รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น/สิ้นสุด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.	ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาการอำเภอ ระดับชำนาญการพิเศษ	ของกรมพัฒนาชุมชน	๒๑/๒๓ ธ.ค.๖๕ แล้วเสร็จ	พัฒนาการอำเภอ ระดับชำนาญการพิเศษ	บุคลากรมีทักษะสำหรับการจัดการ และกรอบความคิด จำนวน ๑๓ คน	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด.
๒.	ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนากรอำเภอ พัฒนากรระหว่างประจำการด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง	ของกรมพัฒนาชุมชน	๑๙/๒๓ ธ.ค.๖๕ แล้วเสร็จ	พัฒนากรอำเภอ ระดับชำนาญการ	บุคลากรมีทักษะสำหรับการเขียนข้อเสนอ การวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล จำนวน ๘๐ คน	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโครงการจิตอาสาพระราชทาน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน	๔๘,๑๐๐	๙ ม.ค. ๖๖ แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ศูนย์อำนวยการจิตอาสาและหัวหน้าจิตอาสาประจำตำบล จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน การฝึกระเบียบแถว ฝึกบุคคล และขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม	ที่ทำการปกครองจังหวัด
๔	บริหารเครือข่าย ตามโครงการสนับสนุนให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐	๓๐ ม.ค.๖๖ แล้วเสร็จ	เครือข่ายประชาสัมพันธ์เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๔๐ คน	กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ได้รับข้อมูลข่าวสารสำคัญของรัฐบาลและนำไปเผยแพร่ต่ออย่างกว้างขวางและทั่วถึง	ส.ปชส.นครศรีธรรมราช
๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อปลูกสำนึกรักสามัคคี ชาวนครศรีฯ เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑,๒๐๖,๘๐๐	๑๓ มี.ค. - ๑๔ มิ.ย. ๖๖ แล้วเสร็จ	จิตอาสา ๒๓ รุ่น/อำเภอ รุ่นละ ๘๐ คน รวม ๑,๘๕๐ คน	ประชาชนจิตอาสามีความรู้ด้านการประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ	ที่ทำการปกครองจังหวัด
๖	การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA))	๒,๑๕๐	๒๑ เม.ย. ๖๖ แล้วเสร็จ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค และ อปท. จำนวน ๒๒๐ คน	จังหวัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มมากขึ้น	สำนักงานจังหวัด น.ศ.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาเริ่มต้น/สิ้นสุด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๗	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการบรรจุใหม่	๑๑๖,๕๐๐	๕ ก.ค. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ	ข้าราชการบรรจุใหม่และย้ายมาอยู่ใหม่ จำนวน ๒๐๐ คน	ข้าราชการที่บรรจุใหม่ที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ	สำนักงานจังหวัด
๘	โครงการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข	๒๗,๓๕๐	๑๕ ก.ค.๖๖ แล้วเสร็จ	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นศ. จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรมีความรู้ สามารถให้บริการประชาชน สร้างนวตกรรม /การวิจัยด้านสาธารณสุขเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสูด	สนง.สาธารณสุขจังหวัด นศ
๙	การพัฒนาบุคลากรวัยทำงานด้านการจัดการความรู้ วิชาการ และการวิจัย	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ / ๓๐ กย.๖๖ แล้วเสร็จ	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นศ. จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรผ่านการประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการได้รับการพิจารณาแต่งตั้งในระดับสูง ๑๐๐%	สนง.สาธารณสุขจังหวัด นศ
๑๐	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	๑,๓๕๐	๒๗ ม.ค.๖๖	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	สนง.สาธารณสุขจังหวัด นศ
๑๑	โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข	๑๙,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๖ แล้วเสร็จ	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑๘๐ คน	บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กรอยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน	สนง.สาธารณสุขจังหวัด นศ
๑๒	เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารจัดการงานด้านวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๒,๐๑๐.-	ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๓๕ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้เกิดทักษะ สามารถนำแนวคิดมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการงานด้านวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อราชการ และประชาชน	สนง.วัฒนธรรมจังหวัด นศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาเริ่มต้น/สิ้นสุด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๓	หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและการเงินและบัญชี	ของ สป.วธ.	๒๑-๒๔ มีค. แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน จำนวน ๒ คน	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ/การเงินของส่วนราชการมีความรู้ด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น	สนง.วัฒนธรรมจังหวัด นศ.
๑๔	หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารพัสดุ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐเรื่องบำเหน็จบำนาญ	ระบบออนไลน์	๑๖ ก.พ.๖๖ แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงานเรื่องบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๑๒๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ มีความรู้เรื่องกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น	สนง.คลังจังหวัด นศ.
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement :e-GP)	ระบบออนไลน์	๒๑-๒๒ เม.ย.๖๖ แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงานด้านระบบ e-GP) จำนวน ๒๒๒ คน	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงานด้านระบบ e-GP) มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น	สนง.คลังจังหวัด นศ.
๑๖	พัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารพัสดุ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐเรื่องการเงินและบัญชี	ระบบออนไลน์	๓๐ มี.ค.๖๖ แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๑๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน มีความรู้ ทักษะในการทำงานเพิ่มขึ้น	สนง.คลังจังหวัด นศ.
๑๗	ฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพเศรษฐกิจการคลัง	๑๒,๓๕๐	ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ม.ค. ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรมีความรู้ด้านการวิเคราะห์เศรษฐกิจจังหวัด	สนง.คลังจังหวัด นศ.
๑๘	โครงการอบรม (คบจ.) ดีเด่น	๑๕,๕๐๐	๑๓ ธ.ค.๒๕๖๕	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรมีความเข้าใจหลักเกณฑ์ (คบจ.)	สนง.คลังจังหวัด นศ.
๑๙	อบรมข้าราชการสังกัดสำนักงานพลังงานจังหวัด	๖,๙๑๐	๓๐ ต.ค.๖๕-๔ พ.ย.๖๕ แล้วเสร็จ	ข้าราชการใหม่ในสำนักงานพลังงานจังหวัด จำนวน ๖ คน	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานและการเป็นข้าราชการที่ดี	สนง.พลังงานจังหวัด นศ

