

คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๑๓๗๕ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) แจ้งกรอบปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Intergrity and Transparency Assessment :OIT) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แล้ว นั้น

เพื่อให้การตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปตามกรอบการประเมินและสำเร็จตามกรอบระยะเวลา จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๑.๑	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (ศ)	ประธานกรรมการ
๑.๒	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	รองประธานกรรมการ
๑.๓	หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๑.๔	ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๕	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๖	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๗	หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานและให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบสำรวจฯแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

/๒.คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๒.๑ คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) ได้แก่

๒.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — หัวหน้าคณะทำงาน

๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — หัวหน้าคณะทำงาน

๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่

๑. คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช — หัวหน้าคณะทำงาน

๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — คณะทำงาน

๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — คณะทำงาน

๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช — คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — หัวหน้าคณะทำงาน

๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — หัวหน้าคณะทำงาน

๒. เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒ คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล) ได้แก่

๒.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — หัวหน้าคณะทำงาน

๒. หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ — คณะทำงาน

๓. เจ้าหน้าที่ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ — คณะทำงาน

๔. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช — คณะทำงานและเลขานุการ

/๒.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อย...

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒. หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๓. เจ้าหน้าที่ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๔. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและ
สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละตัวชี้วัด ดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูล และนำเข้าระบบคอมพิวเตอร์เพื่อลงเว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน แก่สาธารณะให้ประชาชนได้รับทราบ สามารถเข้าถึงได้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกรอบที่กำหนด หากพบปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช