

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายฉัตรชัย	ศุกระกาญจน์	ประธานกรรมการ
๒. นายสมพงษ์	มากมณี	กรรมการ
๓. นางวรรทิพย์	วิทยาคม	กรรมการ
๔. นายเสน่ห์	สิงห์นุ้ย	กรรมการ
๕. นางกาญจนา	เรืองช่วย	กรรมการ
๖. นายวิมล	ดำศรี	กรรมการ
๗. นายไตรรัตน์	ไชยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายเสน่ห์ สิงห์นุ้ย นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

โดยที่ นายเสน่ห์ สิงห์นุ้ย ได้รับคำสั่งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดตรัง จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้เสนอให้ตั้ง นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง เป็นกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายไตรรัตน์ ไชยรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

โดยที่ นายไตรรัตน์ ไชยรัตน์ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านอื่น จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้เสนอให้ตั้ง นายศรัทธา ทองคำ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายศรัทธา ทองคำ เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ข้าราชการพึงประพฤติปฏิบัติตนให้ประชาชนชื่นใจ โดยใช้วิถีธรรมนำการปฏิบัติ
และเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์อย่างมั่นคง โดยดำรงตน ดังนี้
สิ่งที่ควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don'ts)

.....

จังหวัดเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาจังหวัดการนำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับใช้ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อเกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริมและช่วยเหลือประชาชนและชุมชนด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงอย่างเท่าเทียมรวดเร็วมีคุณภาพ ส่งเสริม อุดหนุน สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นมอบหมายตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจโดยจังหวัด ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ ร่วมกันพัฒนาชาติให้เจริญก้าวหน้า และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๓. นำหลักธรรมที่ตนเคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ๔. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ การสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๕. รายงานผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่จะทำให้ชาติไทยหรือพระมหากษัตริย์เสื่อมเสีย	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของชาติ ไม่กระทำการให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๒. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการ ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๓. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔. ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเกิดความบกพร่องขึ้น ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ๔. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๕. อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เย้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี ๖. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วนเพียงพอ ๗. ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม	๑. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบไม่อาศัยช่องว่างในการกระทำผิด ๒. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๓. ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว ๔. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย ๕. ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้รับผิดชอบหรือรายงานผู้บังคับบัญชาและไม่ปล่อยปละละเลย ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการและจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๕. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ๖. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	๔. ไม่ส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นการรบกวนสร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการนอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นพนันออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๕. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ ๖. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ๒. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบ ๔. ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม ที่ชอบธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม ๕. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆอันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิของตนเองและราชการและไม่เลือกปฏิบัติโดยเหตุของเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ความเชื่อทางการเมือง ๒. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญรางวัล หรือผลประโยชน์ ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขกและจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ไม่ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชน

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๕. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ๖. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	๔. ไม่ส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นการรบกวนสร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการนอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นพนันออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๕. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ ๖. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิ๕ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น ๔. มุ่งเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๕. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเอง และสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว ๓. ไม่หาทางบ่ายเบี่ยงเกี่ยงงานในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ อุทิศเวลาแก่ราชการ

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๖. เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกันเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ๗. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงานตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานโดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ๘. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ให้บริการและอำนวยความความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วเต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ปราศจากอคติ และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท ๓. รับฟังความคิดเห็นและคำจารณ์อย่างมีเหตุผล พร้อมที่จะตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	๑ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๒. ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๓. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง ๔. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

หลักการ	☑ ข้อควรทำ (Do's)	☒ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเองเบียดเบียนผู้อื่นไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎหมายและวินัยอย่างเข้มแข็ง ๓. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธา และเคารพต่อวิชาชีพของตน ๔. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน ๕. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม ๖. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๗. ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ ๒. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน ๔. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

++++++++++++++++++++++++++

การขับเคลื่อนจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

☞ จังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อจะดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัด ตามข้อเสนอของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามประเด็น คือ เห็นชอบให้ส่วนราชการนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานเข้าที่ประชุมกรมการจังหวัดในแต่ละเดือน โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ นาที ซึ่งได้นำเรื่องการนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช เข้าประชุมกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีกิจกรรม ได้แก่ การขับเคลื่อนงานแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม













☞ จังหวัดนครศรีธรรมราช นำโดย นายอภินันท์ เผือกผ่อง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช และนางพิชานันท์ เผือกผ่อง นายกเหล่ากาชาดจังหวัดนครศรีธรรมราชนำพุทธศาสนิกชนแต่งกายผ้าไทย วิถีนครศรีธรรมราชตักบาตรวันอาทิตย์ หน้าวัดพระมหาธาตุ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ประชาชน พุทธศาสนิกชน และนักท่องเที่ยว ร่วมทำบุญตักบาตร ประจำเช้าวันอาทิตย์ ที่ถนนราชดำเนิน หน้าองค์พระบรมธาตุเจดีย์นครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๖.๓๐ น. โดยมี พระราชวรญาณมุนี เจ้าอาวาสวัดไทย ประเทศนิวซีแลนด์เป็นประธานสงฆ์ พิธีตักบาตรหน้าวัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร ในเช้าวันอาทิตย์ เกิดจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชได้มีนโยบายให้ทุกอำเภอได้มีกิจกรรมทำบุญตักบาตรที่วัดสำคัญในพื้นที่ และสนับสนุนให้ภาคราชการ พี่น้องประชาชน โดยเฉพาะนักเรียน เยาวชนได้เข้าวัดทำบุญตักบาตรรักษาศีล ปฏิบัติธรรมทุกวันอาทิตย์ ฟังธรรมสวนะในวันพระ น้อมนำหลักคำสอนไปใช้ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้ดีขึ้น และยังเป็นการส่งเสริม รักษาประเพณีการทำบุญตักบาตรให้คงอยู่สืบไป











ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

- เคารพธงชาติ
- ประธานจุดธูป เทียน บูชาพระรัตนตรัยและนำสวดมนต์
  (โดยสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช)
- บรรเลงเพลงสรรเสริญพระบารมี

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๑ เรื่อง การรับมอบเงินสนับสนุนโครงการสร้างบ้านให้ผู้ด้อยโอกาส
(ชมรมแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๒ เรื่อง มอบเกียรติบัตรโครงการ "นครสะอาดด้วยสองมือเรา"
(ชมรมแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๓ เรื่อง มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่อำเภอที่ไม่เกิดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖
(สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๔ เรื่อง การยกย่องเชิดชูเกียรติเด็กดีเด่น สมาคมสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ และเด็กดีเด่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๖
(สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๕ เรื่อง มอบเสื้อเบลเซอร์ โล่เกียรติคุณ แก่บุคลากรทางการกีฬาที่มีผลงานดีเด่น นักกีฬาที่ทำชื่อเสียงให้กับจังหวัด เนื่องในวันกีฬาแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕
(สำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ก่อนระเบียบวาระเรื่องที่ ๖ เรื่อง สรุปประเด็นข่าวที่สำคัญของจังหวัดนครศรีธรรมราชในรอบเดือนมกราคม ๒๕๖๖
(สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง แนะนำหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมาดำรงตำแหน่งใหม่

- นางสาววนิดา พลฤทธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดนครศรีธรรมราช
- นายสมยศ ณ นคร	นายอำเภอช้างกลาง
- นายซูปียัน แดเมาะเล็ง	นายอำเภอร่อนพิบูลย์
- นายประสงค์ จันทร์หยู	รักษาราชการแทนนายอำเภอจุฬาภรณ์
- นางเยาวดี เพ็รชเกลี้ยง	ประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
- นางเพียงใจ ช่วยพันธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย จังหวัดนครศรีธรรมราช

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕
(สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ/ติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๑ เรื่อง สรุปประเด็นข้อราชการของศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน จังหวัดนครศรีธรรมราช
(ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน จังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๒ เรื่อง แนวทางในการดำเนินงานของแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช
(ชมรมแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๓ เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
(สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๔ เรื่อง สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๕ เรื่อง โครงการพระบรมธาตุ มรดกธรรม มรดกโลก ๒๕๖๖
(สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๖ เรื่อง โครงการตักบาตรวันอาทิตย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๗ เรื่อง การจัดระเบียบสายไฟฟ้าและสายสื่อสารลงดิน
(การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคนครศรีธรรมราช)

๓.๘ เรื่อง ผลการแข่งขันกีฬานักเรียน นักศึกษาแห่งชาติครั้งที่ ๔๒ ประจำปี ๒๕๖๖
(สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๙ เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการจ้างวิศวกรที่ปรึกษาสำรวจและออกแบบทางหลวง ๔ ช่องจราจร บนทางหลวงหมายเลข ๔๑๕๖ สาย อ.เขาพนม - อ.ทุ่งใหญ่
(กรมทางหลวง)

๓.๑๐ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งสภาเกษตรกร
(สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓.๑๑ เรื่อง นำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
(สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ เรื่อง ข้อสั่งการของผู้บริหารจังหวัด

๕.๒ .....



