ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
วิษณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

ที่ นศ. ๐๐๑๗.๕/ว ๔๓๙๙

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอทุกอำเภอ ผู้บริหารสถานศึกษา นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับ ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร. ๐-๗๕๓๕๖๕๓๑ ต่อ ๗๐๔๔๒



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดนครศรีธรรมราช ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราช ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราชและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

/๒.๑๔ ไม่อาศัย...

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๗ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๒.๑๘ ข้าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช พึงปฏิบัติตามคำขวัญประจำเมือง “เราชาวนครฯ อยู่เมืองพระ มั่นอยู่ในสัจจะศีลธรรม กอปรกรรมดี มีมานะพากเพียร ไม่เบียดเบียนทำอันตรายผู้ใด และดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราชต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราชฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชต้องปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดนครศรีธรรมราชที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายฉัตรชัย	ศุกระกาญจน์	ประธานกรรมการ
๒. นายสมพงษ์	มากมณี	กรรมการ
๓. นางวรรทิพย์	วิทยาคม	กรรมการ
๔. นายเสน่ห์	สิงห์นุ้ย	กรรมการ
๕. นางกาญจนา	เรืองช่วย	กรรมการ
๖. นายวิมล	ดำศรี	กรรมการ
๗. นายไตรรัตน์	ไชยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายเสน่ห์ สิงห์นุ้ย นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

โดยที่ นายเสน่ห์ สิงห์นุ้ย ได้รับคำสั่งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดตรัง จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้เสนอให้ตั้ง นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง เป็นกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ตั้ง นายศรัทธา ทองคำ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

โดยที่ นายศรัทธา ทองคำ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้เสนอให้ตั้ง นายสมชาย ลีหล้าน้อย รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายสมชาย ลีหล้าน้อย เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ข้าราชการพึงประพฤติปฏิบัติตนให้ประชาชนชื่นใจ โดยใช้วิถีธรรมนำการปฏิบัติ
และเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์อย่างมั่นคง โดยดำรงตน ดังนี้
สิ่งที่ควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don'ts)

.....

จังหวัดเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาจังหวัดการนำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับใช้ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อเกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริมและช่วยเหลือประชาชนและชุมชนด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงอย่างเท่าเทียมรวดเร็วมีคุณภาพ ส่งเสริม อุดหนุน สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นมอบหมายตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจโดยจังหวัด ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ ร่วมกันพัฒนาชาติให้เจริญก้าวหน้า และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๓. นำหลักธรรมที่ตนเคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ๔. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ การสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๕. รายงานผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่จะทำให้ชาติไทยหรือพระมหากษัตริย์เสื่อมเสีย	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของชาติ ไม่กระทำการให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๒. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการ ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๓. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔. ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเกิดความบกพร่องขึ้น ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ๔. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๕. อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เย้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี ๖. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วนเพียงพอ ๗. ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม	๑. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบไม่อาศัยช่องว่างในการกระทำผิด ๒. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๓. ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว ๔. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย ๕. ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้รับผิดชอบหรือรายงานผู้บังคับบัญชาและไม่ปล่อยปละละเลย ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการและจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๕. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ๖. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	๔. ไม่ส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นการรบกวนสร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการนอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นพนันออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๕. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ ๖. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ๒. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบ ๔. ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม ที่ชอบธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม ๕. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆอันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิของตนเองและราชการและไม่เลือกปฏิบัติโดยเหตุของเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ความเชื่อทางการเมือง ๒. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญรางวัล หรือผลประโยชน์ ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขกและจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ไม่ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชน

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๕. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ๖. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	๔. ไม่ส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นการรบกวนสร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการนอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นพนันออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๕. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ ๖. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิ๕ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น ๔. มุ่งเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๕. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเอง และสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว ๓. ไม่หาทางบ่ายเบี่ยงเกี่ยงงานในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ อุทิศเวลาแก่ราชการ

