แบบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ในรอบระยะ ๖ เดือน (ตุลาคม-มีนาคม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค..๖๓)
๑. การจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากลร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ภายใต้แนวคิด Zero Tolerrance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	สำนักงานจังหวัดนครศรีฯ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ได้รับความรู้และความเข้าใจและร่วมกันต่อต้านตรวจสอบ การทุจริตและขยายผลไปยังบุคคลอื่น ๆ	๔๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๒. บูรณาการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๐๐ คน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย ๒. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	๑๕๙,๐๐๐	เลื่อนกิจกรรมฯ สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า	
๓. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ในพื้นที่	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นศ.	จัดอบรมให้ความรู้แก่สภาเด็กและเยาวชนสภาเด็ก และเยาวชนกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการสร้างธรรมาภิบาล	๗๐,๐๐๐		ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔. วางรากฐานเสริมสร้างระบบคุณธรรมภาครัฐ	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน มีจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมในกาปฏิบัติราชการและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติราชการ	๑๐๔,๒๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๕. โครงการรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตการจัดจ้างของภาครัฐ	สนง. โยธาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดีและร่วมกันต่อต้านการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๖.ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกสินบน	รพ.มหาราชนครศรีธรรมราช	เพื่อแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการต่อต้านการทุริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	

โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓,๔ (ม.ค.-มี.ค..๖๓)
๗.โครงการรณรงค์ต่อต้านคอรัปชั่นสากล (ประเทศไทย)	รพ.มหาราช นครศรีธรรมราช	บุคลากรของโรงพยาบาลมหาราช มีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๘. เสริมสร้างความผาสุกคนคลังจังหวัด	คลังจังหวัด	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดร้อยละ ๘๐ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๙. โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช บูรณาการร่วมกับ สนง. ป.ป.ท.	ประชุมเชิงปฏิบัติการแก่หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช นำร่องขยายผลเพื่อสร้างการรับรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๕๐,๐๐๐		ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๐. ประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช บูรณาการร่วมกับ สนง.ปปช.จังหวัด	๑. การเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อช่วยหลือประชาชนกรณีโรคติดเชื้อไวรัส โคโรน่า ๒๐๑๙ ๒. การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑,๕๗๕		ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สนง.บังคับคดีจังหวัด นครศรีธรรมราช	บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	งบประมาณกรมบังคับคดี		มี.ค.๖๓
๑๒. โครงการเสริมสร้างความรู้เครือข่ายต้านโกงขับเคลื่อนพลังความดีตามศาสตร์พระราชา	สน.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน	

++++++++++++++++++++



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมบังคับคดี

กระทรวงยุติธรรม

ใบลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับของกรมบังคับคดี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อ ๑ ข้าพเจ้าได้รับทราบหลักการ และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ประกาศกรมบังคับคดี ฉบับลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี

๓. ประกาศกรมบังคับคดี ฉบับลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี

๔. ประกาศกรมบังคับคดี ฉบับลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง จรรยาสำหรับผู้ทำหน้าที่ประเมินราคาทรัพย์สินกรมบังคับคดี

๕. ประกาศกรมบังคับคดี ฉบับลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของกรมบังคับคดี

๖. ข้อบังคับกรมบังคับคดี ว่าด้วยจรรยาบรรณของเจ้าพนักงานบังคับคดีและเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี

๘. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๒ ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๑ เป็นอย่างดี และพร้อมที่จะนำหลักการ และแนวทางปฏิบัติที่ระบุไว้ดังกล่าว ไปยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจของกรมบังคับคดี และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการโดยรวม ต่อไป

