโดยผู้จดบันทึกการประชุม รวมทั้งจะต้องแสดงรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมชัดเจน (๒) กรณีใช้รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็นหลักฐานจะต้องมีการเสนอรายงานดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัด และ (๓) ต้องมีภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อย่างน้อย ๔ – ๕ ภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และได้แจ้งชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านในการเข้าเปิดระบบ ITAS ของผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) และของผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน โดยได้แจ้งปฏิทินเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าการประเมินฯใช้เป็นกรอบระยะเวลาในการประเมินฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสาร ๒ โดยในห้วงเดือนเมษายนตามกรอบการประเมิน จังหวัดได้แจ้งให้ส่วนราชการราชการจัดส่งข้อมูลบุคลากรผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้นำข้อมูลดังกล่าวเข้าระบบ ITAS ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งจังหวัดได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของจังหวัดทั้งหมด ๙,๑๖๕ คน

จาก ๓๔ ส่วนราชการ และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑,๕๓๕ คน จาก ๒๐ ส่วนราชการ มีส่วนราชการที่ไม่ส่งรายชื่อ จำนวน ๑๔ ส่วนราชการ ซึ่งจังหวัดได้นำเข้าระบบ ITAS จำนวน ๑,๐๐๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินการประเมินฯ โดยได้กำหนดรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้พัฒนา“ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ” เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริการจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถกำกับติดตามการประเมินได้อย่างทันสถานการณ์ รวมทั้งประเมินผลการประเมิน ได้อย่างอัตโนมัติ โดยมีเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๓๐ % โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คือ บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย(น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง โดยผู้ดูแลระบบ (เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด) จะทำหน้าที่นำช่องทางการตอบแบบสำรวจ ซึ่งอยู่ในรูปแบบ URL หรือ QR Code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ ITAS ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ

โดยหน่วยงานต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๓๐ % โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คือ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือผู้มาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสำรวจ EIT

ผู้รับจ้างประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงานรวบรวมและจัดส่งในระบบ ITAS โดยผู้รับจ้างประเมินอาจมีการขอข้อมูลรายชื่อข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพิ่มเติมหรือการขออนุญาต เก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ทำการบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS มีข้อมูลการตอบ ไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ ผู้ดูแลระบบ(เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด) มีหน้าที่ในการนำช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT ซึ่งอยู่ในรูปแบบ URL หรือ QR code ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบในระบบ ITAS ได้อีกช่องทางหนึ่งด้วย

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๔๐ % ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำแนกออกเป็นตัวชี้วัดย่อย ๗ ตัวชี้วัด ซึ่งระบบจะเปิดให้ผู้ดูแลระบบของจังหวัด (เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด) ระบบจะเปิดให้ดำเนินการตอบแบบสำรวจในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารคู่มือการประเมินคุณธรรมฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เลขานุการ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ในห้วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ ตามกรอบการประเมินสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(IIT) และหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯและผู้รับจ้างประเมินดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งจังหวัดได้แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคให้มอบหมายให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างจ้างเหมาบริการในสังกัด ที่มีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดำเนินการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วน

เสียภายใน IIT ผ่านระบบ ITAS ด้วยตนเอง โดยผู้ที่เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ให้เข้าระบบมาทาง URL หรือ QR Code แล้วให้กรอกบัตรประจำตัวประชาชนของตนเอง เพื่อป้องกันการตอบซ้ำเท่านั้น ไม่มีการนำไปเชื่อมโยงกับข้อมูลส่วนตัว และการตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยจะนำไปวิเคราะห์ผลในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการแสดงผลการตอบรายบุคคล) ซึ่งระบบจะเปิดให้ตอบแบบสำรวจฯตั้งแต่วันที่ ๑-๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒ และต้องมีการตอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ซึ่งจังหวัดจะมีแบบฟอร์มให้กรอกรายชื่อผู้ที่ทำการตอบแบบสำรวจฯ และให้ผู้ประสานงานแต่ละหน่วยงานส่งรายชื่อให้จังหวัดเพื่อยืนยันการตอบแบบสำรวจฯต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือผู้ที่เข้ามาขอรับบริการจากหน่วยงานของท่าน เข้ามาตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผ่านระบบ ITAS ด้วยตนเอง โดยผู้ที่เข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT เมื่อเข้าระบบมาทาง URL หรือ QR Code แล้ว ให้กรอกบัตรประจำตัวประชาชนของตนเอง สำหรับแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผู้รับจ้างประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT ตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ทางส่วนราชการส่งให้จังหวัดอีกทางหนึ่ง โดยจังหวัดจะมีแบบฟอร์มให้กรอกรายชื่อผู้ที่ทำการตอบแบบสำรวจฯ และให้ผู้ประสานงานแต่ละหน่วยงานส่งรายชื่อให้จังหวัดเพื่อยืนยันการตอบแบบสำรวจฯต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กำหนดให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๕ ตัวชี้วัด (๓๓ ข้อมูล) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล) ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ ๑๓๗๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จัดทำรายละเอียดและข้อมูลประกอบการตอบฯ และส่งให้เลขานุการของแต่ละคณะทำงานฯเพื่อรวบรวมส่งให้ผู้ดูแลระบบ (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด) **ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒** เพื่อสำนักงานจังหวัดจะได้นำข้อมูลลงเว็บไซต์จังหวัดนครศรีธรรมราชเข้าสู่ระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

เลขานุการ จังหวัดได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่าได้กำหนดจัดประชุมชี้แจงการตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น. ซึ่งจังหวัดจะได้แจ้งเชิญส่วนราชการเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงต่อไป

มติที่ประชุม **รับทราบ**

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ พิรัลภัสร์ ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวพิรัลภัสร์ จันทร์แดง)
พนักงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

****