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๖. เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกันเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ๗. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงานตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานโดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ๘. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ให้บริการและอำนวยความความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วเต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ปราศจากอคติ และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท ๓. รับฟังความคิดเห็นและคำจารณ์อย่างมีเหตุผล พร้อมที่จะตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	๑ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๒. ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๓. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง ๔. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเองเบียดเบียนผู้อื่นไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎหมายและวินัยอย่างเข้มแข็ง ๓. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธา และเคารพต่อวิชาชีพของตน ๔. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน ๕. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม ๖. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๗. ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ ๒. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน ๔. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

++++++++++++++++++++++++++

การขับเคลื่อนจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

☞ จังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อจะดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัด ตามข้อเสนอของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามประเด็น คือ เห็นชอบให้ส่วนราชการนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานเข้าที่ประชุมกรมการจังหวัดในแต่ละเดือน โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ นาที โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำเรื่องการนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราชเข้าที่ประชุมคณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีกิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม













☞ สำนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราชเข้าประชุมคณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการปลูกผักกินเอง บนพื้นที่ว่าง บริเวณสำนักงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้กินผักปลอดสารพิษ





ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง





การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต รวมถึงให้เจ้าหน้าที่เข้าอบรม เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ





☞ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราชเข้าประชุมคณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช













☞ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ณ วัดสุชน ตำบลทุ่งใส อำเภอสิชล นายสมชาย ลีหล้าน้อย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานฝ่ายฆราวาส ในพิธีบรรพชาสามเณรภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและความเป็นไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีนายอำเภอสิชล หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ปกครองพุทธศาสนิกชนเข้าร่วมพิธี และมีพระศรีวัชรนาถมุนี รองเจ้าคณะจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ โดยพิธีบรรพชาสามเณร เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ กำหนดจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้ศึกษาหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มีจิตสำนึกในคุณงามความดี เป็นคนดี ตลอดจนเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทย เป็นหลักในการดำเนินการซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของสังคม และประเทศ โดยในครั้งนี้มีกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๙ คน และมีกำหนดระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๘ รวม ๒๓ วัน นอกจากนี้ ยังได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนพุทธศาสนิกชนในพื้นที่










ที่ นศ. ๐๐๑๗.๕/ว ๖๘๒๒

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นำเสนอผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเข้าที่ประชุมคณะกรมการจังหวัด

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อส่วนราชการนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานเข้าที่ประชุมคณะกรมการจังหวัดนครศรีธรรมราชในแต่ละเดือน โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ นาที

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอให้ส่วนราชการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโดยสอดแทรกคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ให้เป็นรูปธรรม และนำเสนอผลการดำเนินงานดังกล่าว เข้าที่ประชุมคณะกรมการจังหวัดนครศรีธรรมราช รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ลีหล้าน้อย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร. ๐-๗๕๓๕๖๕๓๑
สป. ๗๐๕๖๕

บัญชีรายชื่อส่วนราชการแนบท้าย

๑. สำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. สำนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕. สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๗. เรือนจำอำเภอปากพนัง
๘. เรือนจำอำเภอทุ่งสง
๙. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๑. โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
๑๒. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

บัญชีรายชื่อส่วนราชการที่นำเสนอผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในที่ประชุม
คณะกรมการจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘

ลำดับที่	เดือน	ส่วนราชการ
๑.	มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒.	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓.	มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔.	เมษายน ๒๕๖๘	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕.	พฤษภาคม ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖.	มิถุนายน ๒๕๖๘	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๗.	กรกฎาคม ๒๕๖๘	เรือนจำอำเภอปากพนัง
๘.	สิงหาคม ๒๕๖๘	เรือนจำอำเภอทุ่งสง
๙.	กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐.	ตุลาคม ๒๕๖๘	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๑.	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
๑๒.	ธันวาคม ๒๕๖๘	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

- เคารพธงชาติ
- ประธานจุดธูป เทียน บูชาพระรัตนตรัยและนำสวดมนต์
  (โดยสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช)
- บรรเลงเพลงสรรเสริญพระบารมี

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๑ เรื่อง การมอบประกาศนียบัตรให้แก่ตัวแทนผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "นักการค้ามืออาชีพ" จำนวน ๑๐ ราย
(สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๒ เรื่อง มอบประกาศเกียรติคุณการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ตำบลท่าดี อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๓ ราย
(สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๓ เรื่อง การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ อำเภอดีเด่นที่ไม่เกิดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ราย
(สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๔ เรื่อง มอบโล่ประกาศเกียรติคุณหัวหน้าจิตอาสาภาคประชาชนประจำตำบลที่มีผลงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ ราย
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๕ เรื่อง การหย่อนบัตรเลือกตั้ง (ตัวอย่าง) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- เรื่อง แนะนำหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมาดำรงตำแหน่งใหม่

๑. นายสมชาย ลีหล้าน้อย	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. พล.ต.ต.จารุต ศรุตยาพร	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสตูลรักษาราชการแทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓. นายวิทยา เขียวรอด	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. ดร. มงคล ธีระนานนท์	รองอธิบดี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๕. นางสายสุดา ขวัญจิตร	ผู้อำนวยการสถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖. นายเสน่ห์ สิงห์นุ้ย	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช
๗. นายเดชา พรหมมี	ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทนครศรีธรรมราช

/๘. นายสมคิด...

๘. นายสมคิด กาฬสุวรรณ	นายอำเภอทุ่งสง
๙. นายมงคล ภักดีสุวรรณ์	นายอำเภอทุ่งใหญ่
๑๐. นายประสงค์ จันทร์หยู	นายอำเภอท่าศาลา
๑๑. นายธีระยุทธ นาวีเดล	นายอำเภอจุฬาภรณ์
๑๒. นายโยฮัน เบ็ญฮาวัน	นายอำเภอฉวาง
๑๓. นายประยุทธ ทองพุ่ม	นายอำเภอบางขัน
๑๔. นายปฏิวัติ ทองเพชรจันทร์	นายอำเภอพรหมคีรี
๑๕. นายบัญญัติ ปะนะรัตน์	นายอำเภอช้างกลาง
๑๖. นายมณฑล ศรีนุ่น	นายอำเภอนบพิตำ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ/ติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๑ เรื่อง การเตรียมการรับเสด็จสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๒ เรื่อง สรุปข้อมูลการดำเนินการรับสมัครจิตอาสาพระราชทาน
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๓ เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อน "นครศรีโมเดล"
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการขายทอดตลาดและค้าของเก่า
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๕ เรื่อง ความคืบหน้าการช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบเหตุอุทกภัยตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
(สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๖ เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
(สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๗ เรื่อง การยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ปีภาษี ๒๕๖๗
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๘ เรื่อง การพัฒนาด้านข้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช
(ศูนย์วิจัยข้าวนครศรีธรรมราช)

๓.๙ เรื่อง การบริหารจัดการขยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๐ เรื่อง การจัดงานมาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุนานาชาติที่เมืองนครประจำปี ๒๕๖๘
(สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๑ เรื่อง การคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาเพื่อเข้ารับพระราชทานรางวัล "เสาเสมาธรรมจักร"
(สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช)

/๓.๑๑ เรื่อง การคัดเลือก...

๓.๑๒ เรื่อง โครงการพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวระดับจังหวัดภายใต้ชื่อกิจกรรม "The Infinity of Love @หอชมฟ้า อุทยานพฤกษศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์"
(มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์)

๓.๑๓ เรื่อง สรุปสถานการณ์การเก็บเกี่ยวผลผลิตทุเรียนนอกฤดูกาลผลิตจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช)

นำเสนอโดยวีดิทัศน์

๓.๑๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๕ เรื่อง สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๖ เรื่อง การรับบริจาคโลหิต
(ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๑ นศ.)

๓.๑๗ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
(สำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๘ เรื่อง การจัดกิจกรรม "ขวนครอบครัวชมภาพยนตร์ สานรัก สานความอบอุ่น"
(สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๑๙ เรื่อง สรุปรายงานการให้บริการซ่อมรถจักรยานยนต์และซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าตามโครงการ "กระทรวงแรงงานร่วมกับจังหวัดนครศรีธรรมราช สร้างสุข – ซ่อมแซมฟื้นฟูผู้ประสบภัยหลังน้ำลด"
(สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๒๐ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ
(สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๒๑ เรื่อง สรุปประเด็นข่าวที่สำคัญของจังหวัดนครศรีธรรมราชในรอบเดือนมกราคม ๒๕๖๘
(สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ลงชื่อเข้าร่วมประชุม

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ประจำเดือนกุมภาพันธ์
วันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

- เคารพธงชาติ
- ประธานจุดธูป เทียน บูชาพระรัตนตรัยและนำสวดมนต์
  (โดยสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช)
- บรรเลงเพลงสรรเสริญพระบารมี

ก่อนระเบียบวาระการประชุม

๑. พิธีมอบรางวัล/ประกาศ/เกียรติบัตร (ถ้ามี)

๑) การมอบรางวัล หมู่บ้านเข้มแข็งตามแนวทาง “แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง” (หมู่บ้าน อยู่เย็น) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ราย
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๒) การมอบโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณแก่อำเภอที่มีผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสูงสุดและบัตรเสียน้อยที่สุด ในการเลือกตั้ง ส.อบจ.นศ. จำนวน ๔ ราย
(สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓) การมอบโล่เกียรติคุณเนื่องในวันกีฬาแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ ราย
(สำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย จังหวัดนครศรีธรรมราช)

๒. เรื่อง สรุปประเด็นข่าวที่สำคัญของจังหวัดนครศรีธรรมราชในรอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
(สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- เรื่อง แนะนำผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนมาดำรงตำแหน่งใหม่
  - นางวจิราพร อมาตยกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ/ติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๑ เรื่อง ผลการรับสมัครจิตอาสาพระราชทาน
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๒ เรื่อง ผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Report) "ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานจิตอาสาตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน" กรมการปกครอง
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๓ เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
(สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๔ เรื่อง สรุปการให้ความช่วยเหลือตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๕ เรื่อง การเตรียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่า หมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM๒.๕) สถานการณ์ภัยแล้ง และมาตรการในการแก้ไขปัญหาไฟป่าพรุควนเคร็ง ปี ๒๕๖๘
(สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๖ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการให้บริการน้ำประปาของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ในช่วงฤดูแล้ง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(เทศบาลนครนครศรีธรรมราช)

๓.๗ เรื่อง สรุปความก้าวหน้าการดำเนินการขอฝนหลวง
(สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๘ เรื่อง สรุปสถานการณ์การเก็บเกี่ยวผลผลิตทุเรียนนอกฤดูกาลผลผลิตจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๙ เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการเผาในพื้นที่เกษตรกรรม ปี ๒๕๖๗/๒๕๖๘
(สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๐ เรื่อง โครงการจัดการแข่งขันกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๑ ประจำปี ๒๕๖๘ "ตุมปังเกมส์"
(มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์)

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (รายงานด้วยเอกสาร/วิดีทัศน์)

- นำเสนอโดยวิดีทัศน์

๔.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๔.๒ เรื่อง สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

/๔.๓ เรื่อง การนำเสนอ...

๔.๓ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
(สำนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๔.๔ เรื่อง การจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
(มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)

๔.๕ เรื่อง โครงการบริจาคหนังสือสู่แหล่งการเรียนรู้ “มุม มสธ.”
(มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)

- นำเสนอโดยเอกสาร

๔.๖ เรื่อง สรุปข้อมูลการใช้สิทธิเลือกตั้งและผู้ได้รับคะแนนมากที่สุดในการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง อำเภอทุ่งใหญ่ และ อำเภอหัวไทร ขอความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาททางแพ่ง
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

ลงชื่อเข้าร่วมประชุม

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

- เคารพธงชาติ
- ประธานจุดธูป เทียน บูชาพระรัตนตรัยและนำสวดมนต์
  (โดยสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช)
- บรรเลงเพลงสรรเสริญพระบารมี

ก่อนระเบียบวาระการประชุม

๑. พิธีมอบรางวัล/ประกาศ/เกียรติบัตร

๑) การมอบเกียรติบัตรโรงเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านอิสลามศึกษา (I – NET) จำนวน ๑๓ ราย
(สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๒) การมอบเกียรติบัตรให้แก่นักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัล จากการแข่งขันกีฬานักเรียน นักศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๔ "ขอนแก่นเกมส์" ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ ราย
(สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๒. เรื่อง สรุปประเด็นข่าวที่สำคัญของจังหวัดนครศรีธรรมราชในรอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๘
(สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- เรื่อง แนะนำผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนมาดำรงตำแหน่งใหม่

๑) นายวีรศักดิ์ บัวศรี	นายอำเภอสิชล
๒) นายสมโชค เสนา	นายอำเภอลานสกา
๓) นายวินิจ เทพนิต	นายอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
๔) นายประเสริฐ ปาโต	นายอำเภอพิปูน
๕) นายสงัด พืชพันธุ์	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
๖) นางสาวทรงศิริ มุสิกะ	ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช
๗) นายปฏิพล อัยราชธนารักษ์	นายสถานีวิทยุ อสมท. จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ/ติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๑ เรื่อง การจัดงานรัฐพิธี "วันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า" วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และงานรัฐพิธี "วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์" วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๘
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๒ เรื่อง พิธีเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
(สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๓ เรื่อง พิธีเปิดงานโครงการเทศกาลมหาสงกรานต์ : แห่นางดานเมืองนครฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๔ เรื่อง โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและความเป็นไทย จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๕ เรื่อง ผลการรับสมัครจิตอาสาพระราชทาน ผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Report) "ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานจิตอาสาตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน" กรมการปกครอง
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๖ เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
(สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๗ เรื่อง สรุปสถานการณ์การเก็บเกี่ยวผลผลิตทุเรียนนอกฤดูการผลิต จังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๘ เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการเผาในพื้นที่เกษตรกรรม ปี ๒๕๖๗/๒๕๖๘
(สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๙ เรื่อง สถานการณ์โรคติดต่อในจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๐ เรื่อง ขอผ่อนผันการเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ก่อนได้รับอนุญาตและยังไม่ได้ยื่นคำขออนุญาตภายในระยะเวลาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
(สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๑ เรื่อง การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๒ เรื่อง สรุปการใช้จ่ายเงินทดรองราชการในการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ปี ๒๕๖๗
(สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๓ เรื่อง การประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการสำมะโนประชากรและเคหะ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช)

/ระเบียบวาระเรื่องที่ ๔ ...

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (รายงานด้วยเอกสาร/วิดีทัศน์)

- นำเสนอโดยวิดีทัศน์

๔.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๔.๒ เรื่อง สรุปรายงานผลการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งแรก
(องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๔.๓ เรื่อง การจัดงานวันคนพิการสากลจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๗
(สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

๔.๔ เรื่อง สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

๔.๕ เรื่อง ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
(สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๔.๖ เรื่อง การรับมอบโล่รางวัลเกียรติยศการประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๔.๗ เรื่อง นำเสนอภารกิจและศักยภาพสถานีกาชาดสิรินธร (สถานีกาชาดที่ ๑๒ ทุ่งสง) จังหวัดนครศรีธรรมราช
(สถานีกาชาดสิรินธร (สถานีกาชาดที่ ๑๒ ทุ่งสง) จังหวัดนครศรีธรรมราช)

๔.๘ เรื่อง การรับบริจาคโลหิต
(ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๑ นศ.)

- นำเสนอโดยเอกสาร

๔.๙ เรื่อง แผนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรีกรณีดำรงตำแหน่งครบวาระ (๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)
(สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง อำเภอช้างกลาง ร่อนพิบูลย์ และอำเภอบางขัน ขอความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาททางแพ่ง
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระเรื่องที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....