๑. ลงชื่อ.....
(นางกตมน ทัลวัลลี์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๒. ลงชื่อ.....
(นายสมพร แสงเงิน)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๓. ลงชื่อ.....
(นายพรชัย อโนมาศ)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๔. ลงชื่อ.....
(นางดวงจิต ฤกษ์ชะงาย)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๕. ลงชื่อ.....
(นางจารึก พรหมรัตน์พรรณ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
วัน ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๖. ลงชื่อ.....
(นางจินตนา จงจิต)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๗. ลงชื่อ.....
(นางสาวเรณู ฤทธิศักดิ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๘. ลงชื่อ.....
(นายวีรวงศ์ กีรติภัทรกาญจน์)
ตำแหน่ง พนักงานเดินหมาย
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๙. ลงชื่อ.....
(นายธนชาติ มนตรีวัฒนา)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๐. ลงชื่อ.....
(นางสาวจารุวรรณ์ ดวงทิพย์)
ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๑. ลงชื่อ.....
(นางสาวเสาวลักษณ์ เกื้อภักดี)
ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๒. ลงชื่อ.....
(ว่าที่ร้อยตรีหญิง ประสพ แสนเดช)
ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๓. ลงชื่อ.....
(นางสาวภรณ์ทิพย์ ผิวเหมาะ)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๔. ลงชื่อ.....
(นางสาวราตรี สนธิคุณ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ
๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๕. ลงชื่อ.....
(นางเพ็ญอุรา สมมะลวน)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ
๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๖. ลงชื่อ.....
(นางสาวสุชาดา ศรีมุกข์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๗. ลงชื่อ น.ส. วิภาภิพย์ จันทร์เพ็ชร
(นางสาววิภาภิพย์ จันทร์เพ็ชร)
ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

จำนวนเจ้าหน้าที่ ๑๗ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)

ผลการดำเนินงาน : รายงานการประชุมการขับเคลื่อนแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน /การรับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เจ้าหน้าที่รับทราบร้อยละ ๑๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐๒๘๘๓ ๔๘๐๘

ที่ ยธ ๐๕๒๓(๑)/ ๑๙๓ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ วรรคสอง ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๒) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ นั้น

กรมบังคับคดีได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี จรรยาสำหรับผู้ทำหน้าที่ประเมินราคาทรัพย์สินกรมบังคับคดี ข้อบังคับกรมบังคับคดีว่าด้วยจรรยาบรรณของเจ้าพนักงานบังคับคดีและเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๕๘ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของกรมบังคับคดี คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีลงนามรับทราบเป็นประจำทุกปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๒) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับทราบถึงหลักการ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับดังกล่าวข้างต้น พร้อมทั้งนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ทราบ โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปี ที่รับทราบในใบลงนามรับทราบฯ ตามเอกสารแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานส่งใบลงนามดังกล่าวกลับมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ทาง www.led.go.th/ethics/index.asp> แจ้งผลการดำเนินการต่างๆ>หัวข้อ "การลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับของกรมบังคับคดี" ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมไว้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ให้หน่วยงานรายงานผลการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมฯ เพิ่มเติม โดยกำหนดให้รายงานภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส

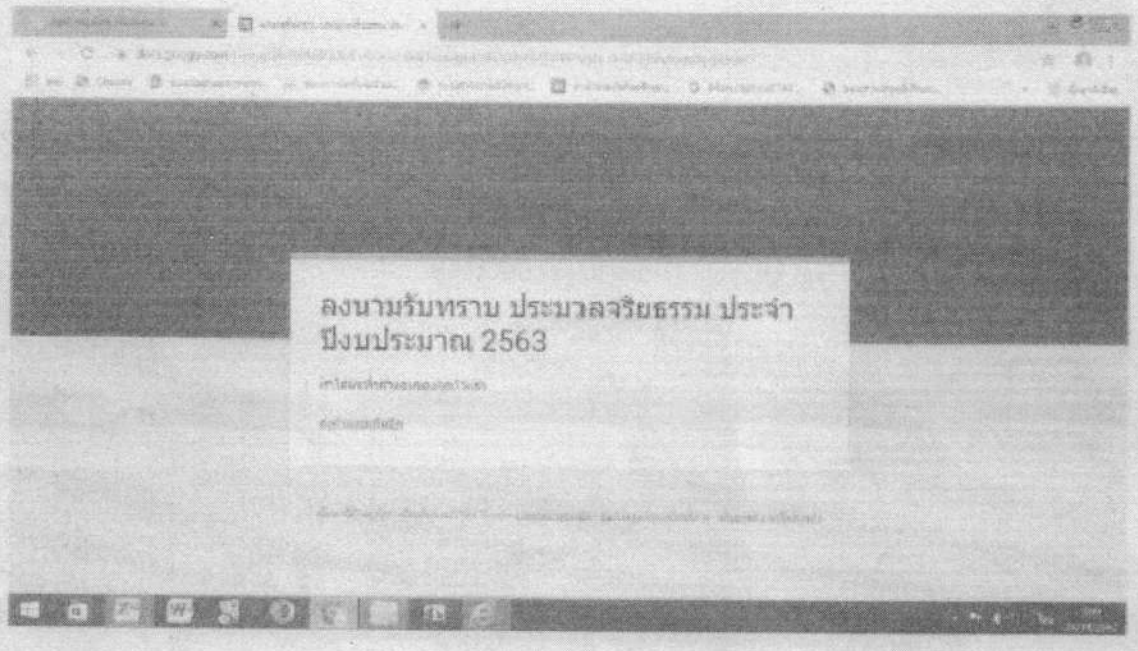
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางอรัญญา ทองน้ำชโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

