สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
๑ – ๓๐	๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	**ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่**	๑. จากผลการประเมินในเรื่องการให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ยังมีผู้ตอบบางส่วนมีความเห็นไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่เวลาที่กำหนด หน่วยงานต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ๒ ผู้ตอบบางส่วนยังเห็นว่าการบริการจากหน่วยงานภาครัฐยังมีความไม่เท่าเทียมกัน หน่วยงานต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ๓ การทำงานไม่มุ่งผลสำเร็จ เอาธุระส่วนตัวมาปนกับเรื่องงานและยังไม่มีความรับผิดชอบในการทำงาน หน่วยงานต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ๔ ส่วนน้อยยังตอบเห็นแก่เงิน ทรัพย์สินและประโยชน์อื่น ๆ ที่ได้จากการปฏิบัติงาน ๕ ผู้ตอบยังเชื่อว่ามีความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๖ ส่วนน้อยยังเห็นว่ามีการเรียกรับผลประโยชน์นอกจากธรรมจรรยา
		ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้จ่ายงบประมาณ	๗ บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ ๓.๗๒ ยังไม่ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานของตน ทราบข้อมูลเฉพาะคนที่เกี่ยวข้อง ๘ บุคลากรส่วนน้อยเห็นว่าการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า บิดเบือนวัตถุประสงค์ในการใช้งบประมาณ ๙ บุคลากรส่วนน้อยยังเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อผลประโยชน์เฉพาะกลุ่ม พวกพ้อง ๑๐ บุคลากรบางส่วนยังคิดว่ายังมีการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุ ยังเป็นเท็จ ๑๑ บุคลากรส่วนหนึ่งยังคิดว่ามีการตรวจรับพัสดุที่ไม่โปร่งใส เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ ๑๒ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนซึ่งมี ตัวเลขจำนวนมากถึงร้อยละ ๗.๔๕, ๘.๘๘, ๑๔.๗๖
		ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ	๑๓ บุคลากรส่วนน้อยเห็นว่ายังไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา ๑๔ บุคลากรส่วนน้อยยังไม่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน ๑๕ ผู้ตอบส่วนน้อยยังเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรมมาก ๑๖ บุคลากรส่วนน้อยยังมีผู้บังคับบัญชามีการสั่งใช้ทำธุระส่วนตัว ๑๗ ร้อยละ ๘๘ ตอบว่าผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนน้อยยังตอบว่า มี

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
			I๑๘ บุคลากรส่วนน้อยตอบว่าการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานมีลักษณะถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง และเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
		ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	I๑๙ บุคลากรในหน่วยงานมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือกลุ่มพวกพ้องมากน้อยเพียงใด บุคลากรตอบส่วนใหญ่น้อยที่สุด ๗๙.๖๖ มากที่สุด ๐.๔๓ และมีบางส่วนยังมีการนำไปใช้ I๒๐ มีการขอนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ส่วนใหญ่ตอบระดับมากสุด ร้อยละ ๖๐ แต่น้อยที่สุดก็ยังมีร้อยละสูง ๘.๘๐ I๒๑ กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใดส่วนใหญ่ตอบระดับมาก ส่วนน้อยที่สุด ๒.๘๗ I๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาต ส่วนใหญ่ตอบระดับน้อยที่สุด I๒๓ บุคลากรมีความรู้เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใดส่วนใหญ่ตอบมากที่สุด I๒๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องส่วนใหญ่ตอบระดับมาก
		ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด ส่วนใหญ่ตอบมากที่สุด I๒๖ หน่วยงานมีการดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริต ส่วนใหญ่ตอบมีการดำเนินการ I๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด ส่วนใหญ่ตอบระดับมากที่สุด I๒๘ หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัย ส่วนใหญ่ตอบระดับมากที่สุด I๒๙ หน่วยงานมีการนำผลการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบทั้งภายนอกภายในไปปรับปรุงการทำงาน ส่วนใหญ่ตอบระดับมากที่สุด

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
			I๓๐ หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานท่านมีความคิดเห็นอย่างไร สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่า จะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัยไม่กระทบต่อตนเอง ส่วนใหญ่จะตอบระดับมากและมากที่สุด
E๑-E๑๕	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT)	**ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการทำงาน**	E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นเป็นไปตามขั้นตอนที่และระยะเวลาที่กำหนด ส่วนใหญ่ตอบมากที่สุดและน้อยที่สุด ๐.๖๖
			E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงานให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม ส่วนใหญ่ตอบระดับมากที่สุดยังมีบางส่วนต้องปรับปรุงเล็กน้อย E๓ เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ส่วนใหญ่ตอบระดับมากที่สุด E๔ ในระยะเวลา ๑ ปี ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ร้องขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้ เช่น การลดราคา การให้ควมบันเทิง ส่วนใหญ่ตอบไม่มี ๑๐๐ % และ ๙๙.๗๘ E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักมากน้อยเพียงใด ส่วนใหญ่ตอบมากที่สุด
		ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะเข้าถึงง่าย มีช่องทางหลากหลาย ส่วนใหญ่ตอบระดับมากที่สุดและระดับมาก E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ส่วนใหญ่ตอบระดับมากที่สุดและระดับมากอย่างใกล้เคียงกัน E๘ หน่วยงานมีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการ ส่วนใหญ่ตอบว่ามี และไม่มีส่วนน้อย E๙ หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานชัดเจน ส่วนใหญ่ตอบระดับมากที่สุดและมากตามลำดับ

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
			E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือไม่ ส่วนใหญ่ตอบมี และ ร้อยละ ๑๐ ตอบไม่มี
		ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๑ เจ้าหน้าที่ที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ส่วนใหญ่ตอบระดับมาก และมากที่สุดและมีการตอบทุกระดับ ส่วนราชการจึงต้องปรับปรุงระบบการทำงาน E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานการให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ส่วนใหญ่ตอบระดับมากและมากที่สุด E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ส่วนใหญ่ตอบระดับมากและมากที่สุด E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงานมากน้อยเพียงไรส่วนใหญ่ตอบระดับมาก และมากที่สุด E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นเพียงใด ส่วนใหญ่ตอบระดับมากและมากที่สุดและมีการตอบทุกระดับ

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
๐๑-๐๔๘	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	**ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** **๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน**	ข้อมูลมีความครบถ้วน แต่มีบางส่วนต้องปรับปรุงด้านการเปิดเผยข้อมูล ให้หน่วยงานจัดเว็บไซต์โดยมีข้อมูลต่างๆ ให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน แผนการดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ในทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ รวมถึงจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ
๐๑	โครงสร้าง	o แสดงผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ o ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	o แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน o ประกอบด้วยชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน	
๐๓	อำนาจหน้าที่	o แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	o แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น o เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	แสดงข้อมูลการติดต่อ ดังนี้ o ที่อยู่หน่วยงาน o หมายเลขโทรศัพท์ o หมายเลขโทรสาร o ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ o แผนที่ตั้งหน่วยงาน	
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	o แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	o แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน o เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๘	Q&A	o แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web broad, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น o สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	http://www.nakhonsithammarat.go.th/web_๕๒/webboard/webboard/ควรมีการตรวจสอบข้อคำถามในกระดานเสวนาอย่างสม่ำเสนอ และควรตอบคำถามของประชาชนด้วยและลบ Spam ที่ไม่เกี่ยวข้องออกจากเว็บไซต์หลัก

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
๐๙	Social Network	o แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น o สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	http://www.nakhonsithammarat.go.th/web_๕๒/index.php สามารถใช้หลักฐานคือ ลิ้งอันนี้ได้เลย เนื่องจากต้องมีลิ้งก์ไปยังสื่อโซเชียล เช่น facebook จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่เห็นได้ชัดเจน
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	**๙.๒ การบริหารงาน** o แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น o เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	จัดทำข้อมูลครบถ้วน
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี o มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น o เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี o มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น o เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	o แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใด สาหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น	
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	o แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น	
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	o แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน o เป็นข้อมูลการให้บริการที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	o แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน o เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
๐๑๗	E-Service	๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ ๐ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	มีข้อมูลครบถ้วน
		๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	
๐๑๘	**แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี**	๐ แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๑๙	**รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน**	๐ แสดงความก้าวหน้าในการดาเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น ๐ เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๒๐	**รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี**	๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่นผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๒๑	**แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ**	๐ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๒๒	**ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ**	๐ แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๒๓	**สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน**	แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงิน ราคากลาง วิธีการ รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ๐ จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) ๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๒๔	**รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี**	**การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ** ๐ แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียด เช่น งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
		๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำข้อมูลครบถ้วน
๐๒๕	**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**	o แสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม o เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน o เป็นนโยบายที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๒๖	**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**	o แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกาลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น o เป็นการดาเนินการที่มีความสอดรับกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๕ หรือเป็นไปตามกิจกรรมที่อยู่ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๕ o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๒๗	**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล o หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร o หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร o หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร o หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร o หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ o เป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๒๘	**รายงานผลการบริหารบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**	o แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล o มีข้อมูลรายละเอียดของการดาเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น o เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๒	
		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙ การส่งเสริมความโปร่งใส	
๐๒๙	**แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ**	o แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทาการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น	มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน แต่ควรจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๐๓๐	**ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ**	o แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ o สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
๐๓๑	**ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี**	o แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน o มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น o เป็นข้อมูลในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	จัดทำข้อมูลครบถ้วน
๐๓๒	**ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น**	**การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม** o แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง o สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
๐๓๓	**การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม**	o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดาเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	
๐๓๔	**เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร**	o แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคามั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล o ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน	
๐๓๕	**การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร**	o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน o เป็นการดาเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๓๖	**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี**	o แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดาเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๓๗	**การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต**	o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน o เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	
๐๓๘	**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**	o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	

ข้อ	หัวข้อประเมิน	องค์ประกอบข้อมูล	ผลการประเมิน
		แผนป้องกันการทุจริต	จัดทำข้อมูลครบถ้วน
๐๓๙	**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**	o แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น o เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๐๔๐	**รายงานการกำกับติดตามการดาเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน**	o แสดงความก้าวหน้าในการดาเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต o มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น o เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	
๐๔๑	**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี**	o แสดงผลการดาเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต o มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดาเนินการ เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น o ใช้รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	
๐๔๒	**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**	o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ o มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนาผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น o มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการกำหนดแนวทางการกากับติดตามให้นาไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น	
๐๔๓	**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**	o แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดการนามาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	

<u>หมายเหตุ</u> : ในปีที่ผ่านมามีการวัด จำนวน ๔๘ ข้อคำถาม แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีการปรับเปลี่ยนเหลือ ๔๓ ข้อ จึงนำผลการประเมินฯ และมาตรการแนวทางแก้ไขปรับปรุงให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบ

==========

มาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นประเมิน	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทางขับเคลื่อน
๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)	จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๒ สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินการจากผู้ตอบแบบแบบประเมินได้ ดังนี้ ๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์การ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินตอบในระดับมากเป็นอันดับ ๑ และตามด้วยมากที่สุดและก็มีคำตอบในทุกระดับ แต่ยังแสดงให้เห็นคำตอบที่เป็นเชิงลบทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณการใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจรติ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผลการดำเนินงานภายในหน่วยงานภาครัฐบางส่วน ยังมีข้อบกพร่อง มีจุดอ่อน ยังไม่สามารถสร้างการรับรู้การ การปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานของบุคลากรต่อการบริการประชาชน การมีคุณธรรม และมาตรการในการควบคุมกำกับดูแลฯ ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมายของทางราชการ และที่สำคัญการมี Service mind ของบุคลากรได้อย่างทั่วถึงครบถ้วน โดยเฉพาะในเรื่องของการแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งคะแนนผลการประเมินยังอยู่ในระดับต่ำกว่าด้านอื่น ๆ	๑. จังหวัดได้แจ้งผลการประเมินให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบและให้ส่วนราชการนำไปปรับปรุง พัฒนาระบบการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องที่ยังเป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องภายในองค์กรของตนเอง โดยเฉพาะในเรื่องของการแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งคะแนนผลการประเมินยังอยู่ในระดับต่ำกว่าด้านอื่น ๆ เช่น การจัดทำนโยบาย/แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในราชการและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ระบบการควบคุมภายใน การประชุมอบรมบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการควบคุมป้องกันการทุจริต หรือการจัดทำมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และมีการดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้ ๒. จังหวัดได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประกอบด้วย ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) การจัดซื้อ/จัดจ้าง ๒) การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ในราชการ ๓) การลงชื่อมาปฏิบัติราชการและการลา เพื่อเผยแพร่ให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบด้วย ๒. ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามมาตรการการควบคุมภายในและรายงานผลให้จังหวัดทราบ

ประเด็นประเมิน	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทางขับเคลื่อน
		๓. ให้ทุกส่วนราชการจัดทำประเมินความเสี่ยงในด้านทุจริตที่คิดว่าหน่วยงานมีความเสี่ยงมากที่สุดใน ๓ ได้แก่ ความเสี่ยงการทุกจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ๒. ความเสี่ยงการทุกจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ๓. จังหวัดสำรวจการปฏิบัติงานที่คาดว่าอาจเกิดความเสี่ยงมากที่สุดมาดำเนินการประเมินความเสี่ยงในภาพรวมของจังหวัดซึ่งผลการสำรวจพบว่าในด้านที่ ๓ การทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรของรัฐ: กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างและการบริหารสัญญามีประเด็นความเสี่ยงมากที่สุด เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ประโยชน์และถือเป็นแนวทางปฏิบัติและรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งการปรับปรุงความเสี่ยงให้ จังหวัดทราบ

ประเด็นประเมิน	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทางขับเคลื่อน
๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EXternal Integrity and Transparency Assessment:EIT)	- แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกซึ่งเป็นการวัดการรับรู้ของผู้รับบริการบุคคล ภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่มารับบริการในด้านคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน จากการตอบแบบวัดฯ ของผู้รับการประเมินส่วนใหญ่จะตอบคำถามการวัดอยู่ในระดับมากที่สุด และระดับมากและมีตอบในทุกระดับเช่นกันแต่เป็นส่วนน้อย โดยเฉพาะประเด็นการเรียกรับทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ ซึ่งผู้ตอบร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ - อย่างไรก็ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกก็ยังมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและเป็นจุดอ่อนที่จะต้องและข้อเสนอจาก สำนักงาน ป.ป.ป. ให้มีการปรับปรุงในเรื่องของคุณภาพการดำเนินงาน ระบบการทำงาน การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (One Stop Service) การให้บริการในระบบ IT ช่องทางของระบบการสื่อสารให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. จังหวัดมีมาตรการในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการไทยแลนด์ ๔.๐ โดยการส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในส่วนราชการ เช่น ระบบการลงทะเบียนอัตโนมัติโดยใช้ตู้ KIOS ของโรงพยาบาลมหาราช การจองคิวออนไลน์ Big Data ข้อมูลสุขภาพรายบุคคลของสำนักงานสาธารณสุข ระบบ DLT smart ระบบจองคิวออนไลน์ของสำนักงานขนส่งจังหวัด เพื่อลดขั้นตอนของการให้บริการ ลดการรอคอยลดความ ลดความแออัด และลดระยะเวลาของผู้รับบริการ ๒. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพทีมผู้ปฏิบัติงานกับการศึกษาเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อน Thailan ๔.๐
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT	- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะใน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งในด้านนี้ส่วนใหญ่จังหวัดมีผลการดำเนินการได้ข้อมูลครบถ้วนทุกประเด็น คะแนนผลประเมินอยู่ระดับ ๑๐๐ คะแนน แต่มีบางประเด็นที่มีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการเพิ่มเติม ได้แก่ O๖ ควรมีกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่นพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎกา ประกาศ กฎกระทรวง ระเบียบ เป็นต้น	๑. จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่๙๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นเลขานุการ และคณะทำงานชุดต่าง ๆ จำนวน ๖ ชุด

ประเด็นประเมิน	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทางขับเคลื่อน
	O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ควรให้จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต นอกจากนั้นด้านการเปิดเผยข้อมูล ให้หน่วยงานจัดเว็บไซต์ โดยมีข้อมูลต่างๆ ให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน แผนการดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ในทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ รวมถึงจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ	๒. จังหวัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามคำสั่งจังหวัดที่๙๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการนำเข้าข้อมูล และติดตามผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ๓. จังหวัดแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและลงข้อมูลให้ครบถ้วนโดยมีข้อมูลต่างๆ ให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน แผนการดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ในทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๓. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในส่วน O๖ ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ รวมถึงจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้ ๔.ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในส่วน O๓๐ ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว

รายงานการประชุม

คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันศุกร์ ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

****

ผู้มาประชุม

๑. นาย ช โชคชัย	คำแหง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช	ประธาน
๒. นางสาวสุมนา	นาคแก้ว	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายธงชัย	อนงค์	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ	”
๔.นางสาวใยไหม	พรหมทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕.นางจินตนา	จงจิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖.นางพรทิพย์	ดิษฐศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๗.นายวีระศักดิ์	คงรูป	นิติกร	
๘. นายเสน่ห์	สิงห์นุ้ย	นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ	
๙. นางสาวจรีรัตน์	เกิดทองมี	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๑๐. นายณัฐพงษ์	เขียวจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑. นายคงฤทธิ์	คงปาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๒. นางเกศกนก	เพชรอาวุธ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๑๓ นายสุทา	ช่วยพลู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๑๔ นางสาวปิยะดา	มาศจด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๕ นางนวลวรรณ	พานแสง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๖ นางสาววาสนา	จันเกตุ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๗ นางจิราภรณ์	ศรีหะรัณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๘ นางสาวมาริสา	สุทธิธน	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	
๑๙ นางสมร	มาสุข	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๐ นางสาวอรณิชา	ขบวนพล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๑ นายอดุลย์	ศิริขจร	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	
๒๒ นางอนุ	อินทดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๓ นางสาวสุภาภรณ์	คุปติการกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๔ นางรุจิรักษ์	ภัทศ์	เจ้าหน้าที่ประกันสังคม ๓	
๒๕ นางสาวสุชาดา	นิตย์วิมล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๖ นางสาวเทพสุดา	สุดาสนะ	เจ้าหน้าที่ประสานงานฯ	
๒๗ นางพวงทิพย์	อ้นประวัติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๘ นายกฤตกร	เทพกูล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	
๒๙ นางสาวน้ำทิพย์	สมทอง	เจ้าพนักงานที่ดินปฏิบัติงาน	
๓๐ นางพัชร์ธนนันท์	ศรีเมือง	ผอ.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓๑ นางสาวอุมาพร	ชาญณรงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๒ นายวิทวัส	จูห้อง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	

๓๓ นางนฤมล	ทองนวล	นิติกรชำนาญการ	
๓๔ นางศิริกาญจน์	ไทยธรรม	เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน	
๓๕ นางกัญจนา	สุขมาก	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๓๖ นายธนาญัติ	นนทะพา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๗ นายอภิวัชน์	มีทุ่ม	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ	
๓๘ นางสาววาริษา	ดอนธานี	พนักงานราชการ	
๓๙ นายสมจิตร์	รักษ์ศรีทอง	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ	
๔๐ นางดวงฤดี	ธานีรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔๑ นางรัชนี	เอก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔๒ นายธิตวัฒน์	สนธิโมษิวัตร	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ	
๔๓ นายธเนศวร	คงหอม	หน. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการ	
๔๔. น.ส.ธันยพรรษ	จันทร์ทอง	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานที่ประชุม ได้แก่ นาย ช โชคชัย คำแหง ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ จำนวน ๑๐ กลุ่ม ๘,๓๐๓ หน่วยงาน และใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ภายใต้แนวคิด“Open to Transparency” เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินที่มาจากการเปิด ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล”ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการเปิดทั้ง ๒ ประการข้างต้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๓๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

๑.๓ เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID-19) ทำให้ต้องเลื่อนการประชุมชี้แจงคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐรวมทั้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ขณะนี้สถานการณ์ดังกล่าวได้คลี่คลายแล้ว วันนี้จึงได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางและติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการที่ได้แจ้งให้ส่วนราชการทุกหน่วยงานได้ดำเนินการขับเคลื่อนไปแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ ๓.๑ จังหวัดได้มีคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๙๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการ ส่วนภูมิภาคทุกส่วนเป็นกรรมการ และมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามให้คำปรึกษาแนะนำในการดำเนินงาน เพื่อให้การการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒) คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) และคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัด ที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล) ซึ่งคณะทำงาน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ **รายละเอียดตามเอกสาร ๑**

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้แจ้งชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านในการเข้าเปิดระบบ ITAS ของผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin) และของผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินฯ ใช้เป็นกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน **รายละเอียดตามเอกสาร ๒**

๑) ตามปฏิทินกรอบระยะเวลาประเมินในเดือนเมษายน ๒๕๖๓

สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้จังหวัดนำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก นำเข้าในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยหน่วยงานส่วนภูมิภาคทั้ง ๓๔ หน่วยงาน ได้จัดส่งข้อมูลแล้วโดยมีข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนประมาณ ๖๐๐ คน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๑,๐๐๐ คน ซึ่งสำนักงานจังหวัด (Admin) นำเข้าระบบ (ITAS) เรียบร้อยแล้ว

๒) กรอบระยะเวลาประเมิน ๑ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ การตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบสำรวจ OIT) โดยให้ผู้ดูแลระบบตอบแบบสำรวจ OIT และผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติแบบ OIT ซึ่งขณะนี้ระบบได้เปิดให้ดำเนินการแล้ว ขณะนี้สำนักงานจังหวัดอยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อบันทึกในระบบต่อไป

๓) กรอบระยะเวลาการประเมินระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งจังหวัดแจ้งให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Intergrity and Transparency Assessment : IIT) และดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Intergrity and Transparency Assessment : EIT) โดยให้ตอบในระบบ ITAS จนครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด โดยรายงานข้อมูลทั้ง ๒ ส่วน ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๓ ระเบียบวิธีการประเมิน

๓.๓.๑ แหล่งข้อมูล

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓) เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการติดต่อสาธารณะ

๓.๓.๒ เครื่องมือในการประเมิน

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Intergrity and Transparency Assessment : IIT) เกณฑ์ระดับการ ประเมิน ๓๐ % เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย(น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๔,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง โดยผู้ดูแลระบบ (เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด) จะทำหน้าที่นำช่องทางการตอบแบบสำรวจ ซึ่งอยู่ในรูปแบบ URL หรือ QR Code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ ITAS ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ โดยหน่วยงานต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๓๐ % เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงาน มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๔,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

๓. <u>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</u> (Open Data Integrity and Transparency Assessment : **OIT**) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๔๐ % เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลและระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวที่ชัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำแนกออกเป็นตัวชี้วัดย่อย ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งระบบจะเปิดให้ผู้ดูแลระบบของจังหวัด (เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด) ดำเนินการตอบแบบสำรวจในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารคู่มือการประเมินคุณธรรมฯ ได้แจกในที่ประชุมแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อพิจารณา/ติดตามผลการดำเนินงาน**

เลขานุการ **๔.๑ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**

ลูกจ้างจ้างเหมาบริการในสังกัด ที่มีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดำเนินการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ผ่านระบบ ITAS ด้วยตนเอง โดยผู้ที่เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ให้เข้าระบบมาทาง URL หรือ QR Code โดยให้กรอกบัตรประจำตัวประชาชนของตนเอง (เพื่อป้องกันการตอบซ้ำเท่านั้น ไม่มีการนำไปเชื่อมโยงกับข้อมูลส่วนตัว และการตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยจะนำไปวิเคราะห์ผลในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการแสดงผลการตอบรายบุคคล) ซึ่งระบบจะเปิดให้ตอบแบบสำรวจฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และต้องมีการตอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ทั้งนี้ จังหวัดได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบวัดฯ ให้ทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว และขอให้มีบุคลากรตอบครบทุกประเภท และให้รายงานผลจำนวนการตอบแบบประเมินข้อมูลให้จังหวัดทราบภายใน วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ **รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๓**

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือผู้ที่เข้ามาขอรับบริการจากหน่วยงานของท่าน เข้ามาตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผ่านระบบ ITAS ด้วยตนเอง โดยผู้ที่เข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT เมื่อเข้าระบบมาทาง URL หรือ QR Code แล้ว ให้กรอกบัตรประจำตัวประชาชนของตนเอง ซึ่งต้องมีกลุ่มเป้าหมายไม่ต่ำกว่าที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (รายละเอียดตามข้อมูลในวาระที่ ๓) สำหรับแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (สำนักงาน ป.ป.ช.) จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT ตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ส่วนราชการส่งให้จังหวัดอีกทางหนึ่ง และให้รายงานผลการตอบแบบวัดฯ ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ **รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๓**

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ การตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตั้งแต่วันที่ ๑-๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตามกรอบการประเมินสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อยจำนวน ๕ ตัวชี้วัด (๓๓ ข้อมูล) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล) ซึ่งจังหวัดได้แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการแล้ว ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ โดยมีข้อมูลต่างๆ ให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน แผนการดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ในทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ รวมถึงจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ http://www.nakhonsithammarat.go.th/web_๕๒ /webboard/webboard/ ควรมีการตรวจสอบข้อคำถามในกระดานเสวนาอย่างสม่ำเสนอ และควรตอบคำถามของประชาชนด้วยและลบ Spam ที่ไม่เกี่ยวข้องออกจากเว็บไซต์หลัก ช่องทางการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องการทุจริต

๒. ให้ส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานตามผลการประเมินฯ ของสำนักงาน เสี่ยง ป.ป.ช.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ประเด็น คือ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งแต่ประเด็นยังมีผู้ตอบคำถามบางส่วนไม่ทราบนโยบาย ไม่มีการดำเนินการตามระเบียบ/กฎหมาย ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานของการปฏิบัติงาน เป็นต้น ก่อให้เกิดเป็นภาพลบเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ซึ่งฝ่ายเลขาฯ ขอยกตัวอย่างประเด็นคำถามแต่ละประเด็นขอให้ที่ประชุมดูรายละเอียดตามผลการประเมินในปีที่ผ่านมา

๓. แจ้งส่วนราชการจัดทำการประเมินความ การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมใน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) การจัดซื้อ/จัดจ้าง ๒) การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ราชการ ๓) การลงชื่อมาปฏิบัติราชการและการลา การดำเนินการตามเจตนารมณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร ซึ่งเผยแพร่ให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ

๔. มอบหมายให้คณะทำงานฯ สนับสนุนการดำเนินการ การเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อรวบรวมส่งให้ผู้ดูแลระบบ (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด) ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อสำนักงานจังหวัดจะได้นำข้อมูลลงเว็บไซต์จังหวัดนครศรีธรรมราชนำเข้าสู่ระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องอื่น ๆ** (การพัฒนาเว็บไซต์)

เลขานุการฯ -หน่วยงานที่จัดทำเว็บไซต์ยังไม่เรียบร้อย ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติฯ สำนักงานยุติธรรมจังหวัด สำนักงานที่ดินจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด เรือนจำอำเภอทุ่งสง ให้เจ้าหน้าที่ประสานกับนักวิชาการคอมพิวเตอร์สำนักงานจังหวัด เพื่อดำเนินการให้เรียบร้อยต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

นางสาวอินทิรา อินทวิรัตน์
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บันทึกข้อความ

0375 / 22 มค. 62

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐๗๕-๓๕๖๕๓๑
ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ **วันที่** ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.เรื่องเดิม

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชได้มอบหมายให้ นายช.โชคชัย คำแหง ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

(๒) สอบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญหรือตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือตามที่สำนักงานมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระ ของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

๒. ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ เห็นควรลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายภูวนัฐ สมใจ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
22 ม.ค. 2563

ภิญญ์ริศา ๒๑ ม.ค.๖๓

ภิญญ์ริศา/บันทึกข้อความ คำสั่งจริยธรรม๖๓

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอต่อ ก.พ.

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลม โดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒
ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

บันทึกข้อความ

0282/15 มค.63

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐๗๕-๓๕๖๕๓๑
ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.เรื่องเดิม

ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๓๙๙๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งนายขจรเกียรติ รักพานิชมณี รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช (เอกสาร ๑)

๒.ข้อเท็จจริง

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๕๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ได้แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ให้นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ไปปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป (เอกสาร ๒)

๓.ข้อระเบียบ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

(๒) สอบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญหรือตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือตามที่สำนักงานมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระ ของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ เห็นควรมอบหมายรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ ท่าน เพื่อเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นาย ช โชคชัย คำแหง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

(นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

(นางจิรภา รอดเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช



คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ ๒๕๕ /๒๕๖๓
เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
****

ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๓๙๙๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๑๗ กำหนดให้ทุกจังหวัดจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดและมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้จังหวัดมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม นั้น

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๕๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ได้แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ให้นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ไปปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนสามัญและมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๓๙๙๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ และแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชและมีสำนักงานตั้งอยู่ที่สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย

๑.นาย ช.โชคชัย คำแหง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๔.นายอธิคม ชนะจิตต์ นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๕.นางสาวอินทิรา อินทวิรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๖. นายนรินทร์ ธรฤทธิ์ พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด

/๗.นางสาว...

๗. นางสาวพิรัลภัสร์ จันทร์แดง เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
พนักงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. นางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
นักทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

(๒) สอบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญหรือตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือตามที่สำนักงานมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระ ของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

คู่มือ

คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ ๒๕๕ /๒๕๖๓
เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
****

ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๓๙๙๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๑๗ กำหนดให้ทุกจังหวัดจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดและมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้จังหวัดมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม นั้น

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๕๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ได้แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ให้นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ไปปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนสามัญและมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๓๙๙๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ และแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชและมีสำนักงานตั้งอยู่ที่สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย

๑.นาย ช.โชคชัย คำแหง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๔.นายอธิคม ชนะจิตต์ นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๕.นางสาวอินทิรา อินทวิรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
๖. นายนรินทร์ ธรฤทธิ์ พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด

/๗.นางสาว...

๗. นางสาวพิรัลภัสร์ จันทร์แดง เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
พนักงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. นางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด
นักทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

(๒) สอบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญหรือตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือตามที่สำนักงานมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระ ของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ภิญญ์ริศา/คำสั่งจริยธรรม ๖๓

รอง ผวจ. ..... วันที่ 22 / มค / 2563
หน สนจ. ..... วันที่ 22 มค 2563
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ..... วันที่ 22 / ม.ค. / 63
หัวหน้างาน ..... วันที่ ..... / ..... / .....
ประจำฝ่าย ..... วันที่ ..... / ..... / .....
พิมพ์/ทาน ภิญญ์ริศา วันที่ 22 / ม.ค. / 63



คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ ๔๒๘๗/๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ตามที่จังหวัดนครศรีธรรมราชได้มีประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคณะธรรมระดับจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดสัมฤทธิ์ผล

อาศัยอำนาจ ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่องแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง และระดับจังหวัดลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒.๒ และตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๕ /๒๕๕๙ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด และคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมโดยการบูรณาการ การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัดจึงขอยกเลิกประกาศ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดนครศรีธรรมราช และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย

๑. เจ้าคณะจังหวัดนครศรีธรรมราช (ธ)		ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
๒. ประธานสภาคริสตจักรภาคที่ ๙		ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
๓. ประธานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช		ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
๔. ผศ. ฉัตรชัย ศุกระกาญจน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๕. รศ. วิมล ดำศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นางกาญจนา เรืองช่วย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์		อนุกรรมการ
๘. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช		อนุกรรมการ
๙. ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช		อนุกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑		อนุกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒		อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓		อนุกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๔		อนุกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๒		อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดนครศรีธรรมราช		อนุกรรมการ
๑๖. ประธานกรรมการอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช		อนุกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช		อนุกรรมการ

๑๘. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช อนุกรรมการ
๑๙. ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช อนุกรรมการ
๒๐. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช อนุกรรมการ
๒๑ แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช อนุกรรมการ
๒๒. อุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช อนุกรรมการ
๒๓. พาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช อนุกรรมการ
๒๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช อนุกรรมการ
๒๕. ปลัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช อนุกรรมการ
๒๖. วัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๗ ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวอำนวย สุดสุข นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาวิเคราะห์ และจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน /โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัดทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในทุกกลุ่มเป้าหมายให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน

๒. ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด มีการบูรณาการทำงานในภาพรวมของจังหวัด ตลอดจนประสานงานด้านวิชาการและประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจและการรับรู้ให้ทุกภาคส่วนในจังหวัด เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๓. สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยการสอดแทรกลงในโครงการต่างๆ ของทุกภาคส่วนภายในจังหวัด

๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด และรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

๕. มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานะเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๖. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช



รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับที่ 3154
วันที่ ๒๖ มีค. ๒๕๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๖๐ e-mail nrt@cgd.go.th

ที่ นศ ๐๐๐๓/ ๓๐๑ **วันที่** ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวมจังหวัดของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงการคลัง มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ โดยมีสาระสำคัญหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ข้อ ๑๐ วรรค ๔ ให้คณะกรรมการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีขึ้น ดำเนินการรวบรวมและสรุปรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้รับตามวรรคสาม และข้อ ๙ วรรคสอง มาจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวมจังหวัด แล้วเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาลงนาม และส่งให้กระทรวงการคลังภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีคำสั่งที่ ๔๒๙๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการดำเนินการตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐจังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๒ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวมของจังหวัดแล้ว ปรากฏว่ายังมีความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ทั้งของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรายงานการประชุมที่แนบ

๒.๓ คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณารายงานการประเมินผลการควบคุมภายในฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงสิริราชทรัพย์ สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงมีมติให้รายงานความเสี่ยงที่เห็นว่าควรมีการปรับปรุงในปีต่อไปให้กระทรวงการคลังทราบตามแบบฟอร์มดังนี้

- หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๒)
- รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔)
- รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)
- รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค. ๖)

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งประกอบด้วย แบบ ปค.๒ แบบ ปค.๔ แบบ ปค.๕ และแบบ ปค.๖ เรียบร้อยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๓ โปรดลงนามในแบบฟอร์มและหนังสือเรียนปลัดกระทรวงการคลัง ตามที่แนบมาพร้อมนี้

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายจเรพงศ์ ทองชุม)
คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

(นายถาวรวัฒน์ คงแก้ว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบ ปค. ๒

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน
(กรณีกระทรวงเจ้าสังกัดจัดส่งรายงานต่อกระทรวงการคลัง หรือจังหวัดส่งรายงานในภาพรวมจังหวัดต่อกระทรวงการคลัง)

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

.....จังหวัดนครศรีธรรมราช..... ได้ประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ...๓๐.....เดือน ...กันยายน.....พ.ศ. ...๒๕๖๒ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของ การควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช่การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าว .....จังหวัดนครศรีธรรมราช.....เห็นว่า การควบคุมภายในในภาพรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

อย่างไรก็ดี มีความเสี่ยงและได้กำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปีงบประมาณหรือปีปฏิทินถัดไป สรุปได้ดังนี้

ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน (๙)	การปรับปรุงการควบคุมภายใน (๑๐)
สนง.สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น (กองทุนตำบล) ประชุมพิจารณาอนุมัติล่าช้า (คณะกรรมการ ประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานและปลัดเทศบาล/อบต. เป็นเลขานุการ)	๑. หน่วยบริการสาธารณสุขในพื้นที่ประสานงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ ให้มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง ๒. ประสานงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อกำกับติดตามท้องถิ่นในพื้นที่ให้มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง กำหนดระยะเวลาการประชุมและรายงานขอให้แน่นอน ชัดเจน ๓. ให้สำนักงานสาธารณสุขจัดกลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายเพื่อทำแผนสื่อสารทำความเข้าใจเร่งรัดให้มีการประชุมและใช้จ่ายเงินให้เกิดประโยชน์กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายโดยเร็ว ๔. ประสานงานกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อเร่งรัดติดตามกำกับในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน	การปรับปรุงการควบคุมภายใน
๓. ด้านกฎหมาย/ระเบียบ ๓.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ๓.๒ งานก่อสร้างอาจไม่ตรงกับแบบแปลนในสัญญา ๓.๓ ไม่ทราบแนวเขตที่ดินที่ชัดเจน ขาดเครื่องมืออุปกรณ์ในการสำรวจที่ดิน และบุคลากรขาดความรู้เฉพาะทาง ทำให้การสำรวจที่ดินเกิดข้อผิดพลาด ๓.๔ ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่นและมีลูกหนี้ค้างค่าภาษีโรงเรือนและที่ดินและภาษีบำรุงท้องที่จำนวนมาก	**๓. ด้านกฎหมาย/ระเบียบ** -หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม
๔. ด้านสังคม ๔.๑ มีการแพร่ระบาดของยาเสพติด ๔.๒ พ่อ แม่ ผู้ปกครองไม่ให้ความร่วมมือในการส่งบุตรหลานเข้ารับการบำบัด ฟื้นฟู ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	**๔. ด้านสังคม** - กลุ่มทั่วไป สร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เด็ก เยาวชน ผู้ปกครองให้ทราบถึงโทษของยาเสพติด สร้างเครือข่ายการต่อต้านยาเสพติด - กลุ่มที่มีพฤติกรรมเสี่ยง ให้หน่วยงานในระดับหมู่บ้านชุมชนร่วมกันคัดกรองดูแลเพื่อบำบัดรักษาให้ความรู้ โดยการใช้กระบวนการชุมชน - กลุ่มที่ติดยาเสพติดแล้ว จัดให้มีการอบรมฝึกอาชีพ ติดตามไม่ให้กลับมาติดยาซ้ำอีก
๕. ด้านสาธารณภัย ๕.๑ ไม่มีการฝึกซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทำให้ประชาชนไม่ทราบวิธีการเอาตัวรอดและช่วยเหลือผู้อื่นเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติ	๕. ด้านสาธารณภัย - ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันภัยพิบัติและมีการฝึกซ้อมเสมือนจริงเป็นประจำทุกปี

ลายมือชื่อ.....

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)

ตำแหน่ง.....ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีธรรมราช...

วันที่ ๒๗ เดือน..มีนาคม....พ.ศ. ...๒๕๖๓...

แบบ ปค.๔

จังหวัดนครศรีธรรมราช
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม หน่วยงานของรัฐได้สร้างบรรยากาศของการควบคุมภายในเพื่อแสดงให้เห็นถึง (๑) การยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม (๒) ผู้กำกับดูแลของหน่วยงาน แสดงให้เห็นถึงความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการพัฒนาปรับปรุงการควบคุมภายใน (๓) หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่เหมาะสมให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้กำกับดูแล (๔) แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างแรงจูงใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐ (๕) กำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐ	สภาพแวดล้อมการควบคุมของหน่วยงานของรัฐในภาพรวม มีความเหมาะสม โดยมีบรรยากาศของการควบคุมภายใน ดังนี้ - ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ความสำคัญกับการให้บุคลากรในจังหวัดยึดมั่นในความซื่อตรงและจริยธรรม โดยมุ่งเน้นความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคีและมีจิตบริการ และผู้ว่าราชการจังหวัดได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้บุคลากรทุกหน่วยงานในจังหวัด ปฏิบัติตนตามแบบอย่างที่ดี มีความเสียสละ รับผิดชอบต่อการทำงาน มีความรักสามัคคีในองค์กร - ผู้ว่าราชการจังหวัด มีทัศนคติที่ดีและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ - ทุกหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน และทุกตำแหน่งงานมีคำอธิบายลักษณะงาน (Job Description) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และนอกเหนือจากการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ยังจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และวัดผลการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ - หน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชมีการกำหนดโครงสร้างองค์กรอย่างชัดเจนทำให้สามารถดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัด - หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ตรงตามความรู้ความสามารถของบุคลากร และมีคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจน บุคลากรแต่ละคนทราบบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบรวมทั้งตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบ - ทุกหน่วยงานมีการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงาน และกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และการโยกย้ายตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และบุคลากรในหน่วยงานมีเพียงพอกับปริมาณงาน ตลอดจนมีการส่งบุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรมตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และนำผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานมาประกอบในการเลื่อนเงินเดือน

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
๒. การประเมินความเสี่ยง หน่วยงานของรัฐได้มีการประเมินความเสี่ยงที่จะมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ดังนี้ (๖) หน่วยงานระบุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในของการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรไว้อย่างชัดเจนและเพียงพอที่จะสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ (๗) หน่วยงานระบุความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในอย่างครอบคลุม ทั้งหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้น (๘) หน่วยงานพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดจากการทุจริต เพื่อประกอบการประเมินความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ (๙) หน่วยงานระบุและประเมินการเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน	- ทุกหน่วยงานในจังหวัด มีการประเมินความเสี่ยงได้ครอบคลุมและเหมาะสม สามารถป้องกัน และลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้อย่างสมเหตุสมผล ดังนี้ - จังหวัดมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย - บุคลากรของทุกหน่วยงานได้ร่วมกันคิดและจัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ของจังหวัดและแผนกลยุทธ์ของจังหวัด - ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน ร่วมกันดำเนินการระบุและประเมินความเสี่ยงในกิจกรรม/งาน ที่รับผิดชอบ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานในแต่ละกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงาน - ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานใช้เกณฑ์ในการกำหนดระดับความเสี่ยง รวมทั้งให้บุคลากรในกลุ่มงานทุกคนมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงตามมาตรฐานการควบคุมภายใน - ผู้ว่าราชการจังหวัดมีการมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงาน เป็นผู้กำกับและติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตามภารกิจ
๓. กิจกรรมควบคุม หน่วยงานของรัฐมีกิจกรรมการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติจะลดหรือควบคุมความเสี่ยงให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้ (๑๐) หน่วยงานระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงในการบรรลุวัตถุประสงค์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (๑๑) หน่วยงานระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ (๑๒) หน่วยงานจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมโดยกำหนดไว้ในนโยบาย ประกอบด้วยผลสำเร็จที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง	จังหวัดมีกิจกรรมการควบคุมที่สำคัญเหมาะสม ครอบคลุม ลดและป้องกันความเสี่ยงได้ ดังนี้ - มีการกำหนดกิจกรรมการควบคุมที่เหมาะสม มีการแบ่งแยกหน้าที่และมอบหมายความรับผิดชอบที่ชัดเจน โดยผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ตรวจสอบและกำกับติดตามเป็นระยะ - หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้สอบทานและติดตามผลสำเร็จที่บรรลุตามแผน โดยมีการสอบทานผลการดำเนินงานจริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ จากการตรวจสอบบัญชี ทะเบียน หรือรายงานที่เกี่ยวข้อง - มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้บุคลากรในภารกิจที่มีสามารถหมุนเวียนงานได้อย่างชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร มีมาตรการป้องกันอย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดเสียหายหรือไม่ถูกต้อง

ผลการประเมินโดยรวม :

จังหวัดนครศรีธรรมราช มีองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ๕ องค์ประกอบ ที่มีประสิทธิผลและเพียงพอที่จะส่งผลทำให้การดำเนินงานในภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

ชื่อผู้รายงาน.....
ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
วันที่๒๙.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ ๙๙๑ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้จังหวัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด "Open to Transparency" เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินที่มาจากการเปิด ๒ ประการ คือ "คือ "เปิดเผยข้อมูล"ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการเปิดทั้ง ๒ ประการข้างต้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จังหวัดจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดังกล่าวโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (ที่ได้รับมอบหมาย)	ประธานกรรมการ
๑.๒ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๑.๓ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและเลขานุการ
๑.๔ ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามผลการจัดทำและนำเข้าข้อมูลของส่วนราชการ คณะทำงานและให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบประเมินแต่ละตัวชี้วัดและดำเนินการอื่นใด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ประกอบด้วย

๒.๑ คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) ได้แก่

๒.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. สถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๕. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๗. นายวิมล หนูแก้ว นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่

๑. คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. หัวหน้ากลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. หัวหน้ากลุ่มงานกำกับและบริหารระบบการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๕. เจ้าหน้าที่พัสดุ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชและทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๖. นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชและทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๘. นางสาวอุบลรัตน์ แดงขาว นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๔. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. สถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒ คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๐ ข้อมูล) ได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. วัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๔. ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๕. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ จัดทำ จัดเก็บ ประสานรายละเอียดข้อมูล และนำเข้าระบบคอมพิวเตอร์เพื่อลงเว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานแก่สาธารณะให้ประชาชนได้รับทราบสามารถเข้าถึงได้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกรอบที่กำหนด

๓. คณะทำงานจัดทำแผนประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑) คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๒) ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๓) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๗) นางสาวอุบลรัตน์ แดงขาว นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการจัดเก็บรวมรวมข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง และนำมาประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตในภาพรวมของจังหวัดและรายงานผลการประเมินฯ ให้จังหวัดทราบ

๔. คณะทำงานตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (ที่ได้รับมอบหมาย)	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราชการ	คณะทำงาน
๕. สถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการ กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการนำเข้าข้อมูลในการประเมินก่อนนำส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อแผนงานโครงการ/กิจกรรม	ลักษณะ ปริมาณงาน	งบประมาณ	หน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด	๔ ครั้ง	งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	
๒.	การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ร่วมกับจังหวัด	๑ ครั้ง	-	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	-	-
๓.	โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมสัญจร ประจำปี ๒๕๖๓ กำหนดอำเภอเดิมคือ อ.ทุ่งสงและ อ.ปากพนัง	๒ ครั้ง	งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	สนจ.นศ / อำเภอ		
๔.	คัดเลือกองค์กรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓	๑ ครั้ง	งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	วัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓	
๕.	กิจกรรมเชิดชูเกียรติหัวหน้าส่วนราชการทีมีคุณธรรม/จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ -เกษียณอายุราชการ	๑ ครั้ง	งบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารจังหวัดแบบบูรณาการฯ	สนจ.นศ/โรงแรมในจังหวัด	กันยายน ๒๕๖๓	
๖.	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	กระทรวงมหาดไทยสนับสนุน งบประมาณจำนวน ๒๒๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช/ โรงแรมแกรนด์ปาร์ค	มีนาคม – เมษายน	
๗.	ร่วมกับ ป.ป.ช. จัดงานวันต่อต้านการทุจริตสากล	๑ ครั้ง	งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท	โรงแรมเมืองลิกอร์		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

****

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ฉัตรชัย ศุกระกาญจน์	ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัด นศ.	ประธาน
๒. นาย ช โชคชัย คำแหง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช	เลขานุการ
๓. นางจีรภา รอดเพชร	ผอ.ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด นศ.	กรรมการ
๔. นายประสงค์ เชาวภาษี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายชาคริต สังขนิตต์	ข้าราชการบำนาญ	กรรมการ
๖.นายสุรินทร์ สิริชยานนท์	ประธานบริษัทประชารัฐสามัคคี นศ.	กรรมการ
๗.นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวอินทิรา อินทวิรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (ไปราชการ)
๒. นายสมพงษ์ มากมณี	ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ (พ้นจากคำสั่ง)
๓. นางอุไรวรรณ บรรจุสุวรรณ	คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ(พ้นจากคำสั่ง)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	
๒. นางสาวพิรัลภัสร์ จันทร์แดง	พนักงานทรัพยากรบุคคล	
๓. นายนรินทร์ ธรฤทธิ์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	
๔. นายนรง พรหมทอง	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ติดตามรอง ผวจ.
๕. นางสาวมณีการ ชัยขันธ์	เลขาคุณสุรินทร์	
๖. นางสาวศุภวัทน์ เอก	เลขาคุณสุรินทร์	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

ประธาน วันนี้มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ ๒ เรื่อง คือ

๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งมีท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นคนผลักดันข้าราชการในจังหวัด ในเรื่องการส่งเสริมจริยธรรม โดยกิจกรรมที่ผ่านมาวันมาฆบูชา จังหวัดนครศรีธรรมราชมีการแห่ผ้าขึ้นพระธาตุ มีผู้คนให้ความสนใจเป็นจำนวนมากไม่ว่าจะเป็นจังหวัดใกล้เคียงและอำเภอต่างๆในจังหวัดนครศรีธรรมราชก็หลั่งไหลกันมาร่วมกันแห่ผ้าขึ้นพระธาตุ กิจกรรมต่อไปก็จะเป็นวันวิสาขบูชา ถ้าหากว่าข้าราชการในจังหวัดของเราได้เข้าร่วมกิจกรรมหลักๆ ของทางศาสนาเราถือว่าเป็นการดีในการช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอีกทางหนึ่ง

/๒. เรื่องความคืบหน้า...