ที่ นศ. ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๖

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอทุกอำเภอ ผู้บริหารสถานศึกษา นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. ปฏิทินการนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อจะดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัด ตามข้อเสนอของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามประเด็น ดังนี้ (๑) นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช (๒) ให้ส่วนราชการนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานเข้าที่ประชุมกรมการจังหวัดในแต่ละเดือน โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ นาที

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอให้ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. และ ๒.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ เผือกผ่อง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร. ๐-๗๕๓๕๖๕๓๑
สป. ๗๐๕๖๕

"มานะ มานคร มหาศรัทธา"



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามที่บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมและ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ให้รัฐพึงประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่บังคับใช้เมื่อ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราชจึงได้กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรของรัฐ จังหวัดนครศรีธรรมราชถือปฏิบัติและดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๒. ให้ทุกส่วนราชการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

เพื่อพัฒนาให้เกิดจังหวัดต้นแบบที่มีการขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นเป้าหมายและมีความร่วมมือกันอย่างเป็นระบบของเครือข่ายประชารัฐ ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน และสถาบันศาสนา สามารถส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน พัฒนาองค์กรคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม ได้สอดคล้องกับภูมิสังคมของจังหวัด และปฏิบัติภารกิจอื่นๆ ตามแนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้บรรลุเป้าหมายและนำไปสู่การขยายผลโดยศูนย์คุณธรรมกำหนดมาตรฐาน และให้คำนิยามความหมายของคำว่า “จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ” ไว้ดังนี้

จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ คือ จังหวัดคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนา และผลของการพัฒนา ทำให้เกิด อำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม ที่มีการดำเนินการได้มาตรฐานเชิงประจักษ์ครอบคลุมทั่วทุกภาคส่วนทุกพื้นที่ ปัญหาสำคัญที่เกิดจากพฤติกรรมการขาดคุณธรรมของคนในจังหวัดลดลงอย่างประจักษ์ และพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมของประชาชนในจังหวัดเพิ่มมากขึ้น มีองค์ความรู้ที่สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับจังหวัดอื่นๆ ได้

/๓. ให้ทุกส่วนราชการ...

๓. ให้ส่วนราชการยึดมั่นในคำขวัญประจำเมืองนครศรีธรรมราชซึ่งกำหนดไว้ว่า "เราชาวนครฯ อยู่เมืองพระ มั่นอยู่ในสัจจะ ศีลธรรม กอปรกรรมดี มีมานะพากเพียร ไม่เบียดเบียน ทำอันตรายผู้ใด"

คำขวัญประจำเมืองนครศรีธรรมราช สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยุทธศาตร์ที่ ๖ ยังมีประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่เชื่อมโยงกับคำขวัญประจำเมือง ๒ ประเด็นได้แก่ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ และ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

๔. น้อมนำศาสตร์พระราชาและ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

ศาสตร์พระราชาเป็นองค์ความรู้ของพระราชาในการทรงงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน รวมไปถึงพระราชดำริ หรือ พระราชดำรัส ที่พระองค์ทรงปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่าง แก่ประชาชน ตลอดถึงข้าราชการ ได้น้อมนำศาสตร์พระราชาดังกล่าวไปประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารบ้านเมือง อาทิเช่น หลักการ "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา", หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภินันท์ เผือกผ่อง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

บัญชีรายชื่อส่วนราชการที่นำเสนอผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในที่ประชุมกรมการจังหวัด

ลำดับที่	เดือน	ส่วนราชการ
๑.	มกราคม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒.	กุมภาพันธ์	ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓.	มีนาคม	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔.	เมษายน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๕.	พฤษภาคม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖.	มิถุนายน	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๗.	กรกฎาคม	สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช
๘.	สิงหาคม	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช
๙.	กันยายน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐.	ตุลาคม	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๑.	พฤศจิกายน	ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒.	ธันวาคม	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

"มานะ มานตร มาหาส์รัทธา"