QR Code เอกสารแนบ

"กรมบังคับคดี ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)"

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๓ / ส่งผ่าน Line.





คำสั่งสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ ๘/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

****

ตามคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๖๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นางกตมน ทัลวัลล์ ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช		ประธานคณะทำงาน
๒. นายสมพร แสงเงิน นิติกรชำนาญการ		คณะทำงาน
๓. นางดวงจิต ฤกษ์ชะงาย นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		คณะทำงาน
๔. นางสาวจารุวรรณ ดวงทิพย์ นิติกร		คณะทำงาน
๕. นางจินตนา จงจิต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		คณะทำงานและเลขานุการ
๖. นางเพ็ญอุรา สมมะลวน เจ้าหน้าที่ธุรการ		คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะทำงาน...

15 เม.ย. 2563

15 เม.ย. 2563

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานเกี่ยวกับข้อมูล เอกสารต่างๆ ตามคำร้องของของคณะทำงาน

๓. ปฏิบัติการอื่นตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

(นางกตมน ทัลวัลลี์)
ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช



รายงานการประชุม
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. นางกตมน	ทัลวัลล์	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. นายสมพร	แสงเงิน	นิติกรชำนาญการ
๓. นางสาวจารุวรรณ	ดวงทิพย์	นิติกร
๔. นางดวงจิต	ฤกษ์ชะงาย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๖. นางจินตนา	จงจิต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางเพ็ญอุรา	สมมะลวน	เจ้าหน้าที่ธุรการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบเสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผอ.กตมน : ตามที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ เนื่องจากหน่วยงานมีความจำเป็นต้องรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดของจังหวัด เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และยังเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลที่ต้องรายงานในการจัดทำข้อมูลประเมินสำนักงานบังคับคดีโสสะอาด และจริงๆ แล้วหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกปี ซึ่งในการดำเนินการจัดทำแผนนั้น เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตราการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายสำคัญของรัฐบาทที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต เพื่อให้คนในสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และมีความพึงพอใจในการคุณภาพการให้บริการของการดำเนินงานของหน่ยงานรัฐ การจัดทำแผนของหน่วยงาน ก็ต้องมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ซึ่งกรมบังคับคดี ได้จัดทำแผนที่มีความสอดคล้องกรอบยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐)

/แผนการปฏิรูปประเทศ...

แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งสาระสำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ซึ่งสำนักงานงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช จะยึดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และ คุณจินตนาได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ของสำนักงานฯ เพื่อเสนอคณะทำงานฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ดังรายละเอียดที่แนบ)

ผอ.กตมน : ตามที่เสนอร่าง ให้เพิ่มเติมข้อมูล ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ โดยเพิ่มกิจกรรม การยกย่องคนเด่นประจำเดือน เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลดีเด่นประจำเดือน เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรหน่วยงาน คณะทำงานทำงานทุกคน มีมติเห็นชอบกับเสนอร่าง ได้ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูล และดำเนินการเสนอร่างต่อ ผอ.สำนักงาน เพื่อประกาศใช้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบรายงานการประชุม)

<u>เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา</u>

(ลงชื่อ).....ผู้จดรายงานการประชุม

(นางจินตนา จงจิต)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกตมน ทัลวัลล์)

ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมบังคับคดี

กระทรวงยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กิจกรรมที่ ๔ : การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ผลการดำเนินงาน : จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเงินและบัญชี โทร.๐ ๗๕๓๔ ๐๓๗๕-๕ โทรสาร ๐๗๕ ๓๔๐๓๗๓
ที่ นศ ๐๐๒๖(อ)/ **วันที่** ๘ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้วยสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นเงินงบประมาณ จำนวน ๙๖๑,๐๖๒.๐๐ บาท และจำนวน ๖๘,๗๕๐.๐๐ บาท และเงินค่าธรรมเนียม (เงินฝากคลัง) เป็นเงิน ๔๑,๕๘๐.๐๐ บาทรวมเป็นเงิน ๑,๐๗๑,๓๙๒.๐๐ บาท มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑ เป็นเงิน ๔๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายไปจำนวน ๔๗๒,๔๔๒.๒๕ บาท,ไตรมาสที่ ๒ เป็นเงิน ๖๒๑,๓๙๒.๐๐ บาท เบิกจ่ายไป จำนวน ๕๔๕,๙๑๙.๖๗ บาท เบิกจ่ายได้ทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๕ ตามรายละเอียดแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณฯ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางดวงจิต ฤกษ์ชะงาย)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ทราบ/รวมไว้ประกอบการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ

นางกตมน ทัลวัลล์
ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
๘ เมษายน ๒๕๖๓

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี 2563 (ในรอบ 6 เดือน ธค.62-มิค.63)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช

ยการงบ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1 (ตค.62-ธค.62)		ไตรมาส 2 (มค.63-มีค.63)		ไตรมาส 3 (เมย.63-มิย.63)		ไตรมาส 4 (กค.63-กย.63)		คงเหลือ	ร้อยละ
	ที่ได้รับ	แผนการใช้จ่าย	ผลการเบิกจ่าย	แผนการใช้จ่าย	ผลการเบิกจ่าย	แผนการใช้จ่าย	ผลการเบิกจ่าย	แผนการใช้จ่าย	ผลการเบิกจ่าย		ของการเบิกจ่าย
ดำเนินงาน (เงินงบฯ)	961,062.00										
(เงินงบฯ)	68,750.00										
(เงินฝากคลังฯ)	41,580.00									41,580.00	
บจ.นครศรีธรรมราช											
านวนเงินที่ได้รับจัดสรร)	405,316.00	450,000.00	472,442.25	621,392.00	545,919.67					103,316.00	95.05
บจ.นครศรีฯ สาขาทุ่งสง											
านวนเงินที่ได้รับจัดสรร)	308,010.00	-	-	-	-						
บจ.นครศรีฯ สาขาปากพนัง											
านวนเงินที่ได้รับจัดสรร)	358,066.00	-	-	-	-						
รวม	1,071,392.00	450,000.00	472,442.25	621,392.00	545,919.67					144,896.00	95.05

(ข้อมูลไตรมาสที่ 2 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563)

(นางกมนต ทัลวัลลี์)

ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กิจกรรมที่ ๔ : การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ผลการดำเนินงาน : จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวน (หน่วย)	งานต่อเนื่อง	งานเสร็จภายในปีงบประมาณ	ลักษณะการดำเนินการ		วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	คาดว่าจะลงนามในสัญญา เดือน/ปี	คาดว่าจะส่งมอบ เดือน/ปี	ประมาณการงบประมาณ	หมายเหตุ
					จัดซื้อ	จัดจ้าง					
1	จัดจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ปี งปม.2563	2 คน		2563		✓	เฉพาะเจาะจง	ตค.62	ตค.62 -กย.63	300,000.00	
2	จัดจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด ปี งปม. 2563	2 คน		2563		✓	เฉพาะเจาะจง	ตค.62	ตค.62 -กย.63	480,000.00	
3	จัดจ้าง จ้างเหมาบริการ (พนักงานทั่วไป)	1 คน		2563		✓	เฉพาะเจาะจง	ตค.62	ตค.62 -กย.63	104,400.00	
4	จัดจ้างซ่อมบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	2 ครั้ง		2563		✓	เฉพาะเจาะจง	ตค.62 -กย.63	ตค.62 -กย.63	2,500.00	
5	จัดจ้างซ่อมบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ + เครื่องพิมพ์			2563		✓	เฉพาะเจาะจง	ตค.62 -กย.63	ตค.62 -กย.63	25,000.00	
6	จัดจ้างซ่อมและบำรุงรักษายานพาหนะ	3 คัน		2563		✓	เฉพาะเจาะจง	ตค.62 -กย.63	ตค.62 -กย.63	26,670.00	

แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวน (หน่วย)	งานต่อเนื่อง	งานแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ	ลักษณะการดำเนินการ		วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	คาดว่าจะลงนามในสัญญาเดือน/ปี	คาดว่าจะส่งมอบ เดือน/ปี	ประมาณการงบประมาณ	หมายเหตุ
					จัดซื้อ	จัดจ้าง					
7	จัดซื้อวัสดุสำนักงานฯ			2563	✓		เฉพาะเจาะจง	ตค.62 -กย.63	ตค.62 -กย.63	500,000.00	
8	จัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิง	3 คัน		2563	✓		เฉพาะเจาะจง	ตค.62 -กย.63	ตค.62 -กย.63	50,000.00	
9	จัดซื้อวัสดุไฟฟ้า/ประปา			2563	✓		เฉพาะเจาะจง	ตค.62 -กย.63	ตค.62 -กย.63	10,000.00	
10	จัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว			2563	✓		เฉพาะเจาะจง	ตค.62 -กย.63	ตค.62 -กย.63	20,000.00	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางจินตนา จงจิต)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

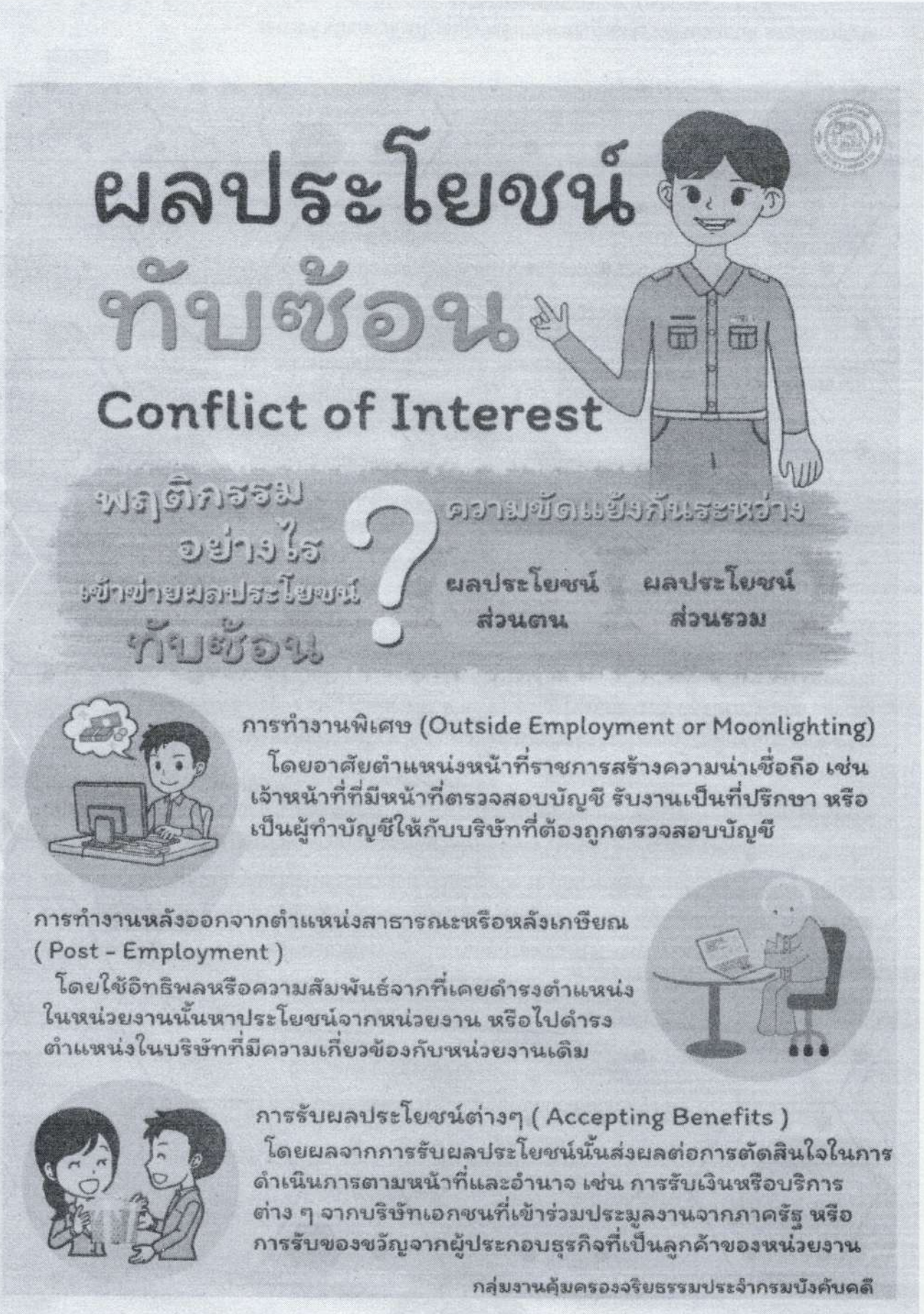
(นางกมนน ทัฬวัลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช

เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์



เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์



ภาพประกอบการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่

เรื่อง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม

ช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๓

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช















การขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช







แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี 2562 - 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	การควบคุม/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนาศักยภาพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคม	อบรม ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก	บุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคม			สำนักงานพัฒนาสังคม	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
บุคลากรของหน่วยงาน	และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์	และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด			และความมนุษย์จังหวัด	
เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล	นครศรีธรรมราชมีวินัยคุณธรรมจริยธรรม	และส่งเสริมธรรมาภิบาลในการ	นครศรีธรรมราชได้รับความรู้และ		←→	นครธรรมราช โดย	
และสร้างความโปร่งใส	และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการ	รับทราบมาตรฐานทางจริยธรรม			ติดตามและประเมินผล	
ในหน่วยงานภาครัฐ		ทุจริตคอรัปชั่น	ค่านิยมเชิงสร้างสรรค์ รวมถึงย			จากการรายงายผลการ	
			นโยบายในการป้องกันและ			ดำเนินงาน	
			ปราบปรามการทุจริต				
2. การคัดเลือกบุคลากร	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณสร้างขวัญ	คัดเลือกบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์	ได้มีบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์	-	←→	รายงานผลการดำเนิน	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
เป็น "1 คนดีมีจริยธรรม	กำลังใจ ความภาคภูมิใจ และ	สุจริต โปร่งใส กล้าอืนหยัดต่อสู้	สุจริต โปร่งใส กล้าต่อสู้กับการ			กิจกรรม	
1 หน่วยงาน"	เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรทำความดี	ปกป้องกับการกระทำที่ไม่ถูกต้อง	กระทำที่ไม่ถูกต้อง และเป็น				
			แบบอย่างแก่บุคลากรอื่นต่อไปได้				
3. โครงการเสริมความรู้	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ	ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังและ	-	←→	รายงานผลการเข้าร่วม	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
เครือข่ายด้านโกงยับเคลื่อน	มีความรู้ มีค่านิยม และจิตสำนึกในการต่อ	จริยธรรม ความซื่อสัตย์และส่งเสริม	ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรี			กิจกรรมโครงการฯ	
พลังความดีตามศาสตร์	ต้านการทุจริตตามแนวทางศาสตร์พระราชา	ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ธรรมราช ได้มีความรู้ มีค่านิยม และ				
พระราชา		เพื่อป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น	จิตสำนึกในการการต่อต้านการทุจริต				
4. โครงการปลูกจิตสำนึก	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการ	การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆใน	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่		←→	รายงานผล	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม	ปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา	วันสำคัญตามประเพณี และศาสนา	ได้เข้าร่วมกิจกรรม 5 ต่อปี				
และเสริมสร้างวินัยแก่							
บุคลากรในการปฏิบัติตน							