ข้อมูลอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค

จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง									ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม
		อำนวยการสูง	อำนวยการต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
1	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	1	0	0	6	15	5	0	6	1	8	6	48
2	ที่ทำการปกครองจังหวัด	24	0	0	41	147	31	0	47	13	4	50	357
3	สำนักงานที่ดินจังหวัด	1	11	0	4	45	19	6	98	32	10	2	228
4	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	1	0	0	2	4	2	1	3	3	3	9	28
5	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	1	0	0	26	79	17	0	9	0	1	1	134
6	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	1	0	0	0	7	0	0	2	1	2	5	18
7	สำนักงานเกษตรจังหวัด	1	0	0	29	59	53	1	12	10	7	43	215
8	สำนักงานประมงจังหวัด	1	0	0	0	2	2	9	10	3	1	6	34
9	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	1	0	0	3	5	18	11	6	5	6	48	103
10	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	1	0	0	5	31	5	1	4	0	9	31	87
11	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด	1	0	0	2	9	1	1	1	2	1	4	22
12	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1	0	0	1	2	1	0	1	0	2	1	9
13	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	1	0	0	1	4	6	0	2	2	1	7	24
14	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	1	0	0	1	2	4	0	2	0	1	6	17
15	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	1	0	0	2	13	1	0	2	2	2	3	26
16	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	1	0	0	2	7	2	0	2	2	1	8	25
17	สำนักงานคลังจังหวัด	1	0	0	3	7	2	0	2	2	0	4	21
18	สำนักงานขนส่งจังหวัด	1	0	0	1	6	0	5	25	2	3	21	64
19	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	1	0	0	3	4	2	0	2	0	0	3	15
20	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	1	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	5

ที่	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง									ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม
		อำนวยการสูง	อำนวยการต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
21	เรือนจำอำเภอปากพนัง	1	0	0	2	7	1	0	29	4	0	5	49
22	เรือนจำอำเภอทุ่งสง	1	0	0	2	12	5	0	43	5	1	5	74
23	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	1	0	0	2	4	3	0	5	0	2	2	19
24	สำนักงานสถิติจังหวัด	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	12	17
25	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	0	0	3	3	4	4	3	1	0	3	22
26	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	1	0	0	3	18	11	0	0	0	0	4	37
27	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	1	0	0	0	8	5	0	2	0	0	0	16
28	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ	1	0	0	1	17	1	2	3	0	9	21	55
29	สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	1	0	0	1	3	3	0	8	0	4	24	44
30	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	1	0	0	1	11	2	0	2	2	1	24	44
31	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	2	6
32	สำนักงานพลังงานจังหวัด	1	0	0	0	3	0	1	1	0	0	0	6
33	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	1	0	0	5	17	9	1	6	2	0	2	43
34	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	1	0	10	87	1352	740	15	339	135	93	103	2875
35	โรงพยาบาลมหาราช	1	0	11	96	760	424	0	62	28	44	77	1503
36	โรงพยาบาลทุ่งสง	1	0	3	23	255	102	0	23	9	2	15	433
37	โรงพยาบาลสิชล	1	0	0	15	112	130	0	15	12	4	19	308
38	โรงพยาบาลท่าศาลา	1	0	0	13	156	110	0	18	14	6	3	321
39	ระดับบริหารต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
40	ระดับบริหารสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
รวม		**61**	**11**	**24**	**387**	**3,188**	**1,724**	**59**	**798**	**292**	**220**	**579**	**7,348**

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบบรม (คน)
๑.	อบรมหลักสูตรพัฒนาการอำเภอระดับชำนาญการพิเศษ	๒๓
๒.	อบรมหลักสูตรพัฒนากรประจำอำเภอ	๘๐
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโครงการจิตอาสาพระราชทาน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐
๔	บริหารเครือข่าย ตามโครงการสนับสนุนให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒๐
๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อปลูกสำนึกรักสามัคคี ชาวนครศรีฯ เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑,๘๕๐
๖	การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒๒๐
๗	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการบรรจุใหม่	๒๐๐
๘	การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข	๖๐
๙	การพัฒนาบุคลากรวัยทำงานด้านการจัดการความรู้ วิชาการ และการวิจัย	๘๐
๑๐	การอบรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑๐
๑๑	การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข	๑๘๕
๑๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการบริหารจัดการงานด้านวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๕
๑๓	หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและการเงินและบัญชี	๒
๑๔	การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารพัสดุ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐเรื่องบำเหน็จบำนาญ	๑๒๐
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement :e-GP)	๒๒๒
๑๖	โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารพัสดุ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐเรื่องการเงินและบัญชี	๑๑๘
๑๗	อบรม (คบจ.) ดีเด่น	๒๒
๑๘	อบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพเศรษฐกิจการคลัง	๒๒
๑๙	อบรมข้าราชการสำนักงานพลังงานจังหวัด	๖

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง เนื่องจากจังหวัดไม่ได้มีอำนาจในการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ซึ่งหากเกิดปัญหาด้านบุคลากรจะต้องรอการสั่งการจากส่วนกลาง ทั้งเรื่องของการแต่งตั้ง โยกย้าย ขาดอัตรากำลัง ทำให้การแก้ไขปัญหาเกิดความล่าช้า ความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

๒. วางแผนอัตรากำลัง จังหวัดไม่สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบริหารงานบุคคลได้ทั้งในเรื่องของแผนอัตรากำลังระยะสั้น และระยะยาว (ความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Caree part) สรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากร แต่เป็นอำนาจของส่วนราชการส่วนกลางต้นสังกัด ยกเว้นผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับของบุคลากร เนื่องจากกรอบอัตรากำลังอยู่ที่ส่วนกลาง เกิดช่องว่างระหว่างการสรรหาซึ่งต้องรอส่วนกลาง

๓. ปัญหาการเปลี่ยนแปลงด้านช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในการปฏิบัติงานระหว่างคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ ในเรื่องค่านิยม ความแตกต่างในเรื่องของความคิดเห็น ทัศนะคติระหว่างคน ๒ รุ่น เกิดความขัดแย้งในการทำงาน

๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจในการให้คุณให้โทษแก่หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ ทำให้การสั่งการการบริหารงานทำได้ไม่เต็มที่บางครั้งทำได้ไม่เต็มที่

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่วนกลางควรมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในเรื่องของการบริหารงานบุคคลมากขึ้น

๒. ส่วนราชการควรมีแผนรองรับสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างคนสองรุ่นเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย ลดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓. ส่วนราชการควรวางแผนอัตรากำลังเพื่อเสนอหน่วยงานส่วนกลางและปัญหา