๒. เรื่องความคืบหน้าการนำพระบรมธาตุขึ้นสู่มรดกโลก ตอนนี้ทางจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ส่งเอกสารฉบับสมบูรณ์ไปยังองค์กรยูเนสโก มีทั้งหมด ๘ บท โดยจะเขียนเป็นภาษาไทยแล้วแปลเป็นภาษาอังกฤษ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนที่ส่งเอกสารไปยังคณะอนุกรรมการมรดกวัฒนธรรมแห่งชาติ ที่มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม คุณอิทธิพล คุณปลื้ม เป็นประธาน คณะกรรมการชุดนี้จะอยู่ภายใต้คณะกรรมการชุดใหญ่ มีพลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ เป็นประธาน ในปี ๒๕๖๓ นี้เราอาจจะไม่ได้นำพระบรมธาตุเข้าไปเพราะต้องดันอุทยานแห่งชาติแก่งกระจานเข้าไปก่อน เพราะแก่งกระจานเหลือปีสุดท้ายแล้วที่จะยื่นเป็นมรดกโลกเพราะแต่ละประเทศสามารถเสนอได้ที่เดียว ปี ๒๕๖๓ เลยให้ด้านธรรมชาติ (แก่งกระจาน) ยื่นก่อนส่วนของเราด้านวัฒนธรรม (พระบรมธาตุ) รอยื่นในปี ๒๕๖๔ ต่อไป จึงนำเรียนให้ที่ประชุมได้ทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว มีทั้งหมด ๔ หน้า และขอให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ ตรวจสอบเอกสารและรับรองการรายงานการประชุม หรือหากพบข้อผิดพลาดภายหลังให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบเพื่อแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ กระทรวงมหาดไทยแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ กระทรวงมหาดไทยแจ้งจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) ออกเป็น ๒ งวด งวดที่ ๑ วงเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท งวดที่ ๒ วงเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยกำหนดให้ทุกจังหวัดดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด ดังนี้

<u>งวดที่ ๑</u> จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท

๑. ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการจัดงานวันต่อต้านการทุจริตสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดละ ๔๐,๐๐๐ บาท

๒. ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด และคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด และการประชุมอื่นๆ ตามภารกิจศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)

๔. ค่าใช้จ่ายในการติดตามมาตรการ โครงการ ตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และจังหวัด เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๕. ค่าวัสดุ อุปกรณ์การดำเนินงานตามภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)

๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามความเหมาะสม ที่ไม่ได้ระบุตาม ๑ – ๕ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)

<u>งวดที่ ๒</u> ช่วงเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๓ วงเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ ๒ - ๖ จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) การมอบโล่รางวัลให้แก่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ช่วยเลขานุการ มติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบในการมอบโล่รางวัลให้กับองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ผ่านเกณฑ์ประเมินของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด และที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้เกณฑ์การประเมินที่เหมาะสมที่มีผลคะแนนประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในเกณฑ์ ๗๐ เปอร์เซ็นต์ขึ้นไป ซึ่งมีผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งหมด ๓ องค์กร ได้แก่

(๑) พุทธสมาคมนครศรีธรรมราช

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑

(๓) โรงเรียนวัดจอมทอง

โดยทั้ง ๓ องค์กรได้มารับโล่รางวัลเมื่อวันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ในที่ประชุมกรมการจังหวัดประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๒ จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) การจัดงานวันต่อต้านการทุจริตสากล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ผู้ช่วยเลขานุการ จังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมีผู้มาร่วมงานทั้งสิ้นจำนวน ๕๐๐ คน ประกอบด้วย ส่วนราชการทุกภาคส่วนในจังหวัด รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและนักเรียน นักศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีนายศิริพัฒ พัฒกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานเปิดงาน และประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมกับรับชมการถ่ายทอดสดแถลงการณ์ขับเคลื่อนประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี นอกจากนี้ให้มีการจัดกิจกรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมของภาคใต้ เช่น การแสดงหนังตะลุง เพลงบอก ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ต่อด้วยการแสดงชุด TO BE NUMBER ONE กิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องคนทำดี และกิจกรรมการบรรยายในหัวข้อ “การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต โดย นายอรุณ พุมเพรา อดีตประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดได้สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท และได้เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> **เรื่องเพื่อพิจารณา**

๔.๑ แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้ร่างแผนการดำเนินงาน/กิจกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามรายละเอียดเอกสารร่างแผนงาน/โครงการที่แนบ แต่บางกิจกรรมที่ประชุมได้นำเสนอรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

/๑. กิจกรรมที่ ๑...

๑. กิจกรรมที่ ๑ การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ๔ ครั้ง/ ปี และเห็นควรจัดประชุมอีกสักครั้งก่อนที่จะหมดวาระของคณะกรรมการชุดนี้

๒. กิจกรรมที่ ๒ การเข้าร่วมพิจารณาคัดเลือกข้าการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ (ร่วมกับจังหวัด) ๑ ครั้ง/ปีโดยประธานได้เป็นคณะกรรมการฯ และได้มีการคัดเลือกไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา เป็นภารกิจของจังหวัดและระเบียบกำหนดคงไว้เหมือนเดิม

๓. กิจกรรมที่ ๓ โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมสัญจรประจำปี ๒๕๖๓

เลขานุการ (รอง ผวจ.นาย ช โชคชัย คำแหง) - ขอให้กำหนดการตามแผนเดิมคือ สัญจรไปยังอำเภอทุ่งสง และอำเภอปากพนัง และเพิ่มกิจกรรมไปให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมาย เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณ และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ส่วนวิทยากรควรจะเป็นบุคลากรของ ส.ต.ง. ป.ป.ช. ตรวจสอบภายในจังหวัด คลังจังหวัด เป็นต้น ส่วนกลุ่มเป้าหมายควรเป็นเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับพัสดุ หรือเจ้าหน้าที่การเงินโดยตรง

๔. กิจกรรมที่ ๔ คัดเลือกองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

เห็นชอบในการดำเนินการ โดยใช้ผลคะแนนจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเป็นเกณฑ์คะแนนโดยจะใช้เกณฑ์ ๗๐ เปอร์เซ็นต์ในการมอบรางวัลต่อไป

๕. กิจกรรมที่ ๕ เชิดชูเกียรติหัวหน้าส่วนราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

เลขานุการ (รอง ผวจ.นาย ช โชคชัย คำแหง) - เป็นการมอบเกียรติบัตรให้กับหัวหน้าส่วนราชการที่เกษียณอายุราชการ โดยร่วมกับจังหวัดจัดอบรมสัมมนา เตรียมตัวพร้อมก่อนวัยเกษียณ งานแสดงมุทิตาจิต โดยให้ฝ่ายเลขานุการประสานขอสนับสนุนงบประมาณจากผู้ว่าราชการจังหวัด

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแผนงาน/โครงการตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอทุกกิจกรรม และให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงรูปแบบเนื้อหากิจกรรมให้ครอบคลุม

๔.๒ กิจกรรมจริยธรรม สัญจร ประจำปี ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดพื้นที่ในการออกสัญจร จำนวน ๒ อำเภอ คืออำเภอปากพนังและอำเภอทุ่งสง แต่เนื่องจากในช่วงเวลาดังกล่าว ผศ.ฉัตรชัย ศุกระกาญจน์ (ประธานจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช) ติดภารกิจเรื่องการนำพระบรมธาตุขึ้นสู่มรดกโลก จึงทำให้ต้องงดการออกสัญจรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ และเพื่อพิจารณาแผน/กิจกรรมการออกสัญจรในปี ๒๕๖๓ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ กำหนดตามแผนเดิม คืออำเภอทุ่งสง และอำเภอปากพนัง มอบหมายฝ่ายเลขานุการช่วยประสานไปยังอำเภอที่จะออกสัญจรด้วย คาดว่าช่วงเดือนมีนาคมควรจะออกสัญจรที่อำเภอทุ่งสงก่อนที่กรรมการชุดนี้จะหมดวาระ

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เมื่อไม่มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ท่านใดแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมในประเด็นอื่นๆ ประธานกล่าวปิดประชุม และขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาร่วมประชุมในครั้งนี้

/เลิกประชุม...

<u>เลิกประชุมเวลา</u> ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ ภิญญ์ริศา ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับที่ 636
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๗๕-๓๕๖๕๓๑
ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดกิจกรรมการออกสัญจรของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. เรื่องเดิม

มติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เห็นชอบในการจัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจร ตามแผนการเดิม คือ สัญจรไปยังอำเภอทุ่งสงและอำเภอปากพนัง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อไปอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม รายละเอียดตามเอกสาร ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เนื่องจากปัจจุบันเกิดสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถไปจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าวตามมติที่ประชุม ซึ่งฝ่ายเลขาได้ประสานไปยังคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว จึงกำหนดให้มีการไปร่วมประชุมเพื่อแนะนำตัวคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมในที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๒.๒ ตามข้อ ๑ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ประสานการออกไปสัญจรของคณะกรรมการฯ ไปยังอำเภอทุ่งสงและอำเภอปากพนังในเบื้องต้นแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) อำเภอปากพนังแจ้งว่า จะมีการประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในวันที่ ๒ ของเดือน ในเดือนเมษายนกำหนดประชุม ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม อำเภอปากพนัง

๒) อำเภอทุ่งสงแจ้งว่า จะมีการประชุมประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในวันที่ ๒ ของเดือน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม อำเภอทุ่งสงจะจัดประชุมฯ ในวันอังคารที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอทุ่งสง

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งอำเภอปากพนังและอำเภอทุ่งสงอำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการจริยธรรมฯ ในการลงพื้นที่อำเภอทุ่งสงและอำเภอปากพนัง ตามวัน เวลา และสถานที่ตามข้อ ๒.

๓.๒ อนุมัติให้สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช (ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ) จัดหารถตู้จำนวน ๑ คัน เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชลงพื้นที่สัญจร ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

บันทึกข้อความ/ภิญญาวิศว์/ผู้พิมพ์/ถูกสัญจร

(นางเรืองอุไร บุญช่วยชูพันธุ์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๙ มี.ค. ๒๕๖๓

(นาย ช โชคชัย คำแหง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๙/๓/๖๓

ภิญญาวิศว์ ๑๙ มี.ค.๖๓



ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/๕๕๗๒

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กิจกรรมการออกสัญจรของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายอำเภอปากพนัง

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจรขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชเห็นชอบในการเลือกพื้นที่ของอำเภอปากพนังเป็นพื้นที่นำร่องของกิจกรรมในครั้งนี้

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอความร่วมมือท่านอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชในการลงพื้นที่สัญจร ในที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านของอำเภอปากพนัง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงวันประชุมดังกล่าว ขอให้แจ้งนางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๘ ๑๑๙๒ ๒๘๙๗ ผู้ประสานงานทราบด้วย เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย ช โชคชัย คำแหง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๓๑
สป.มท. ๗๐๐๖๗

ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/๕๕๗๒

คู่ฉบับ

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กิจกรรมการออกสัญจรของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายอำเภอปากพนัง

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจรขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชเห็นชอบในการเลือกพื้นที่ของอำเภอปากพนังเป็นพื้นที่นำร่องของกิจกรรมในครั้งนี้

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอความร่วมมือท่านอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชในการลงพื้นที่สัญจร ในที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ของอำเภอปากพนัง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงวันประชุมดังกล่าว ขอให้แจ้งนางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๘ ๑๑๙๒ ๒๘๙๗ ผู้ประสานงานทราบด้วย เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย ช โชคชัย คำแหง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๓๑
สป.มท. ๗๐๐๖๗

รอง ผวจ. ..... วันที่ ...../...../.....
หน สนจ. ..... วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๓
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ..... วันที่ 19 / ม.ค. / 63
หัวหน้างาน ..... วันที่ ...../...../.....
ประจำฝ่าย ภิญญ์ริศา วันที่ ...../...../.....
พิมพ์/ทาน ..... วันที่ ๑๙ / ม.ค. / ๖๓

ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/๕๕๗๔

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กิจกรรมการออกสัญจรของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายอำเภอทุ่งสง

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจรขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชเห็นชอบในการเลือกพื้นที่ของอำเภอทุ่งสงเป็นพื้นที่นำร่องของกิจกรรมในครั้งนี้

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอความร่วมมือท่านอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชในการลงพื้นที่สัญจร ในที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านของอำเภอทุ่งสง ในวันอังคารที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงวันประชุมดังกล่าว ขอให้แจ้ง นางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๘ ๑๑๙๒ ๒๘๙๗ เป็นผู้ประสานงานทราบด้วย เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย ช โชคชัย คำแหง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๓๑
สป.มท. ๗๐๐๖๗

ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/๕๕๗๕

คู่ฉบับ

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กิจกรรมการออกสัญจรของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายอำเภอทุ่งสง

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจรขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชเห็นชอบในการเลือกพื้นที่ของอำเภอทุ่งสงเป็นพื้นที่นำร่องของกิจกรรมในครั้งนี้

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอความร่วมมือท่านอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชในการลงพื้นที่สัญจร ในที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านของอำเภอทุ่งสง ในวันอังคารที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงวันประชุมดังกล่าว ขอให้แจ้ง นางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๘ ๑๑๙๒ ๒๘๙๗ เป็นผู้ประสานงานทราบด้วย เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย ช โชคชัย คำแหง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๓๑
สป.มท. ๗๐๐๖๗

รอง ผวจ. ..... วันที่ ...../...../.....
หน สนจ. ..... วันที่ ...../...../.....
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ..... วันที่ ๑๙ / มี.ค. / ๖๓
หัวหน้างาน ..... วันที่ ...../...../.....
ประจำฝ่าย ภิญญ์ริศา วันที่ ๑๙ / มี.ค. / ๖๓
พิมพ์/ทาน ..... วันที่ ...../...../.....

๑๙/๓/๖๓

ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช









จังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีคณะกรรมการฯ มาร่วมประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยพร้อมเพรียงกัน

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับที่ 264
วันที่ ๗ ก.พ. 2563

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๗๕-๓๕๖๕๓๑
ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช (นาย ช โชคชัย คำแหง)

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมศรีธรรมโศกราช ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช มติที่ประชุมเห็นชอบในการมอบโล่รางวัลให้แก่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในที่ประชุมกรมการจังหวัด และจัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจร ซึ่งได้เลือกพื้นที่ในการออกสัญจรเป็นโซนป่าคืออำเภอทุ่งสง และโซนนาคืออำเภอปากพนัง ในการนำร่องกิจกรรมจริยธรรมสัญจรเพื่อออกไปให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แต่เนื่องจากช่วงเวลาดังกล่าวประธานคณะกรรมการจริยธรรม ติดภารกิจสำคัญในเรื่องการนำพระบรมธาตุขึ้นสู่มรดกโลกจึงทำให้ไม่สามารถออกสัญจรได้ และขอเลื่อนเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แทน

๒. ข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทยแจ้งจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) ออกเป็น ๒ งวด งวดที่ ๑ วงเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท งวดที่ ๒ วงเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยกำหนดให้ทุกจังหวัดดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด ดังนี้

งวดที่ ๑ จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท

(๑) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการจัดงานวันต่อต้านการทุจริตสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดละ ๔๐,๐๐๐ บาท

(๒) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด และคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด และการประชุมอื่นๆ ตามภารกิจศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)

(๔) ค่าใช้จ่ายในการติดตามมาตรการ โครงการ ตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และจังหวัด เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต

(๕) ค่าวัสดุ อุปกรณ์การดำเนินงานตามภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)

(๖) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามความเหมาะสม ที่ไม่ได้ระบุตาม ๑ – ๕ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)

(๗) รายการที่ ๑ – ๖ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

งวดที่ ๒ ช่วงเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๓ วงเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ ๒ - ๖

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดอัตราเบี้ยประชุมรายครั้งสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ตามบัญชีหมายเลข ๓ (กรรมการครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑,๖๐๐ บาท ประธานได้รับเพิ่มอีกหนึ่งในสี่ของอัตรากรรมการ ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท)

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ เชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวัน ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๒ เรียนเชิญรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (นาย ช โชคชัย คำแหง) ซึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราชเข้าร่วมประชุมในวันจันทร์ ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางจีรภา รอดเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

(นาย ช โชคชัย คำแหง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ภิญญ์ริศา ๒ ก.พ.๖๓

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ ๒๑๑๐๙



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชกรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสำนักงาน ก.พ.จะได้จัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และดำเนินการต่อไป นั้น

บัดนี้จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสำนักงาน ก.พ.ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร. ๐๗๕-๓๕๖๕๓๑
โทร. (สป มท) ๗๐๐๖๗

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

****

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) .....นครศรีธรรมราช.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล..นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี..ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...7.. อัตรา (เต็มเวลา ...6.. อัตรา /มอบหมาย ...1.... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	เต็มเวลา	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวอินทิรา อินทวิรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นายนรินทร์ ธรฤทธิ์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นางสาวพิรัลภัสร์ จันทร์แดง	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นางสาวภิญญ์ริศา อนุรักษ์	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นายอธิคม ขนะจิตต์	นิติกรปฏิบัติการ	มอบหมาย	

<u>ภารกิจที่รับผิดชอบ*</u>

๑. กรณีปฏิบัติงาน "เต็มเวลา" โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน "มอบหมาย" โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วม ด้วยการนำนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ประเทศ มาปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน - ปฏิบัติตนไม่ละเมิดต่อหลักสำคัญทางศาสนา คือ ศีลธรรม จริยธรรมและ ประเพณี โดยร่วมกิจกรรมต่อไปนี้เสมอ เช่น การทำบุญใส่บาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในวันสำคัญของทุกศาสนา, โครงการส่งเสริมการเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ, ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมของทุกศาสนา เช่น โครงการเยาวชนมุสลิมรักถิ่นไทย ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในวันอาทิตย์แรกของทุกเดือน - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และความเป็นกลางทางการเมือง การจงรักภักดีต่อสถาบันหลัก เช่น การรณรงค์ไปใช้สิทธิเลือกตั้งในวาระต่าง ๆ การจัดการเลือกตั้งให้โปร่งใส การขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา 904, การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ สนับสนุนโครงการปิดทองหลังพระ, สนับสนุนโครงการประวัติศาสตร์ชาติไทย,และบุญคุณของชาติไทย, จัดอบรมค่านิยมพื้นฐาน 12 ประการ, สนับสนุนการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล เป็นต้น
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ เผยแพร่และแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไปยังส่วนราชการในจังหวัดเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการ - มีการสอดแทรกในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ - มีการประชุมถ่ายทอดจริยธรรม คุณธรรม แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในที่ประชุมของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชจัดให้มีโครงการอบรมสัมมนาเพื่อส่งเสริมให้หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดมีคุณธรรมจริยธรรม โดยสอดแทรกเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนด้วย - จัดสัมมนา การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ - มีการมอบประกาศเกียรติบัตรให้ข้าราชการ/บุคคลประชาชนที่ทำความดี ในที่ประชุมกรมการจังหวัด - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การยกย่องชมเชย - การประเมินผลการปฏิบัติราชการกระทำอย่างโปร่งใส นำระบบคุณธรรมมาใช้พิจารณาความดีความชอบในรูปของคณะกรรมการ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- ผู้ว่าราชการจังหวัดมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตโดยเป็นอิสระ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีส่วนร่วมของภาคเอกชน
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดร่วมกับหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่ถูกกลั่นแกล้งโดยใช้อำนาจไม่เป็นธรรมยื่นเรื่องไปยังคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่าง ๆ
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- จังหวัดส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม - จังหวัดจัดโครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2562 -โครงการค่ายเยาวชนมุสลิมรักถิ่นไทย - โครงการปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ - จังหวัดร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล - เผยแพร่ พ.ร.บ.จริยธรรมผ่านเว็บไซด์จังหวัด - โครงการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- ทำหนังสือแจ้งส่วนราชการกรณีพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐานต่อผู้ว่าราชการจังหวัด และหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน เพื่อคณะ กรรมการจริยธรรมจะได้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหา - ลงพื้นที่ติดตามสอดส่องโครงการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมกจรจริยธรรม		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่มีกรณีการกระทำผิจริยธรรมดังกล่าว
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

☑ มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....9 เมษายน 2563.....

☐ มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ ☐ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ☐ ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง

☐ ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- แจ้งเวียนไปยังทุกส่วนราชการในจังหวัดเรื่องการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ - จังหวัดจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - จัดโครงการค่ายคุณธรรมแก่ลูกเสือ เนตรนารี - จัดโครงการอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของชาติไทย
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- คณะกรรมการจริยธรรมจัดทำแผนการดำเนินงาน งบประมาณ พ.ศ. 2563 เรื่องการจัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจรไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน บทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีเรื่องพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่มีเรื่องที่จะส่งให้ก.พ.วินิจฉัย
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรม เปิดโอกาสให้ข้าราชการที่ถูกกลั่นแกล้งโดยใช้อำนาจไม่เป็นธรรมยื่นเรื่องมายังคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่าง ๆ
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ให้ส่วนราชการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และหลักธรรมาภิบาล
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		ขอให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินงานในการจัดฝึกอบรมในการให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของส่วนราชการในจังหวัด
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

☑ มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

☑ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕.....

☑ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่.๒๑.. คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๑๖๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘.....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		-ร่วมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - จังหวัดจัดให้มีการคัดเลือกองค์กรส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ - มอบโล่รางวัลแก่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - มอบเกียรติบัตรแก่ผู้บริหารที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดแผนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยกำหนดจัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจรไปตามส่วนราชการต่าง ๆ ของจังหวัดนครศรีธรรมราชเพื่อเผยแพร่ สอดส่องการปฏิบัติราชการ และให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของคณะ กรรมการจริยธรรม - สังเกตพฤติกรรมของข้าราชการในสังกัด - รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	- จังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีกรณีร้องเรียนดังกล่าว
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เน้นการบูรณาการกับทุกภาคส่วน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ยึดการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร และหลักธรรมาภิบาล
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมทั้งหมด ๒ ครั้ง ตามเอกสารรายงานการประชุมที่แนบ
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค - ใช้มาตรฐานจริยธรรมมาเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินเลื่อนเงินเดือน
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ประจำส่วนราชการ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม - จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- ส่งเสริมให้ส่วนราชการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - โครงการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ให้ส่วนราชการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และหลักธรรมาภิบาล
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชได้มอบเกียรติบัตรให้ข้าราชการ (หัวหน้าส่วน) ที่ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - มอบเกียรติบัตรแก่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราชเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 -กิจกรรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม - อบรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		- อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกกรณีศึกษาพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และวิธีการดำเนินการแก้ไข - จัดอบรมบำบัดผู้ติดยาเสพติด โดยสอดแทรกเนื้อหา คุณธรรม จริยธรรมไว้ในการอบรมด้วย
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		-จัดทำแผ่นพับ/หนังสือประมวลจริยธรรมแจกจ่ายให้ผู้มารับบริการ. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์จังหวัด - จัดทำนิทรรศการเคลื่อนที่ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....
(ผศ.ฉัตรชัย ศุกระกาญจน์)
ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ลงชื่อ .....
(นายศิริพัฒ พัฒกล)
(หัวหน้าส่วนราชการ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission


สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

คำนำ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับข้าราชการแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนได้พิจารณาโดยถี่ถ้วนแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วงข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรมซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมและจรรยาอันเป็นความประพฤติที่ดีงามสมกับความเป็นข้าราชการ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงกำหนดขึ้นเพื่อให้ปวงข้าราชการเกิดสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด ทั้งนี้โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่

ของรัฐอันผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ

อนึ่ง ที่ประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้มีมติให้ตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน เพื่อพิจารณายกร่างประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ โดยมีศาสตราจารย์บวรศักดิ์ อุวรรณโณ เป็นประธานคณะทำงาน นางผาณิต นิติทัณฑ์ประภาศ นายเกษมสันต์ จิณณวาโส กรรมการ ก.พ. และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. เป็นคณะทำงาน และที่ประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ ได้เห็นชอบกับร่างประมวลและจรรยาข้าราชการพลเรือนตามที่คณะทำงานเสนอ และให้สำนักงาน ก.พ. นำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ใช้กับข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบกับร่างประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนเพื่อให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และให้รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการด้วย

สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณา และปรับแก้ไขประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือน พร้อมทั้งปรับชื่อเป็นประมวล

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และนำเสนอ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่ง ก.พ. มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป และในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบกับร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน โดยนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี และประธาน ก.พ. ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓ - หน้า ๘๖

สำนักงาน ก.พ. ขอขอบคุณ ศาสตราจารย์ บวรศักดิ์ อุวรรณโณ และคณะทำงาน และผู้ที่ได้ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อส่วนราชการต่าง ๆ ในการบังคับใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือนต่อไป

สำนักงาน ก.พ.

พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้พิจารณาโดยถี่ถ้วนแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วงข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำเพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการ

อนึ่ง มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙

ดังนั้น บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกลึกซึ้งและเที่ยง-ธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุดเพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฉบับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความรวมถึงผู้ว่าราชการจังหวัดในกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาค

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

หมวด ๒

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวล จริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหากกำลังกระทำการดังกล่าว ต้องหยุดกระทำการ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมิได้

(๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

(๓) ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐ และกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

ความในข้อนี้ให้ใช้บังคับกับการเป็นลูกจ้าง การรับจ้างทำของ การเป็นตัวแทน การเป็นนายหน้า และการมีนิติสัมพันธ์อื่นในทำนองเดียวกันด้วย

(๔) ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าวและบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๓) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๔) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๕) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๖) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ

ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตนดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๓) ในกรณีที่เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป

(๔) ไม่เลี่ยงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

(๕) ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิหรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

(๖) เมื่อทราบว่ามีการละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

(๗) เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็น

ธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

(๕) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

(๖) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

ข้อ ๙ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๒) ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๒) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

(๒) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

(๓) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

(๔) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

หมวด ๓
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(๓) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) ติดตาม สอดส่องการใช้บังคับ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและยังไม่มีการดำเนินการใด ก.พ. อาจมีมติให้หัวหน้าส่วนราชการของข้าราชการผู้ฝ่าฝืนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้

(๗) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๘) ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๙) ตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมนี้

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการทราบเพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) ทบทวนว่าสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ทุกสี่ปี

(๑๒) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่จะตกลงกับผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๑๔ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.

(๒) กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้นตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันเสนอ

ให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภทอำนวยการขึ้นไป ถูกข้าราชการผู้ใดกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหานั้นไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือการดำเนินการใดที่เป็นผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้กล่าวหานั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมมีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมไปให้ ก.พ. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอต่อ ก.พ.

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรง

ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลม โดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒
ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๙ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติใน

ส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คุ้มครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงของข้าราชการตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้หัวหน้ากลุ่มงาน

คุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัดนำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตแล้วแต่กรณีจากคณะกรรมการจริยธรรมได้ ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณี คณะกรรมการจริยธรรมอาจส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย

ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญอันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมได้ทัน ข้าราชการอาจขอคำแนะนำจากหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควรตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างความสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่

ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมและ ก.พ. ทราบ

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ

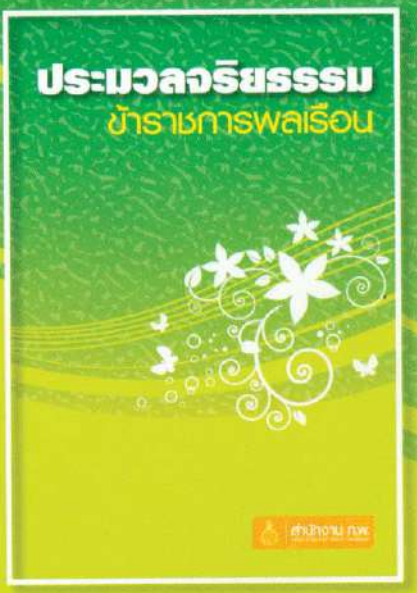
ข้อ ๒๔ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.พ. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ตรวจการแผ่นดินอย่างกว้างขวาง และต้อง

ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ง หน้า ๗๓ - หน้า ๘๖

พิมพ์ที่: กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักงาน ก.พ.
โทร: ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๘๖ - ๗



สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th/csti