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	การควบคุม/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการจัดประชุม	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง	มีการรายงานสรุปผลการจัดประชุม	-		สำนักงานพัฒนาสังคม	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ฝ่ายในการดำเนินงานประจำเดือนของสำนัก	ของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานทุกเดือน		←→	และความมั่นคงของมนุษย์	-กลุ่มนโยบายและย
สำนักงานพัฒนาสังคมและ	งานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	มีการจัดประชุมสำนักงานฯ ประจำ				จังหวัดนครศรีธรรมราช	วิชาการ
ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	จังหวัดนครศรีธรรมราช ความรับผิดชอบ	ทุกเดือน				ติดตาม สอบถามการ	- กลุ่มการพัฒนา
นครศรีธรรมราช และ	โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอรัปชั่นในการ					ดำเนินงานแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย	สังคมและสวัสดิการ
กิจกรรม 5 ส	ดำเนินงานของสำนักงานเพื่อสร้างวัฒนธรรม						- ศูนย์บริการคน
	ในองค์กร/ความสัมพันธภาพในการทำงาน						ทิการจังหวัด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	การควบคุม/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
2. การดำเนินงานตามโครง	บุคคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงความรับ	จัดทำแบบสำรวจการประเมิน	ดำเนินการตามโครงการครบทุกองค์		← →	แบบรายงานผล	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
การประเมินคุณธรรมและ	ผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์กร	คุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ประกอบที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ				
ความโปร่งใสของหน่วยงาน	มีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทย	ในการดำเนินงานขององค์กร	มอบหมาย				
ภาครัฐ	ปลอดการทุจริต						
3.จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ	บุคคลากรมีความรู้ ตระหนักถึงความ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง	มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อ		← →	สำนักงานพัฒนาสังคม	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน	รับผิดชอบในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน	ของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช	ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน			และความมั่นคงของมนุษย์	
การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดทำคู่มือเพื่อป้องกันการเกิด				จังหวัดนครศรีธรรมราช	
		ผลประโยชน์ทับซ้อน				ติดตาม สอบถามการ	
						ดำเนินงานแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	การควบคุม/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
1.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เพื่อส่งเสริมความรู้ ตระหนักถึงความรับ	ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก คุณธรรม	มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้			สำนักงานพัฒนาสังคม	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์กร	จริยธรรม ความซื่อสัตย์และส่งเสริม	บุคลากรในองค์กร ภาคีเครือข่าย		← →	และความมั่นคงของมนุษย์	- กลุ่มการพัฒนา
สร้างจิตสำนึกการต่อต้าน	มีคุณธรรม ความโปร่งใส นำไปสู่สังคมไทย	ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ของ สนง. และประชาชน			จังหวัดนครศรีธรรมราช	สังคมและสวัสดิการ
การทุจริตและประพฤติ	ที่มีคุณธรรม ปลอดการทุจริตคอรัปชั่น	เพื่อป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น	กลุ่มเป้าหมายได้รับรู้และนำไป			ติดตาม สอบถามการ	- ศูนย์บริการคน
มิชอบ			ยึดถือปฏิบัติ			ดำเนินงานแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย	พิการจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมให้สำนักงาน พมจ.นศ. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	การควบคุม/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
1. การเสริมสร้างองค์ความ	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสำนักงานพัฒนา	สอดแทรกเนื้อหาในการประชุม	บุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและ	-		สำนักงานพัฒนาสังคม	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
รู้ในการนำหลักคำสอนของ	สังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	ประจำเดือนของสำนักงานฯ	ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรี		← →	และความมั่นคงของมนุษย์	-กลุ่มนโยบายและ
ในหลวง ค่านิยมหลัก	นครศรีธรรมราช ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม		ธรรมราช มีคุณธรรม จริยธรรมในการ			จังหวัดนครศรีธรรมราช	วิชาการ
12 ประการ และคุณธรรม	ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต		ปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต			ติดตาม สอบถามผลการ	
จริยธรรมในการปฏิบัติงาน						ดำเนินงานแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย	
2.จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบกลไก	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	-		สำนักงานพัฒนาสังคม	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริม	ป้องของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช	ตามแผนฯ ที่กำหนดไว้		← →	และความมั่นคงของมนุษย์	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)												การควบคุม/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	คุณธรรมของสำนักงานพัฒนาสังคมและ	มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม															จังหวัดนครศรีธรรมราช	
	ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คุณธรรมขององค์กร															ติดตาม, สอบถามผลการ	
																	ดำเนินงานแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย	