รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
ของจังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากลร่วมกับ สนง.ป.ป.ช. ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance คนไทยไม่อดทนต่อการทุจริต	๑.เพื่อนแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.ปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๓.ยกระดับค่าดัชนีการทุจริต (CPI)	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีจิตสำนึกที่ถูกต้องได้รับความรู้และความเข้าใจและร่วมกันต่อต้านตรวจสอบ การทุจริตและขยายผลไปยังบุคคลอื่น	๓,๘๕๐	สนจ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๒.การคัดเลือกบุคลากรเป็น “คนดีศรี พมจ.นศ.”	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจและเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรทำความดี	บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พมจ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๓.โครงการส่งเสริมให้มีกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคม เพื่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามแนวทางต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามแนวทางต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬา จ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๔.การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการนำหลักคำสอนของในหลวง ค่านิยม ๑๒ ประการและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีทักษะและสรรถนะในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พมจ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างคุณธรรม จริยธรรม (ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ ๑.การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรมให้กับบุคลากรของรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมของจังหวัดนครศรีธรรมราช ๒.การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)	๑.เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒.เพื่อให้บุคลากรของรัฐ ภาคประชาสังคม เอกชน ที่เข้าร่วมการอบรมเครือข่ายในการต่อต้านการการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๓.เพื่อให้ความรู้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินสำหรับการปรับปรุงเพื่อพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความตะหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.จังหวัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) เพิ่มมากขึ้น	๑๕,๐๕๐	สนจ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๖.โครงการสงเสริมความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม	บุคลากรในงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ที่ดินจ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗.โครงการฝึกอบรบเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน การจัดทำและกระบวนการพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน การจัดทำและกระบวนการพิจารณาร่างข้อบัญญัติเทศ/บัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๕๔,๖๐๐	สถจ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๘.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบและเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕๔,๖๐๐	สนง.พช.จ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๙.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างความตะหนักรู้และรับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริตและองค์กรมีคุณธรรม โปร่งใสนำสู่สังคมไทยปลอดทุจริต	บุคลากรมีความรู้และรับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริตและองค์กรมีคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พมจ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๑๐.ผู้บริหารแสดงเจตจำนงค์ในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน	เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราชมีวินัยในตนเองและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรของหน่วยงาน มีวินัยต่อตนเองและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬา จ.นศ	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ สำหรับผู้บริหารของหน่วยงานรัฐ	๑.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บริหารที่กำกับดูแลงานด้านการจัดซื้อภาครัฐให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านกำหมายระเบียบข้อบังคับ ๒.เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓.เพื่อให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๖๕ ของจังหวัดเป็นไปตามเป้าหมาย	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงานควบคุม กำกับและการดูแลการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารสัญญา	๒๐๐,๐๐๐	สนง.คลัง จ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๑๒.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการเงิน การบัญชี	เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราชให้ได้รับการพัฒนา	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๑๓.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในสำรักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	เพื่อนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร	บุคลากรนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.สาธารณะสุข จ.นศ.	๑.ผลตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๒.ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ระบบราชการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต

๒. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ ถูกนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์

๓. การบังคับใช้กฎหมายขาดประสิทธิภาพ

๔. หน่วยงานขาดงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ในการขับเคลื่อนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐบาลควรมีการสนับสนุนงบประมาณให้แต่ละกระทรวงไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

๒. ควรปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต โดยสถาบันการศึกษา โดยเฉพาะครู ควรเป็นบุคคลต้นแบบ

๓. การขับเคลื่อนโครงการควรส่งเสริมการมีส่วนของภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็ง

๔. ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงค่านิยมทางสังคม เช่น ไม่ยกย่องคนรวย
