

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๓๑

นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด เพื่อบรรลุเป้าหมายประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบและยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มีการรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง

๓) ขับเคลื่อนสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด

๔) กำกับดูแลและติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำสถิติคดีประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) ปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๗) ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และรายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นรายไตรมาส

๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะบุคคล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนร่วม” โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

๑.๒ นโยบายรัฐบาล

การเริ่มต้นบริหารงานของรัฐบาลนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรีคนที่ ๓๐ ของประเทศไทย กำหนดให้การปราบปรามคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ ตั้งคณะกรรมการที่มีตัวแทนทุกภาคส่วนมีนายกรัฐมนตรีนั่งเป็นประธาน พร้อมมีวอร์รูมเพื่อการทำงานอย่างทันเหตุการณ์สนับสนุนให้ ป.ป.ช. สตง. และ ป.ป.ท. ทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ เป็นกลาง มีเอกภาพแยกออกจากรัฐบาลเร่งรัดการออกกฎหมายต่อต้านคอร์รัปชันที่ค้างคาอยู่ เช่น กฎหมายข้อมูลสาธารณะในความครอบครองของรัฐ กฎหมายปกป้องผู้เปิดโปงคอร์รัปชัน หรือกฎหมายป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น ทุกหน่วยงานต้องพร้อมเปิดเผยข้อมูล นับจาก TOR ไปจนถึงสัญญาต่างๆ ในรูปแบบที่สามารถ เชื่อมโยงกับ ACT Ai ตามมาตรฐานสากลได้อย่างโปร่งใสและถูกต้องแก้ไขกฎระเบียบราชการต่างๆ ที่ถูกนำมาใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ยอมเปิดเผยข้อมูลปัญหาคอร์รัปชันและเมื่อพบกรณีทุจริตคอร์รัปชันให้ติดตามแก้ไขลงโทษในทันที อย่าประวิงเวลาจนประชาชนลืมแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม ที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย อย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน ดังนี้

(๑) วัตถุประสงค์รวม

๑. ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒. ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๓. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔. ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย ต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕. ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำ และบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

(๒) เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)
ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต
ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

๑.๕ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ที่ ๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๖ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

"มหาดไทยใสสะอาด" กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ "มหาดไทยใสสะอาด" ใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มี "จังหวัดใสสะอาด" "อำเภอใสสะอาด" และ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด" ทั่วประเทศ

๑.๗ แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติ ควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความ โปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๑.๘ แนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗จังหวัดนครศรีธรรมราช

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสาหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆโดยมุ่งมั่นที่จะนาหน่วยงานให้ดาเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครศรีธรรมราช

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรและสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	การประชุมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรต้านการทุจริตระดับพื้นที่ แผนงานการเฝ้าระวังการทุจริตตามประเด็นความเสี่ยงในพื้นที่	- แนวทางการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ แนวทาง	๑๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง. ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	สนง.สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๓. โครงการอบรมทางไกล Conference ป้องกันผลประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๕ หน่วยงาน หน่วยงานละ ๑ คน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	สนง.สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงาน	- เพื่อให้บุคลากรมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกจรรยาในการปฏิบัติราชการคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์-ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติของ มนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราชราชการเพื่อป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น	บุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับมีความรู้และรับทราบมาตรฐานทางจริยธรรมค่านิยมเชิงสร้างสรรค์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๕. โครงการจัดประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีฯ และกิจกรรม ๕ ส	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มในการดำเนินงานประจำเดือนของสำนักงาน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีฯ มีการจัดประชุมสำนักงานทุกเดือน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖. การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการนำหลักคำสอนของในหลวงค่านิยมหลัก ๑๒ ประการและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีฯ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีทักษะและสมรรถนะในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีฯ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๗. กิจกรรมการบันทึกข้อตกลง ITA ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการ	เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือลทำความเข้าใจโดยละเอียกแล้ว	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในกำรต่อต้านการจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงาน	ผู้นำประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับสิ่งของหรือสิ่งอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยให้บุคลากรของสำนักงานยึดถือปฏิบัติทุกคน	ข้าราชการในสำนักงานยึดถือปฏิบัติร่วมกัน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	สนง.สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. ดำเนินการตามนโยบายและมาตราการ No Gift Policy	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบายและมาตราการ No Gift Policy และไม่ร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. การปลูกจิตสำนึกค่าความนิยมคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ๖ ครั้งต่อปี	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๔.การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	บุคคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงความรับผิดชอบ ในการต่อต้านการทุจริต และองค์กรมีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทยปลอดการทุจริต	ดำเนินการตามโครงการครบทุกองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมความรู้ ตระหนักถึงความรับ ผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์กร มีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทย ปลอดการทุจริต	มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลากรและประชาชนได้รับรู้	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๗. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบกลไกในการ เสริมสร้างความเข็มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนฯ ที่กำหนดไว้	ไม่มีการใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.
๘. ผู้บริหารประกาศและมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตระหนักถึงความสำคัญในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันหรือลดโอกาส ในการรับสินบน ผลประโยชน์ ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗	สนง.พลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๙. การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อการสร้างความเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ให้มีความรวดเร็วและสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ความพึงพอใจประชาชนเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานระบบ (e-Petition)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยกรบุคคล	บุคคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์กรมีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทยปลอดการทุจริต	ดำเนินการตามโครงการครบทุกองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด นศ.

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนในหมู่บ้านอย่างน้อย ๓๐ คน ได้ลงทะเบียนเป็นเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทจุรติและ ประพฤติมิชอบและมีทัศนคติที่ดีต่อการ ปฏิบัติงานของภาคราชการ	ประชาชนในหมู่บ้านจา นวน ๓๐ คน ร่วมลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรมและให้ความร่วมมือในการร่วมต่อต้านการทุจริต	๑๘,๘๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด นศ.
๒. โครงการส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ชุมชนธรรมาภิบาล	หมู่บ้านเป้าหมาย ขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสรรค์อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม เดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์เข้าใจ วัตถุประสงค์และมีจิตสำนึกในการร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์	๒๐,๙๕๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด นศ.
๓. จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมงานวันต่อต้าน จำนวน ๑๘๐ คน	๖,๓๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖	สนง.จังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. กิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การบริหารการจัดการภาครัฐ ตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรมรวมทั้งให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ และให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินสำหรับการพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมฯ เพิ่มขึ้น	๔๓,๐๐๐	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	สนง.จังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ป้องกันการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของรัฐ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับก่อนเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๕ ร้อยละของคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔๓,๐๐๐	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	สนง.จังหวัดนครศรีธรรมราช
๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	จำนวนบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินเพิ่มขึ้น	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๗. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ประชำสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อกำรปฏิบัติราชการของหน่วยงำน	บุคลากรในสังกัดมีกำรตอบแบบวัดการับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ครบตามเป้าหมาย	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นศ.
๘. โครงการป้องกันการทุจริตมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและขับเคลื่อนองค์กรสุจริตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัด	จัดอบรมวินัยผลประโยชน์ทับซ้อนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมและเป็นการให้ความรู้ด้านกฎหมายกับผู้เข้าร่วมการอบรมผ่านระบบ application Zoom	จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชผ่านเกณฑ์การประเมิน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.สสจ.นศ.

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรำยหน่วยงำน

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างความเข้าใจเพื่อลดข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ	เพื่อลดข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ จำนวน ๕๐ คน	จำนวนบุคลากรความรู้เพิ่มขึ้น	๓๐,๐๐๐ บาท	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	สนง.วัฒนธรรมจังหวัด นศ.
๒.ประชำสัมพันธ์ข้ำรำชกำรเจ้ำหน้ำที่รัฐอย่ำตกเป็นเหยื่อกำรทุจริต กรณีจัดซื้อจัดจ้ำงหยุดพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อน/รับสินบน/ใช้เส้นสายและรณรงค์ให้	เพื่อควบคุมและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและแก้ปัญหาหรือจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กรการจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร	มีช่องทางการเรียนรู้เพิ่มขึ้น	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัด นศ.

++