รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรและสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	สนง. ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช	แนวทางการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ แนวทาง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๒. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	สนง.สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๓. โครงการอบรมทางไกล Conference ป้องกันผลประโยชน์	สนง.สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๕ หน่วยงาน หน่วยงานละ ๑ คน	ไม่มีการใช้งบประมาณ		√		
๔. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	บุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับมีความรู้และรับทราบมาตรฐานทางจริยธรรม ค่านิยมเชิงสร้างสรรค์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๕. โครงการจัดประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีฯ และกิจกรรม ๕ ส	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีฯ มีการจัดประชุมสำนักงานทุกเดือน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๘. โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยกรบุคคล	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด นศ.	บุคคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์กรมีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทยปลอดการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๖. การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการนำหลักคำสอนของในหลวงค่านิยมหลัก ๑๒ ประการและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	บุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีฯ มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๗. กิจกรรมการบันทึกข้อตกลง (ITA) ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการ	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือลทำความเข้าใจโดยละเอียกแล้ว	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√		
๙. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สนง.จังหวัดนครศรีธรรมราช	บุคคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ และ เสริมสร้างความเข็มแข็งในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรและสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ผู้นำประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับสิ่งของหรือสิ่งอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยให้บุคลากรของสำนักงานยึดถือปฏิบัติทุกคน	สนง.สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	ข้าราชการในสำนักงานยึดถือปฏิบัติร่วมกัน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๒. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบายและมาตราการ No Gift Policy และไม่ร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๓. การปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรบุคคลากรภาครัฐมีความรู้ตระหนักถึงความรับผิดชอบ ในการต่อต้านการทุจริตและองค์กรมีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทยปลอดการทุจริตเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ๖ ครั้งต่อปี	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๔.การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐบุคคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงความรับผิดชอบ ในการต่อต้านการทุจริต และองค์กรมีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทยปลอดการทุจริต	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	ดำเนินการตามโครงการครบทุกองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมความรู้ ตระหนักถึงความรับ ผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์กร มีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทย ปลอดการทุจริต	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลากรและประชาชนได้รับรู้	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๖. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบกลไกในการ เสริมสร้างความเข็มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ตามแผน ฯ ที่กำหนดไว้	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๗. ผู้บริหารประกาศและมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ตระหนักถึงความสำคัญในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันหรือลดโอกาส ในการรับสินบน ผลประโยชน์ ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	สนง.พลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๘. การนำระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเพื่อการสร้างความเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ให้มีความรวดเร็วและสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	สนง.พลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการบริการของเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานระบบ (e-Petition)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๙. โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยกรบุคคลบุคคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์กรมีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทยปลอดการทุจริต	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด นศ.	ดำเนินการตามโครงการครบทุกองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประชาชนในหมู่บ้านอย่างน้อย ๓๐ คน ได้ลงทะเบียนเป็นเครือข่ายภาคประชาชนในการ ต่อต้านการทจุรติและ ประพฤติมิชอบและมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานของภาคราชการ	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด นศ.	ประชาชนในหมู่บ้านจา นวน ๓๐ คน ร่วมลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรมและให้ความร่วมมือในการร่วมต่อต้านการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๒. หมู่บ้านเป้าหมาย ขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสรรค์อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด นศ.	ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม เดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์เข้าใจ วัตถุประสงค์และมีจิตสำนึกในการร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๓. การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สนง.จังหวัดนครศรีธรรมราช	บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมงานวันต่อต้าน จำนวน ๑๘๐ คน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√			
๔. กิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การบริหารการจัดการภาครัฐ ตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรมรวมทั้งให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ และให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินสำหรับการพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สนง.จังหวัดนครศรีธรรมราช	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมฯ เพิ่มขึ้น	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๕. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครศรีธรรมราชเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ป้องกันการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย	สนง.จังหวัดนครศรีธรรมราช	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับก่อนเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๕	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๖. การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของรัฐ	สนง.สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวนบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินเพิ่มขึ้น	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๗. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับก่อนเข้ารับการอบรม	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นศ.	ร้อยละ ๘๕ ร้อยละของคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๘. โครงการป้องกันการทุจริตมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและขับเคลื่อนองค์กรสุจริตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นศ.	จำนวนบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินเพิ่มขึ้น	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างความเข้าใจเพื่อลดข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบเพื่อลดข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ จำนวน ๕๐ คน	สนง.วัฒนธรรม จังหวัด นศ.	จำนวนบุคลากรความรู้เพิ่มขึ้น	๓๐,๐๐๐ บาท	√	√	√	√
๒.ประชำสัมพันธ์ข้ำรำชกำร เจ้ำหน้ำที่รัฐอย่ำตกเป็นเหยื่อกำรทุจริต กรณีจัดซื้อจัดจ้ำง หยุดพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อน/รับสินบน/ใช้เส้นสายและรณรงค์ให้ เพื่อควบคุมและปรำบปรำมกำรทุจริตแห่งชำติ และแก้ปัญหำหรือจัดกำร ผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงควำมยึดหลักคุณธรรมและควำมเป็นมืออำชีพของเจ้ำหน้ำที่และองค์กรกำรจัดกำร ต้องอำศัยข้อมูลนำเข้ำจำกทุกระดับในองค์กร	สนง.ประชาสัมพันธ์ จังหวัด นศ.	มีช่องทางการเรียนรู้เพิ่มขึ้น	ไม่มีการใช้งบประมาณ	√	√	√	√

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ระบบราชการเปิดโอกาสและมีช่องโหว่เอื้อต่อการให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต

๒. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ถูกนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์

๓. การบังคับใช้กฎหมายขาดประสิทธิภาพและควรมีบทลงโทษอย่างจริงจัง

๔. หน่วยงานขาดงบประมาณในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

๕. การจัดอบรมที่กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมโดยให้ลงทะเบียนล่วงหน้าพบว่าเมื่อถึงกำหนดวันอบรบจริง กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม บางคนติดราชการเร่งด่วนไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

๑. รัฐบาลควรมีนโยบายที่ชัดเจนและจริงจังในการดำเนินการ และควรมีผู้นำที่เป็นต้นแบบ

๒. ในการขับเคลื่อนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรัฐบาลควรมีการสนับสนุนงบประมาณให้แต่ละกระทรวงไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

๓. ควรปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต โดยสถาบันการศึกษาโดยเฉพาะครูควรเป็นบุคคลต้นแบบ

๔. การขับเคลื่อนโครงการควรส่งเสริมการมีส่วนของภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็ง

๕. ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงค่านิยมทางสังคม เช่น ไม่ยกย่องคนรวย

++